



# 2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU

[www.kolumanotomotiv.com](http://www.kolumanotomotiv.com)

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN  
MESAJI

3

## GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

4

## 100. YIL MESAJI

5

## RAPOR HAKKINDA

6

KOLUMAN OTOMOTİV  
ENDÜSTRİ A.Ş. HAKKINDA

7

Kilometre Taşları

11

## SORUMLU YÖNETİŞİM VE ŞEFFAFLIK

15

Marka İtibarı ve Yönetimi

17

Sorumlu Pazarlama

17

Etik, Şeffaflık ve Uyum

18

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

19

Risk ve Fırsat Yönetimi

21

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi

23

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

23

Ulusal ve Uluslararası  
Standartlara/Mevzuata Uyum

31

Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi

32

Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

33

Müşteri Memnuniyeti

34

Sürdürülebilir Müşteri Deneyimi

35

Müşteri Gizliliği ve Güvenliği

36

Paydaş İletişimi

37

## STRATEJİK YÖNETİM

38

Küresel Gelişmeler, Trendler ve  
Mega Trendler

39

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

40

Sürdürülebilirlik Komitesi

42

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

44

Sürdürülebilirlik Öceliklendirme Matrisi

45

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Yol Haritası

46

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

47

## GEZEĞENİN SINIRLARINI KORUMAK

48

Çevre Yönetimi

49

Emisyon Oluşumları

50

Su ve Atıksu Yönetimi

51

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji  
Kaynaklarının Kullanımı

52

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

54

Biyçeşitliliğin Korunması

56

İNSAN VE TOPLUM İÇİN  
DEĞER YARATMAK

57

İnsan Haklarının Korunması

58

Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı

58

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

59

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

62

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

62

Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve  
Geri Bildirimler

63

İşe Alım Süreçleri ve Staj Olanakları

64

Eğitim, Gelişim, Yetenek ve Kariyer Yönetimi

65

Çalışanların Eğitimi ve Gelişimi

65

Yetenek Yönetimi ve Performans  
Değerlendirme

65

Gönüllülük Faaliyetleri

66

Sosyal Etki Projelerimiz

66

YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLERLE  
GELECEĞİN ÜRÜNLERİNİ  
TASARLAMAK

70

İnovasyon ve Dijitalleşme

71

Ar-Ge Merkezi

72

Yenilikçi Çözümler

73

Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi

75

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

76

Tedarik Zinciri Yönetimi

76

Yerel Ekonomiye Katkı

79

## EKLER

80

Kurumsal Üyelikler

81

Ekonomik Performans Göstergeleri

81

Çevresel Performans Göstergeleri

82

Sosyal Performans Göstergeleri

82

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

86

GRI İçerik İndeksi

87

İletişim

91

Yasal Uyarı

91

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizi derinden sarsan Kahramanmaraş merkezli depremler, hepimizin yüreğinde silinmez izler bıraktı. Bu büyük felakette hayatını kaybeden vatandaşlarımızı rahmetle anıyor, ailelerine ve tüm milletimize başsağlığı diliyoruz. Koluman Otomotiv Endüstri olarak, bu zor dönemde dayanışmanın gücüne inanarak yaraların sarılması için üzerimize düşeni yapmayı bir görev kabul ettik ve etmeye devam edeceğiz.

2023 yılı, bir yandan bu büyük acıyla mücadele ettiğimiz, diğer yandan sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve başarılarla dolu bir döneme imza attığımız bir yıl oldu. Şirketimizin dönüşüm yolculuğunda önemli ilerlemeler kaydederken, küresel ekonomik zorluklar ve çevresel belirsizliklere karşı güçlü bir direnç sergiledik. Bu yıl, Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamanın onurunu yaşarken, geçmişten gelen köklü mirasımızı geleceğe taşıma sorumluluğumuzu bir kez daha derinden hissettik.

Yarım asrı aşkın deneyimimizle motorlu taşıtlar, inşaat ve mühendislik, üstyapı üretimi ve askeri projeler alanlarında faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Tarsus'taki 312.000 m<sup>2</sup>'lik modern üretim tesisimizde küresel ölçekte değer yaratıyoruz. Ürünlerimizin ihracatıyla Türkiye ekonomisine katkı sunmanın gururunu yaşıyoruz. Holding bünyesinde hızlı büyüyen grup şirketi Koluman Otomotiv ISO 500 Araştırması'nda 164 sıra yükselerek 254. sıraya yerleşti. Ayrıca, 2023 yılında, Turkish Time Ar-Ge 250 araştırmasında Ar-Ge yatırımları, çalışan sayısı ve tescil başarılarımızla önemli dereceler elde ettik. 2016 yılında Mersin'in ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescillenen birimimizde geliştirdiğimiz düşük karbonlu, enerji verimliliğini artıran ve çevre dostu çözümler, sürdürülebilir bir gelecek için hedeflerimizin ve stratejilerimizin en önemli odak alanını oluşturmaktadır.

Bu yıl, ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu rapor, çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) sorumluluklarımızın somut bir göstergesi olup, tüm faaliyetlerimizi daha şeffaf bir şekilde değerlendirmenize olanak sağlayacaktır.

Koluman Değerler Atlasındaki Güven ve Saygı, Tutku ve Adanmışlık, Sürekli Gelişim, Birliktelik ve Dayanışma değerlerimizle çalışanlarımızı en önemli kaynağımız olarak görüyor ve insan haklarının korunmasını önceliklendiriyoruz. Koluman Otomotiv Endüstri olarak insana verdiğimiz değerlerin bir göstergesi olarak, üst üste iki yıl Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'nü kazandık.

Güvene dayalı bir çalışma ortamı sağlama, eşitlikçi bir kültür oluşturma ve çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleme hedefiyle hareket ediyoruz. 2023 yılında, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketlerimizde %89 katılım oranıyla güçlü bir geri bildirim aldık. Eğitim faaliyetlerimizle çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamaya devam ediyor, bu yönde gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve ayırdığımız kaynaklarla güvenli, esnek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Bu süreçte katkılarıyla yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Birlikte başardıklarımızın, Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında elde edeceğimiz daha büyük başarıların habercisi olduğuna inanıyoruz.

Saygılarımla,  
**Selçuk Kaan SALTİK**

*Yarım asrı aşkın deneyimimizle motorlu taşıtlar, inşaat ve mühendislik, üstyapı üretimi ve askeri projeler alanlarında faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.*



## Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremler, milletimizin ortak acısı olarak hepimizi derinden etkiledi. Hayatını kaybeden vatandaşlarımızı rahmetle anıyor, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Deprem bölgesinde yer alan bir şirket olarak, bu büyük felaketin etkilerini hafifletmek ve yaraları sarmak için dayanışmanın gücüyle hareket ettik. Bölgedeki topluluklarla el ele vererek üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirdik ve getirmeye devam ediyoruz.

2023 yılı, otomotiv endüstrisi ve şirketimiz için de büyük değişimlere ve zorluklara sahne oldu. Bu zorluklar içinde büyük başarılarla imza atarak 4,2 milyar TL gelir elde ettik. Cumhuriyetimizin 100. yılında, ülkemizin sanayisine ve ekonomisine olan katkımızı artırma hedefiyle ISO 500 Araştırması'nda 254. sıraya yerleşerek gelişimine devam etmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerimizi COSO ERM prensipleriyle güçlendirerek ÇSY risklerini kapsamlı bir şekilde ele aldık ve stratejik fırsatları değerlendirdik. "Sürdürülebilirlik Odaklı Risk ve Fırsat Değerlendirme Çalıştayı" ile geleceğe yönelik dayanıklı bir yapı oluşturma yolunda önemli adımlar attık. Risk temelli düşünce yaklaşımıyla kısa, orta ve uzun vade sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında yaklaşık 6,7 milyon TL'lik yatırım gerçekleştirdik. Elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak karbon ayak izimizi azalttık. Fabrika bünyesinde yeşil mutabakata uyum konularıyla ilgili çalışan "GreenTeam" ekibini kurduk. Döngüsel ekonomi iş modelleriyle atıkları ekonomiye kazandırdık.

"Ahşap Atıkların Kuş Yuvasına Dönüştürülmesi" ve "Caretta Caretta Yaşam Alanı Desteği" gibi projelerle ekosisteme önemli katkılar sağlarken çevresel farkındalığı artırmak amacıyla 924 çalışanımıza çevresel sürdürülebilirlik eğitimleri verdik.

Koluman Otomotiv Endüstrisi'nde fırsat eşitliği ve kapsayıcılık odağında iş-yaşam dengesinin korunduğu bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini destekleme önceliğiyle hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza yeteneklerini gerçekleştirebilecekleri kariyer olanakları, eğitim programları ve gelişim faaliyetleri sunuyoruz. Kaizen sistemiyle çalışanlarımızdan gelen tüm önerileri hayata geçirerek katılımcı bir kültür oluşturuyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde yerel ekonomiye etkimizi güçlendiriyor ve harcamalarımızın %87'sini yerli tedarikçilerden yapıyoruz. Operasyonel süreçlerimizde %90 zamanında teslimat hedefini aşarak müşteri memnuniyet oranımızı %95'e yükselttik ve müşteri şikâyet oranını yarıya indirdik. Üretim süreçlerinde endüstri 4.0 uygulamaları ve yalın üretim teknikleri ile kalitemizi güvence altına alıyoruz. Dijitalleşme projelerimizle operasyonel verimliliğimizi ve yenilikçi çözümler geliştirme kapasitemizi artırıyoruz. Açık inovasyon yaklaşımıyla üniversiteler ve teknoloji geliştirme bölgeleriyle iş birliği kurarak değer yaratıyoruz.

Bu yıl, siz değerli paydaşlarımıza sürdürülebilirlik stratejimizi şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlıyor, sürdürülebilirlik performansımıza yönelik yol haritamızı açıklıkla paylaşıyoruz. Sizlerin desteği, iş birliği ve güveniyle daha sürdürülebilir bir geleceğe birlikte ilerliyoruz.

Saygılarımla,  
**Cengiz Adak**

*Elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak karbon ayak izimizi azalttık.*

## 100. Yıl Mesajı



Cumhuriyetimizin 100. yılında, kurucu değerlerimizden aldığımız ilhamla sürdürülebilirlik hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Çevreyi, insanı ve geleceği koruma vizyonumuzla, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzu gururla sürdürüyoruz. Bu özel yılı kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyor, Cumhuriyetimizin yüzyıllık mirasını, inovasyon ve tecrübemizle sürdürülebilir bir gelecek için dönüştürüyoruz.

## Rapor Hakkında

Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle, kuruluşumuzdan itibaren kararlılıkla benimsediğimiz kurumsal vizyonumuz doğrultusunda ilerliyoruz. Faaliyet alanlarımızda geniş hizmet ağımla; dürüst, güvenilir, şeffaf ve kaliteli hizmet sunarak, çözüm odaklı bir yaklaşımla beklentilerin ötesinde müşteri memnuniyeti sağlıyoruz. Nitelikli ve motivasyona sahip çalışan kadromuz, yenilikçi bakış açımız ve sektördeki derin bilgi birikimimizle, sürdürülebilirlik yolculuğunda güçlü ve rekabetçi bir yapı sergiliyoruz. Bu doğrultuda, stratejimizi, hedeflerimizi ve sürdürülebilirlik değerlerimizi yansıtan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu paylaşmaktan büyük heyecan ve gurur duyuyoruz.

Raporumuz, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı kapsamlı bir şekilde ortaya koyarken, sürdürülebilirlik konusundaki stratejik yaklaşımımız, kısa-orta-uzun vadeli hedeflerimiz ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılarımız hakkında net bir bakış açısı sunmaktadır. Bu raporu, GRI standartlarına uygun bir şekilde hazırladık ve ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama kriterlerine göre şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalarak yapılandırdık. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Karbon Saydamlık Projesi (CDP) rehberliklerinden faydalandık. Bu çerçevede, kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığımızı pekiştirirken, paydaşlarımıza karşı olan hesap verebilirlik anlayışımızı güçlendirdik.

Rapor sürecimizde, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini aldığımız kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini doğrudan dikkate alarak üst yönetim onayıyla birlikte sürdürülebilirlik hedeflerimizi oluşturduk. Ayrıca, sürdürülebilirlik süreçlerimizde risk temelli bakış açısını önemsiyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde, dinamik bir risk ve fırsat değerlendirme sürecine yer verdik. Böylelikle, faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini analiz ederek, karşılaşılabileceğimiz riskleri önceden öngörüyor ve bu riskleri etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik dönüşümünün sunduğu stratejik fırsatları da yakından takip ediyor ve iş modelimize entegre ediyoruz. Özellikle, iklim değişikliği, kaynak verimliliği ve teknolojik yenilikler gibi alanlarda ortaya çıkan fırsatlar, sürdürülebilirlik hedeflerimizi de desteklemektedir. Bu kapsamlı bakış açısı, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkileri güçlendirirken, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha dirençli ve esnek bir yapı oluşturmamızı sağlamaktadır.

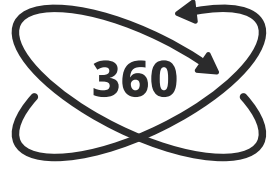
Bu yaklaşımlarla şekillenen raporumuz, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki Türkiye'deki faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Bu süreçte elde ettiğimiz çıktılar, raporumuzun tamamını ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ayrıntılarını [www.kolumanotomotiv.com](http://www.kolumanotomotiv.com) adresinden inceleyebilirsiniz.

Sürdürülebilir bir gelecek için iş birliğine ve paydaşlarımızın geri bildirimlerine büyük önem veriyoruz. Raporumuz ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz hakkında değerli görüşlerinizi ve önerilerinizi bizimle paylaşmanız, gelecekteki adımlarımızı şekillendirmede bizlere ışık tutacaktır. Geri bildirimlerinizi, görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@koluman.com](mailto:surdurulebilirlik@koluman.com) adresi üzerinden paylaşabilirsiniz.

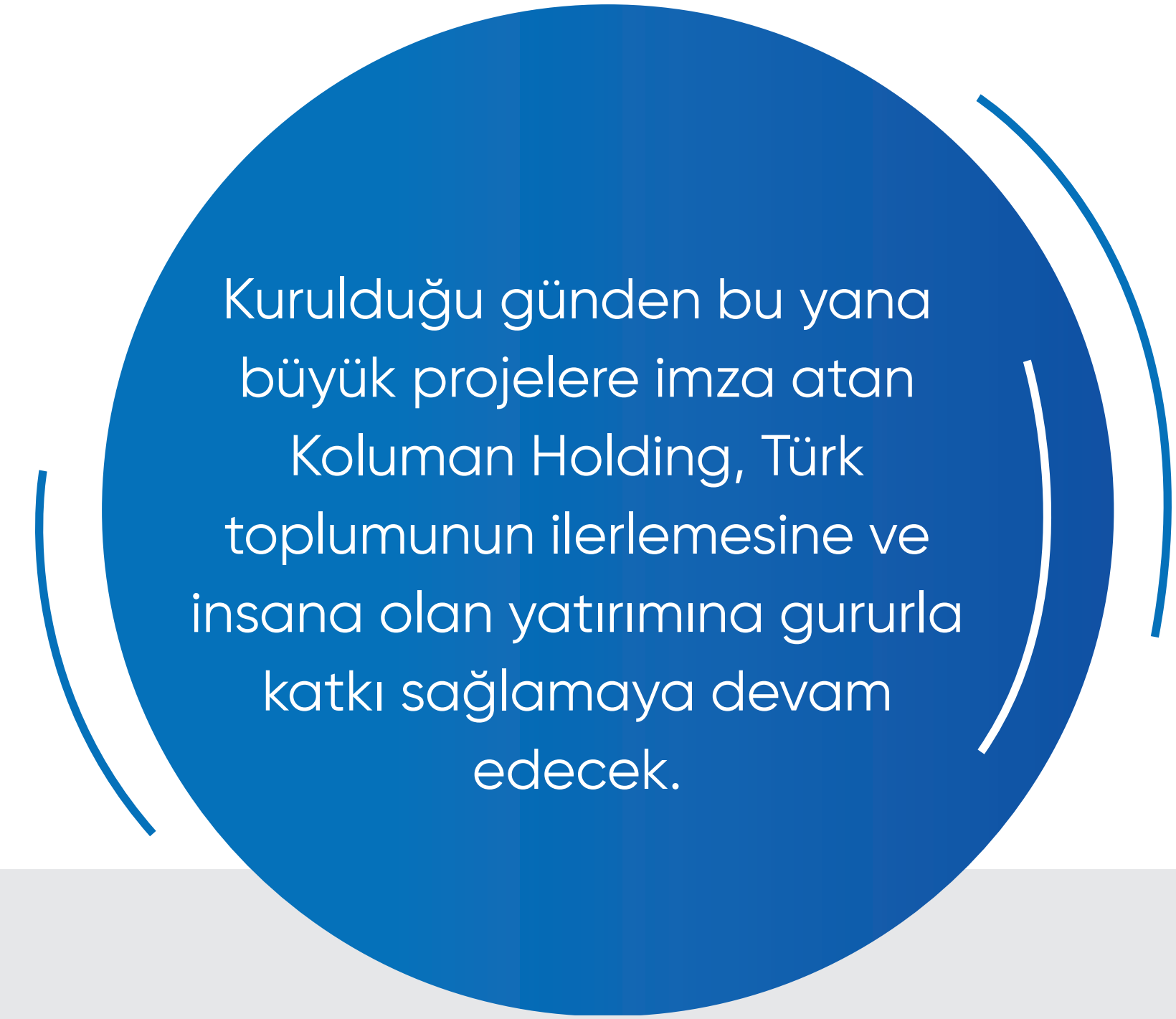
## KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ HAKKINDA

### Yarım Asırlık Yolculuk

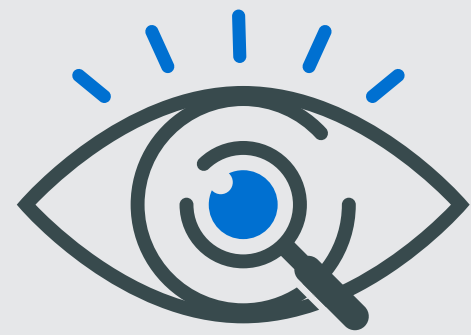
Koluman Holding, 1965'den bu yana farklı alanlardaki yatırımları ile bugün; motorlu taşıtlar, inşaat ve mühendislik, üstyapı üretim, pazarlama ve dış ticaret alanlarında müşterilerinin her türlü ihtiyaçlarına uygun çözümler sunuyor. Koluman, Mercedes-Benz Türk A.Ş.'nin Türkiye ana bayilerinden biri olup, Mercedes marka araçların satış ve satış sonrası servis hizmetlerini vermesinin yanı sıra araç üstyapısı ve montaj işleri de yapıyor. Lojistik sektöründe onaylı Daimler üst yapıcı olarak Mersin'in Tarsus ilçesindeki 80.000 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanda faaliyet gösteren Koluman Otomotiv Endüstri, nakliye ve lojistik sektörü için semi-treyler, savunma sanayinde kullanılmak üzere taktik tekerlekli araçlara sivil ve askeri projeler dahilinde üst yapı üretimi gerçekleştiriyor.



Sanal tur için tıklayın



Kurulduğu günden bu yana büyük projelere imza atan Koluman Holding, Türk toplumunun ilerlemesine ve insana olan yatırımına gururla katkı sağlamaya devam edecek.



### VİZYONUMUZ

Otomotiv sektöründe global bir değer yaratıcı olma yolunda ilerlerken nitelikli iş gücü tarafından öncelikli tercih edilen, geleceğin liderleri ve uzmanlarını yetiştiren bir firma olmak.



### MİSYONUMUZ

Çalışanların gelişimlerine katkı sağlayan ve başarıyı ödüllendiren adil bir çalışma ortamında; yetkin, motive ve mutlu çalışanlarla güçlü, değer yaratan bir ekip olmak.



### HEDEFLERİMİZ

- Koluman markasıyla küresel bir oyuncu olmak
- Operasyonel mükemmelliği sağlamak
- Mali yapıyı sürdürülebilir kılmak
- Kurumsal altyapıyı güçlendirmek

## Strateji Evi





## Değerlerimiz

*Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş. olarak; güven, saygı, disiplin, takım ruhu, şeffaflık ve sorumluluk gibi değerler ile tüm paydaşlarımıza değer katıyor, geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.*

## Değerler Atlası

### GÜVEN VE SAYGI

#### TEMEL YETKİNLİKLER

Hesap Verebilirlik  
Etik ve Profesyonellik  
Empati

#### YÖNETSEL YETKİNLİKLER

Karar Almak  
Delegasyon

### TUTKU VE ADANMIŞLIK

#### TEMEL YETKİNLİKLER

Motivasyon  
Sorumluluk Bilinci  
Başarma Azmi

#### YÖNETSEL YETKİNLİKLER

Liderlik  
Bütünü Görebilme

### BİRLİKTELİK VE DAYANIŞMA

#### TEMEL YETKİNLİKLER

Ekip Çalışması  
İş Birliği  
Etkili İletişim

#### YÖNETSEL YETKİNLİKLER

Ekip Yönetimi  
Kaynak Yönetimi

### SÜREKLİ GELİŞİM

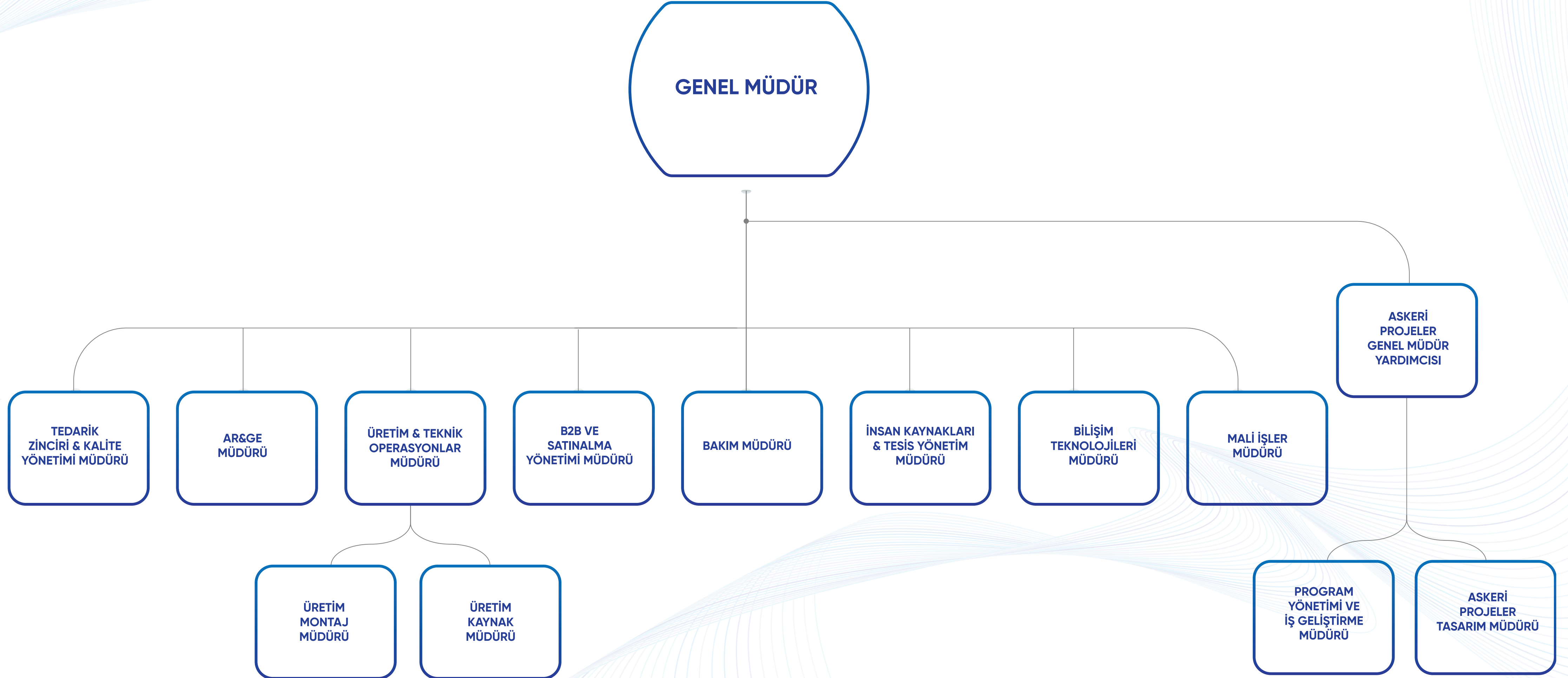
#### TEMEL YETKİNLİKLER

Öğrenme ve Gelişme  
Çeviklik  
Planlama

#### YÖNETSEL YETKİNLİKLER

Koçluk ve Mentörlük  
Networking

## Koluman Otomotiv Endüstri Organizasyon Şeması



## Koluman Tarihindeki Kilometre Taşları

**1965**

Mustafa Koluman ve Ortakları Makine ve Çelik Ticaret Limited Şirketi kuruldu.

**1966**

Şirketin ünvanı Koluman Çelik-Makine Ticaret Limited Şirketi olarak değiştirildi.

**1975**

Otomotiv sektöründe değişik iş dallarında yatırım yaparak devamlı büyüme hedefi kapsamında Koluman Holding A.Ş. kuruldu.

**1979**

Koluman Holding bünyesinde Koluman İnşaat ve Mühendislik A.Ş. kuruldu.

**1982**

Koluman Çelik-Makine Ticaret Limited Şirketi'nin ünvanı, Koluman Motorlu Araçlar Ticaret ve Sanayi A.Ş. (KMA) olarak değiştirildi.

**1984**

Mercedes-Benz Türk A.Ş.'nin ortağı ve yetkili bayisi oldu.  
KMA, Mercedes Benz yetkili bayi olarak ilk şubasını Tarsus'ta açtı.

**1995**

KMA Mersin Serbest Bölgesi faaliyete başladı.

**1997**

KMA Tarsus İmalat ve Montaj Şubesi, araç üstyapısı imalat ve montaj faaliyetlerini yerine getirmek amacıyla kuruldu.

**1998**

KMA İstanbul şubesi faaliyete başladı.

Koluman Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. kuruldu.

**1999**

Koluman Ankara şubesi faaliyete başladı.

Semi Treyler üretimi ve montaj ile iştigal etmek üzere Alman Kögel firmasının da %19 oranında iştirak ettiği Koluman Kögel Treyler Sanayi A.Ş. kuruldu.

**2000**

Treyler üretimi için Kögel ile lisans anlaşması imzalandı.

**2001**

Tanker üretimi için Rohr firması ile lisans anlaşması imzalandı.

**2005**

KMA Tarsus İmalat ve Montaj Şubesi KKTS ile KKTS ticari ünvanı altında birleştirildi.

**2023**

Teknolojik ve inovatif çalışmalarını tek çatı altında toplamak için KolumanTech markası oluşturuldu.

Karbon ayak izi kapsamında akredite doğrulaması yapılan ilk otomotiv firması olduk.

**2022**

İlk CDP Raporlaması yapıldı. Elektrikte yeşil enerji kullanımına geçiş yapıldı.

**2021**

SSB ile Derman DROPS proje sözleşmesi imzalandı.

**2019**

Derman askeri araç prototipi geliştirildi.

**2018**

İnşaatı tamamlanan yeni fabrika devreye alındı ve kapasite önemli miktarda artırıldı. Schmitz Cargobull ile iş birliğine gidildi.

**2017**

Koluman Otomotiv Almanya GMBH kuruldu.

**2016**

Sayın Mustafa Koluman vefat etti.  
Koluman Otomotiv Endüstri, Mersin Bölgesindeki ilk Ar-Ge Merkezi oldu.

KOE bünyesinde Mersin'in ilk Ar-Ge Merkezi faaliyete başladı.  
Otomotiv sektöründe Rusya pazarında faaliyet göstermek üzere Tataristan'ın Chelny şehrinde OOO Koluman RUS şirketi kuruldu.

Fabrika büyütme kararı ile yeni yatırım ve inşaatı başlandı.

**2015**

Metal yüzeylerin korozyondan korunmasına ilişkin kimyasal bir know-how'un satın alınması ve pazarlanmasına ilişkin olarak İsviçre/Heiden'de Koluman AG kuruldu.

Fabrika büyütme kararı ile yeni yatırım ve inşaatı başlandı.

**2010**

KKTS'nin ticari ünvanı Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş. olarak değişti ve semi treyler başta olmak üzere tüm ürünlerin Koluman markası adı altında üretimine ve pazarlanmasına başlandı.

**2008**

Kamyon, semi treyler ve üstyapıların operasyonel kiralınması faaliyetlerini yürütmek üzere HAMA Oto Kiralama ve Çevre Hizmetleri A.Ş. kuruldu.

KKTS, Daimler onaylı üstyapıcı ünvanını aldı.

**2006**

Otomotiv sektöründe yatırım yaparak dış pazarlara açılmak üzere Romanya'daki KH Land Development SRL ve Koluman Romania S.A şirketleri kuruldu.

Türkiye'nin ilk alüminyum onarım atölyesi ve lazer kontrollü otobüs karoseri düzeltme tezgahını barındıran yeni KMA Gaziantep Şube tesisi faaliyete geçti.

Güney Kore menşeli beton pompası üreticisi Jun-Jin şirketi ile bayilik ve lisans anlaşması imzalandı.

## ÜRÜNLERİMİZ

### LOJİSTİK ÜRÜNLERİMİZ

Treyler



ADR'li Tanker



Açık Kasa Treyler



Konteyner Taşıyıcı



### İNŞAAT ÜRÜNLERİMİZ

Beton Pompası



Damper



## ÜRÜNLERİMİZ

### DiĞER ÜSTYAPI ÜRÜNLERİMİZ

#### Yol Süpürgesi



#### Kar Küreme



#### Tuz Serici



### SAVUNMA SANAYİ ÜRÜNLERİMİZ



## RAKAMLARLA KOLUMAN



**58**

YILLIK TECRÜBE



**15**

GÜÇLÜ ÜRÜN



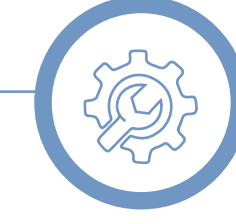
**45**

ÜLKEYE İHRAACAT



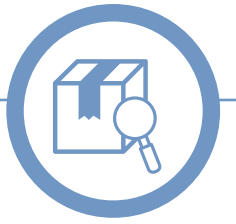
**5**

BAYİİ



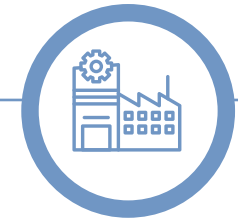
**78**

NOKTADA YOL YARDIM  
& SERVİS HİZMETİ



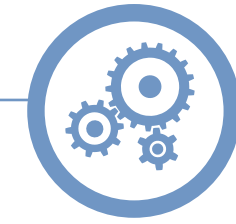
**800**

TEDARİKÇİ



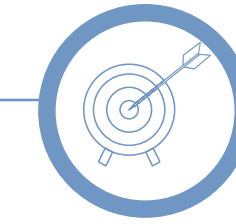
**800**

BİN M2'LİK ÜRETİM TESİSİ



**55000**

ADET ÜRETİM



**20000**

ADET YILLIK SATIŞ

# SORUMLU YÖNETİŞİM VE ŞEFFAFLIK



## SORUMLU YÖNETİŞİM VE ŞEFFAFLIK

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, güçlü ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla iş süreçlerimizi yönetiyoruz. Liderlik vizyonumuzla karar alıyor, operasyonel uygulamalara kadar her adımımızda açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik kararların alınmasını sağlıyor. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yer alan sorumlu yönetim, iş süreçlerimizi daha güçlü ve esnek bir yapıya ulaştırıyor.



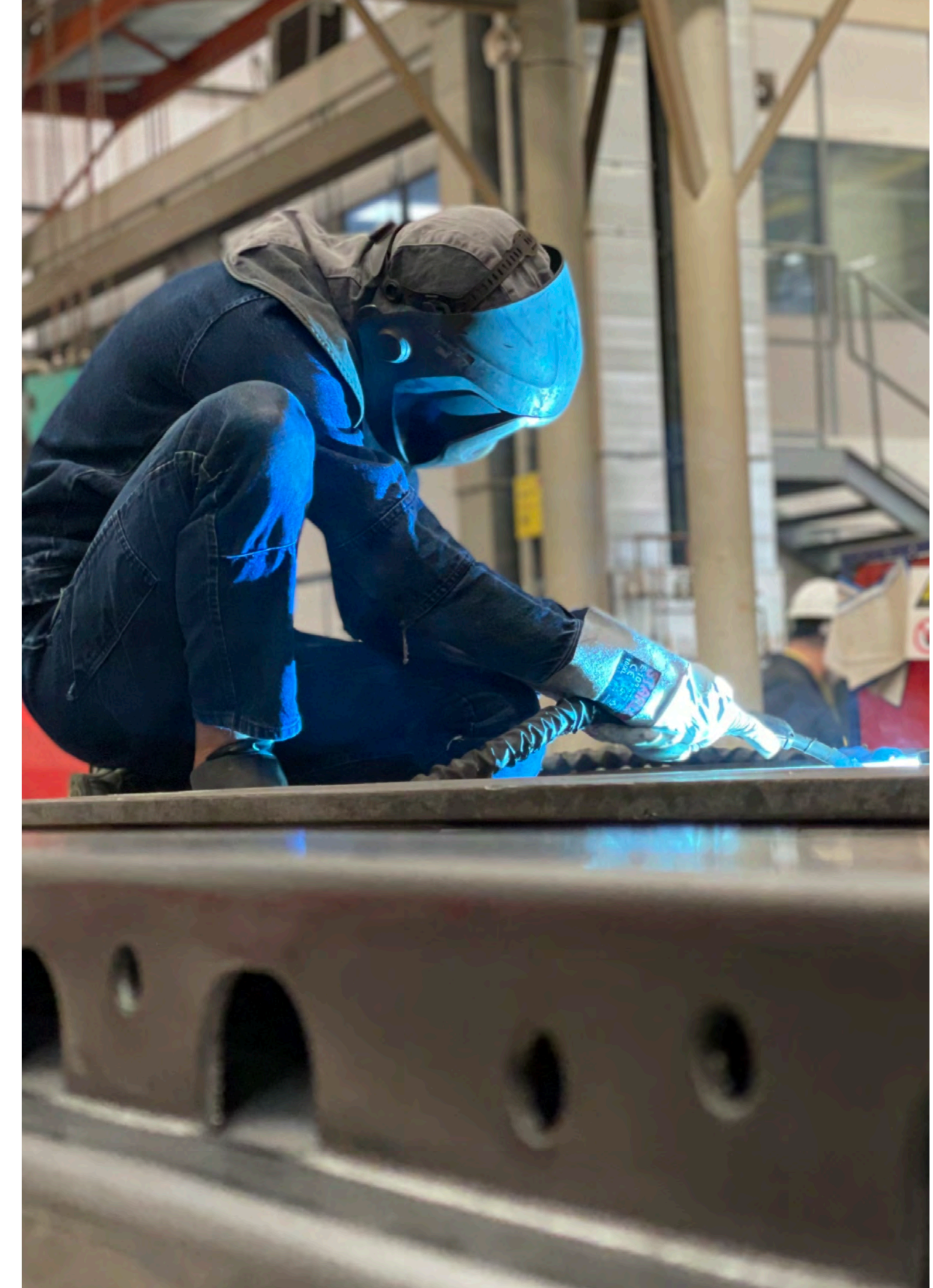
Sorumlu yönetim ve şeffaflık çerçevesinde, risk ve fırsat temelli bir yönetim modelini benimsiyoruz. Bu modelde, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini, risk yönetimi süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Riskleri fırsata çevirme yeteneğimiz, iç kontrol mekanizmalarımız ve denetim süreçlerimizle güçlenirken, kurum genelinde performansı sürekli iyileştirecek adımlar atıyoruz. Böylece, her seviyede

alınan kararlar, kısa-orta ve uzun vadeli değer yaratma hedefimize hizmet ediyor. Yayımladığımız sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla enerji verimliliği, karbon ayak izi, iş güvenliği gibi önemli konularda kaydettiğimiz ilerlemeyi açık ve anlaşılır verilerle sunuyoruz.

Geri bildirim mekanizmalarımız sayesinde paydaşlarımızın görüşlerini stratejilerimize entegre ediyor, böylelikle sürekli gelişim sağlayan bir değer zinciri inşa ediyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz etkili iletişim ağı ve sosyal diyalog çerçevesi sayesinde karşılıklı güveni pekiştiriyoruz. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), GRI ve CDP gibi global çerçeveleri esas alarak hazırladığımız raporlar, performansımızın tüm paydaşlarımız tarafından net bir şekilde değerlendirilmesini sağlıyor. Bu kapsamlı raporlama süreci hem sürdürülebilirlik yolculuğumuzu destekliyor hem de yatırımcılar ve iş ortakları için erişilebilir ve ulaşılabilir olmamızı mümkün kılıyor.

Kurumsal yapımızı şekillendiren en önemli unsurlardan biri, etik değerlerimiz ve sorumlu yönetim kültürümüzdür. İş yapış biçimimiz; çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, tüm paydaş ekosistemimizde etik, uyum ve insan haklarına bağlılıkla şekilleniyor. Bu güçlü duruşla, iş süreçlerimizin her aşamasında sürdürülebilir değer yaratıyor; çevreye ve topluma somut katkılar sunuyoruz.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin başarısını, tüm iş süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz güçlü ve esnek yönetim modeliyle destekliyoruz. Bu yönetim çerçevesinde, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişki, bizi bugünün ihtiyaçlarını karşılamaya ve geleceğe dönük sürdürülebilir bir büyüme sağlamaya da yönlendiriyor. Uzun vadeli stratejik vizyonumuzla, ÇSY kapsamında değer yaratmaya odaklanırken, kurumsal sorumluluğumuzu ve şeffaflık yaklaşımımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.





## Marka İtibarı ve Yönetimi

Marka itibarımız, sunduğumuz ürün ve hizmetlerle ve aynı zamanda sahip olduğumuz değerlerle şekilleniyor. Topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak hareket ederken güvenilir ve sağlam bir marka algısı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, itibarımızı operasyonlarımızın ve fonksiyonlarımızın her aşamasında korumak ve güçlendirmek için çalışıyoruz.

Müşterilerimiz, tüm paydaşlarımız ve toplumla şeffaf bir iletişim kurmayı önemsiyoruz. Aldığımız kararların arkasındaki değerleri ve hedefleri açık bir şekilde paylaşarak, güven temelli bir bağ oluşturuyoruz. Bu şeffaflık, kriz anlarında bile marka bağlılığımızın korunmasını sağlıyor ve itibarımızı uzun vadeli bir güvenceye dönüştürüyor.

İtibar yönetimi yaklaşımımız, değerlerimizi, topluma olan taahhütlerimizi ve iş yapma kültürümüzü doğru bir şekilde yansıtmaya dayanıyor. Bu yaklaşım sayesinde marka kimliğimizi daha da güçlendirerek toplumsal fayda yaratmayı hedefliyoruz. Bu yüzden, attığımız her adımda toplumsal beklentileri ve çevresel etkileri dikkate alıyoruz. Etik ilkelere bağlı kalarak, insan haklarına saygılı ve güvenilir bir marka olmayı önemsiyoruz. Bu yaklaşımımız, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bize duyduğu güveni derinleştiriyor ve markamızı daha güçlü bir zeminde yer almasını sağlıyor.

Marka itibarımızı güçlü tutmak için, çalışanlarımızdan paydaşlarımıza kadar geniş bir çevrede, bu değerleri içselleştiriyor ve birlikte hareket ediyoruz. İletişimimizde tutarlılık ve açıklık sağlamak için her adımımızda aynı özeni gösteriyor, paydaşlarımızla güvene dayalı sağlam bir bağ kuruyoruz.

İtibarımızı daha da pekiştirmek adına, yenilikçi ve dinamik bir yaklaşımı merkezimize alıyoruz. Değişen dünya dinamiklerine uyum sağlarken, stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor ve paydaşlarımızın beklentilerini ele alıyoruz. Bu sayede, geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren, esnek ve duyarlı bir marka olmaya devam ediyoruz. Her bir paydaşımızla kurduğumuz güçlü ilişki, ortak hedefler doğrultusunda sinerji yaratıyor; birlikte büyüyerek, markamızın toplum nezdindeki güvenini ve saygınlığını artırıyoruz.

## Sorumlu Pazarlama

Pazarlama faaliyetlerimizde, sorumlu bir yaklaşım sergilemeyi önceliklendiriyoruz. Müşterilerimizin güvenini korumak ve beklentilerini karşılamak için dürüst, şeffaf ve açık bir dil kullanarak iletişimimizi şekillendiriyoruz. Müşterilerimizin ve toplumun uzun vadeli çıkarlarını ön planda tutarak, sorumlu bir iletişim dili oluşturuyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin tanıtımında gerçekçi bir yaklaşımı tercih ederek, taahhüt ettiklerimizi eksiksiz bir şekilde yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

Topluma ve çevreye duyarlı pazarlama anlayışımız, iş sonuçlarımızı olumlu yönde etkilerken, markamızın güvenilirlik ve itibarı üzerinde de kalıcı bir etki yaratmaktadır. Tüm pazarlama faaliyetlerimizde, etik kurallar çerçevesinde hareket ederek toplumsal değerleri gözetiyor ve bu doğrultuda içerik üretimi gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamaya ve onlara sürdürülebilir çözümler sunmaya odaklanıyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizi sürdürülebilir alternatifler sunarak desteklerken müşterilerimizin bilinçli seçimler yapmasına katkı sağlıyoruz. Sorumlu pazarlama anlayışımız sayesinde, topluma değer katan bir marka olma yolunda ilerliyoruz.



## Etik, Şeffaflık ve Uyum

Koluman Otomotiv Endüstri'de etik, şeffaflık ve uyum çalışmalarımızı İnsan Kaynakları Prosedürü, Koluman Otomotiv Endüstri Değerler Atlası Kitapçığı ve Kurumsal Etik Yönetim İlkeleri'ne bağlı kalarak yönetiyoruz. Çalışanlarımızı, müşterilerimizi, tedarikçilerimizi, iş ortaklarımızı, hissedarlarımızı, rakiplerimizi, kamu kurum ve kuruluşlarını ve toplumu kapsayan tüm değer zincirimizde ilgili politika, prosedür ve ilkeleri uyguluyoruz. Ayrıca, Uyum Yönetmeliği, Ambargo ve Yasaklılık Risk Değerlendirme Yönetmeliği, Koluman Holding İş Ortağı Standartları, yasal düzenlemeler ve iç yönergeler ile iş süreçlerimizi etik kurallar çerçevesinde şekillendiriyor ve geniş paydaş ağımızda güven odaklı iş birliği kültürü oluşturuyoruz. Şeffaf iletişim ve uyum mekanizmalarıyla hem iç hem de dış paydaşlarımızın güvenini sürekli olarak korumayı hedefliyoruz.

Değer zincirimizde etik, şeffaflık ve uyum çerçevesinde hareket ederken şirket içindeki tüm fonksiyonlarda da ortak etik anlayışı koruyoruz. Şirket içi denetim ve kontrol süreçleriyle belirlenen politika ve prosedürlerin etkin bir şekilde uygulanmasını güvence altına alıyoruz. Böylelikle, çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinden stratejik karar alma mekanizmalarına kadar her aşamada rehberlik ederek kurumsal etik kültürümüzü pekiştiriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızı karar alma süreçlerine dahil ediyor ve verilecek tüm kararların Kurumsal Etik Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunu sağlıyoruz.

Kurumsal Etik Yönetim İlkeleri ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çalışan ve çalışan haklarına saygı, rekabet, sosyal medya kullanımı ve çıkar çatışması gibi konuları da kapsıyoruz.

**2023 yılında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında herhangi bir yasal uygunsuzluğumuz bulunmamaktadır.**



Etik ilkelerimizin tüm şirket genelinde benimsenmesi ve çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıklarının artırılması için düzenli ve kapsamlı eğitim programları yürütüyoruz. Eğitimlerin yanı sıra, etik değerlerin iş süreçlerimize entegre olmasını sağlamak amacıyla farkındalık çalışmalarına da öncelik veriyoruz

**2023 yılında, bu kapsamda toplamda 266 kişi\*saat etik eğitimi gerçekleştirdik.**

Etik uygunsuzlukları önlemek ve bu konuda şeffaf bir süreç yürütmek adına, Koluman Otomotiv Endüstri olarak İhbar Bildirim Hattı'nı kullanıyoruz. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız, etik ve uyumla ilgili bildirimlerini doğrudan İhbar Bildirim Hattı sekmesi üzerinden iletebilmektedir. Buna ek olarak, etik ve uyumla ilgili konular için doğrudan [koeetik@koluman.com](mailto:koeetik@koluman.com) adresimiz üzerinden de bize ulaşabilmektedir.

Bu bildirimler, hızlı ve etkili bir şekilde, Yönetim Kurulu Başkanı, Holding İç Denetim, Kurumsal Risk ve Uyum Direktörü ile KOE'nin Etik Uyum Sorumlusu'na eş zamanlı olarak e-posta aracılığıyla iletilmektedir.

**2023 yılında, etik konulu ihlal bildirimimiz olmadık.**

Şirketimizde, Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlayan bir Etik ve Uyum Sorumlusu'nun bulunması, etik yönetim kültürüne verdiğimiz önemin en somut göstergelerinden biridir. Bu sorumluluk yapısı, şirketin en üst karar alıcısı olan Yönetim Kurulu ile uyum süreçleri arasında güçlü bir bağ oluştururken, etik değerlerimizin kurumsal seviyede sahiplenilmesini de sağlamaktadır. Ayrıca, bünyemizde faaliyet gösteren Etik Komitesi, bildirilen konuların detaylı bir şekilde incelenmesi ve gerekli aksiyonların titizlikle alınmasında kritik bir rol oynamaktadır.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, etik, şeffaflık ve uyum risklerini düzenli olarak takip ediyor ve bu alanlarda kapsamlı değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu çalışmalar kapsamında, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Uluslararası Yaptırımlar, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Engellenmesi, Veri Gizliliğinin Korunması, Rekabet ve İnsan Hakları konularına azami özen gösteriyoruz.

Uyum yükümlülüklerimizde sadece zorunlu düzenlemelere bağlı kalmıyor, aynı zamanda şirketin üstlenmiş olduğu işlerle ilgili üçüncü kişilerle yapılan sözleşmeleri, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartları, şartnameleri veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de kapsıyoruz. Bu sistematik ve çok katmanlı yaklaşımla etik uygunsuzlukların önüne geçiyoruz. Aynı zamanda şeffaflık ve hesap verebilirlik prensiplerimizi her düzeyde güçlendiriyoruz. Bu çerçevede iç denetim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. İç denetim faaliyetleri kapsamında; gerçekleştirilen uyum çalışmalarının izlenmesini, şirketi etkileyebilecek

nitelikteki uyum risklerinin tespit edilmesini ve gerekli önlemlerin alınmasında makul güvence sağlanmasını, Holding ve iştiraklerinde uygulanacak uyum ilke ve prensipleri çerçevesinde gözetimde bulunulmasını, Holding ve iştiraklerinde uyum faaliyetlerinin işleyiş ve etkinliğinin Yönetim Kuruluna raporlanmasını hedefliyoruz.

### Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönünü belirlerken vizyoner bir yaklaşım sergileyerek karar alma süreçlerinin merkezinde yer alır. Tüm stratejilerimiz, Yönetim Kurulu'nun kapsamlı analizleri ve öngörülerini doğrultusunda şekillenir. Bu süreçte, finansal performansın yanı sıra sürdürülebilirlik hedefleri de dikkate alınarak dengeli bir yönetim anlayışı benimsenir. Yönetim Kurulumuz, uzun vadeli değer yaratmayı hedeflerken değişen pazar dinamiklerine uyum sağlamamızı ve çevik bir yapı kurmamızı sağlar.

Kurumsal yönetim bakış açımız, stratejik hedeflerimize ulaşırken risklerin doğru bir şekilde yönetilmesini ve fırsatların en etkili biçimde değerlendirilmesini sağlar. Yönetim Kurulumuz, bu süreçte kritik bir liderlik rolü üstlenerek, risk ve fırsat analizlerini kapsamlı bir şekilde ele alır.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, şirketimizin karşı karşıya olduğu riskleri tespit ederken, potansiyel tehditlere karşı güçlü bir savunma mekanizması oluşturuyoruz. Tüm değerlendirmelerimizi, finansal performansın ötesine geçerek çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alan bütüncül bir çerçevede ve yaşam döngüsü yaklaşımını esas alarak gerçekleştiriyoruz. Proaktif ve entegre risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde, operasyonlarımızın her aşamasında olası riskleri en aza indiriyoruz. Bu kapsamda, önleyici stratejilerimizi ve kontrol mekanizmalarımızı, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu bir şekilde planlıyoruz. Aynı zamanda,

fırsatların zamanında yakalanması ve sürdürülebilir değer yaratma adına hızlıca değerlendirilmesi için gerekli altyapıyı sürekli olarak sağlıyoruz.

Fırsat yönetimi, kurumsal yönetim prensiplerimizin kritik bir sürecini oluşturuyor. Yeni pazarlara açılma, yenilikçi projelere yatırım yapma ve sürdürülebilir çözümler geliştirme gibi stratejik adımlar, Yönetim Kurulumuzun rehberliğinde planlanmaktadır. Bu süreçte, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri dengeli bir şekilde ele alırsak, gelecekteki rekabet gücünü de artıracak adımlar atılmaktadır. Yönetim Kurulumuzun stratejik bakış açısı, iş süreçlerimize çeviklik kazandırırken, sürdürülebilirlik vizyonumuzu da destekler.

Kurumsal yönetim süreçlerimizi, dinamik bir risk ve fırsat değerlendirme mekanizması ile destekliyoruz. Yönetim Kurulumuzun etkin gözetimi altında, iç denetim ve kontrol sistemlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve güncelliyoruz.

**Şirketimizin stratejik kararları, Yönetim Kurulu'nun liderliği ve aktif katılımıyla alınmaktadır. Bu yaklaşımla, operasyonel mükemmelliği desteklerken, risk yönetimi ve fırsat değerlendirme süreçlerinde güçlü bir yönetim yapısı sağlıyoruz.**

## Yönetim Kurulu Yapısı



## Risk ve Fırsat Yönetimi



**2023 yılı başında, COSO ERM (Kurumsal Risk Yönetimi) prensipleri temelinde hazırlanan Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni yürürlüğe aldık.**

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, risk yönetimini şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde yapılandırarak, fırsatları da değerlendiren bütüncül bir yaklaşımı benimsiyoruz. Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim, Kurumsal Risk ve Uyum Direktörlüğü, Holding genelinde risk yönetiminin yürütüldüğü en üst birimdir. Risklerin tespiti, yönetimi ve süreçlere entegrasyonu konusunda tüm şirket birimleriyle koordineli çalışarak sistematik bir yapı oluşturulmuştur.

Risk yönetiminde katılımcı bir bakış açısı benimsiyor ve süreçleri bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Öncelikle Holding, şirket, departman ve birim düzeyinde hedefler ile riskleri tanımlıyoruz. Ardından, bu risklere yönelik kontrol faaliyetlerini belirliyoruz. Holding bünyesindeki risk yönetim ekibi ise düzenli aralıklarla risk yönetim süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirmek amacıyla denetim çalışmaları yürütüyor.

Bu yönetmelik kapsamında, risk yönetimi süreçlerini sistemlerimize entegre edilen bir risk yönetimi yazılımı üzerinden yürütmeye başladık. Yazılımın devreye alınmasıyla birlikte Holding, şirket, departman ve birim düzeyindeki risklerimizi ölçerek dokümanite

etik ve kayıt altına alınarak sistematik bir şekilde izlemeye başladık.

Koluman Holding Kurumsal Risk Yönetmeliği, risk yönetimini her kademedeki çalışanın katılımını gerektiren bütüncül bir süreç olarak tanımlamaktadır. Bu yaklaşım, risk yönetiminin çalışanın görev tanımından ayrı bir sorumluluk olarak değil, bu görevlerin icrası sırasında risk faktörlerinin sürekli olarak değerlendirilmesi gerektiği anlayışına dayanmaktadır. Bu kapsamda, risk yönetiminde katılımcı bir strateji benimsiyoruz. Bu amaçla çalışanların farkındalık ve yetkinliklerini artırmak için düzenli olarak şirket içi eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Risk yönetimi kapsamında, öncelikle içsel çevrenin analiz edilmesi, tüm iş süreçlerinin tanımlanması ve RCM (Risk Kontrol Matrisi) matrislerinin oluşturulması adımları izlenmektedir. Bu süreci, hedeflerin belirlenmesi ve risk olarak ele alınacak olayların tanımlanması takip etmektedir.

Tanımlanan riskler, etki ve olasılık kriterlerine göre ölçümlenmekte ve bu ölçümler doğrultusunda şirketin risk iştahı dikkate alınarak uygun risk yanıtları ile kontrol türleri belirlenmektedir. Tüm bu adımlar, süreç sahipleriyle yakın iletişim içinde yürütülmekte ve periyodik olarak takip edilmektedir. Ayrıca, denetim birimleri tarafından her yıl hazırlanan denetim planları çerçevesinde riskler yeniden değerlendirilmekte ve risk haritaları güncellenerek süreçlerin güncel ve etkili kalması sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimizle

gerçekleştirdiğimiz strateji çalışmalarında, riskleri ve fırsatları detaylı bir şekilde ele alıyor, kısa, orta ve uzun vadeli alternatif aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu çalışmalar, sürdürülebilir büyümemizi ve rekabet gücümüzü artırma hedeflerimize hizmet ediyor.

Vizyonumuz, küresel ölçekte değer yaratan bir şirket olmak üzerine şekillenmiştir. Bu doğrultuda, riskleri ve fırsatları dikkatle değerlendiriyor, iklim değişikliği ve çevresel riskleri yalnızca yerel değil, küresel ölçekte de takip ediyoruz. Hedef pazarlarımızı, bu stratejiyle uyumlu şekilde belirliyoruz. İklim senaryolarında IPCC'nin RCP senaryolarını dikkate alıyor, Türkiye'de Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün hazırladığı raporları analiz ediyoruz.

İklim değişikliği ve buna bağlı çevresel risklerin, otomotiv sektörü için taşıdığı önemin farkındayız. Bu bağlamda, Yeşil Mutabakat ve AB Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi uygulamaları yakından izliyor ve bu pazarlarda rekabet gücümüzü koruyabilmek için karbon nötr bir şirket olmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, süreçlerimizi sistematik riskleri açısından da değerlendiriyoruz. Etik ve yolsuzluk risklerinin değerlendirilmesini tüm süreçlerimizde %100 oranında gerçekleştiriyor, detaylı analizler yapıyoruz. Öne çıkan başlıca sistematik riskleri arasında, şirket varlıklarının kişisel amaçlarla kullanılması ve ticari sırların dışarıya sızdırılması yer alıyor. Bu risklere karşı güçlü önlemler alıyor ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

**Şirketimizde, ERM (Kurumsal Risk Yönetimi) süreçlerini Teammate GRC yazılımı üzerinden etkin bir şekilde yürütmekteyiz.**



## Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi

*Koluman Otomotiv Endüstri olarak, yasal düzenleme ve uyum risklerimizin yanı sıra, sürdürülebilirlik odaklı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini de kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz.*

Bu riskleri, entegre risk yönetimi yaklaşımı çerçevesinde değerlendiriyor, süreçlerimizi stratejik risk yönetiminde uyguladığımız yöntem ve sistemlerle uyumlu bir şekilde yürütüyoruz. Böylece, risk yönetimi faaliyetlerimizi standartlaştırılmış ve etkili bir yapıya oturtarak stratejik hedeflerimizle bütünleştiriyoruz.

Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak ve bu risklerden doğabilecek fırsatları değerlendirmek amacıyla düzenli olarak analiz ve önerileri gözden geçirmektedir. Yönetim Kurulu'nun bu süreçlerdeki aktif katılımı, kurumsal risk yönetimimize stratejik bir derinlik kazandırmakta ve risklerin uzun vadeli etkilerini öngörmemize olanak tanımaktadır. Bu yaklaşım, sadece mevcut riskleri yönetmekle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki fırsatları keşfetme ve bunları kurumsal değer yaratma stratejimize entegre etme imkanı sunmaktadır.

Ayrıca, yaşam döngüsü bakış açısıyla tüm değer zincirimizi risk yönetimi çalışmalarımıza dahil ediyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm paydaşlarımızı sürecin bir parçası haline getiriyor, her bir aşamada risk faktörlerini analiz ederek proaktif çözümler geliştiriyoruz. ÇSY risklerinin yanı sıra, finansal ve operasyonel risklerin de etkilerini değerlendirmekte; bu risklerin yönetimiyle birlikte iş sürekliliği, inovasyon ve rekabet avantajı sağlamayı hedeflemekteyiz.

### Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

Küresel gelişmeler ışığında, Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Risk Raporu, iklim değişikliğine uyum başarısızlığı, doğal afetler, biyolojik çeşitlilik kaybı, büyük ölçekli göç krizleri, siber saldırılar, ekonomik türbülanslar, sosyal uyumun bozulması, enerji geçişinde gecikmeler, kritik kaynak kıtlığı ve küresel sağlık riskleri gibi konuları vurguladı. Bu riskler, Koluman Otomotiv Endüstri olarak yalnızca işletme süreçlerimizde değil, değer zincirimizin tamamında proaktif çözümler geliştirmemiz gerektiğini ortaya koydu. Raporda öne çıkan ilk 10 riski göz önüne aldığımızda risk yönetim stratejilerimizin kapsamını daha da genişletmemiz gerektiğini tespit ettik.



**Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Odaklı Risk ve Fırsat Değerlendirme Çalıştayı gerçekleştirdik.**

Sürdürülebilirlik Ekibi, Green Team ve Entegre Yönetim Sistemleri Ekibinin de katılımıyla gerçekleşen çalıştayda, Koluman Otomotiv Endüstri'nin çevresel,

sosyal ve yönetim riskleri proaktif bir yaklaşımla ele aldık. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik temelli aksiyon adımlarımızı ve bu aksiyonlar ile elde edeceğimiz çıktıları tanımladık.

Bu bağlamda, çalıştayın ana odak noktaları; risk yönetimi süreçlerinde katılımcı bir yaklaşım benimsemek, sürdürülebilirlik hedeflerini ortak akılla şekillendirmek ve kurumun risk yönetimi kapasitesini geliştirecek stratejik adımlar atmak oldu. Çıktılarla gelecekte karşılaşılabilecek risklere karşı daha dayanıklı bir kurum yapısı oluşturulmasına dair atılan adımları da destekledik.

Sürdürülebilirlik bağlamında stratejik risklerin yönetiminde, hem nicel hem de nitel değerlendirme yöntemlerini bir arada kullanıyoruz. Riskleri sistematik bir şekilde ele alarak nicel veri analizi ile destekliyor, aynı zamanda küresel gelişmeler ışığında detaylı değerlendirmeler yaparak daha geniş bir perspektif sunuyoruz. Bu kapsamda, riskleri öncelikli olarak Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) çerçevesinde değerlendiriyor, olası etkilerini ve gerçekleşme olasılıklarını detaylı analizlerle sınıflandırıyoruz. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına ilişkin ilave nitel analizler gerçekleştirerek, karşı karşıya olduğumuz zorluklara yönelik daha derinlemesine bir anlayış geliştiriyoruz. Böylelikle, hem kurumsal dayanıklılığımızı artırmayı hem de gelecekteki fırsatları stratejik hedeflerimizle entegre ederek sürdürülebilir bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

## ÇEVRE RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>Jeopolitik riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tedarik zincirinde kesintiler, üretim aksaklıkları ve maliyet artışları</li><li>Operasyonel verimlilikte düşüş</li><li>Ticaret ambargoları, siyasi gerilimler ve yaptırımların etkisiyle pazar kaybı</li><li>Küresel pazarda rekabet avantajının azalması ve yeni pazarlara erişimin zorlaşması.</li><li>Enerji kaynaklarına erişimde zorluklar ve enerji maliyetlerinde dalgalanmalar</li><li>Müşteri ve yatırımcı güveninde düşüş ve iş dünyasında belirsizlik artışı</li><li>Uzun vadeli projeler için finansman bulunmasının zorlaşması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Daha dayanıklı ve çeşitlendirilmiş tedarik zincirleri oluşturma</li><li>Kurumun krizlere karşı esnekliğini artırarak sürdürülebilir bir yapı sağlama</li><li>Yerel pazarlar ve bölgesel iş birlikleri aracılığıyla yeni iş fırsatları geliştirme</li><li>Jeopolitik risk yönetimi stratejilerini güçlendirerek yatırımcı güvenini artırma</li><li>Alternatif enerji kaynaklarına yönelerek enerji bağımsızlığı sağlama</li><li>Düşük karbon stratejilerine uyum ve enerji maliyetlerinde öngörülebilirlik sağlama</li></ul>
<b>Aşırı hava olaylarının yaşanması</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kuraklık ve su kaynaklarının yetersiz olması</li><li>Üretimin durması veya aksaklıklar yaşanması</li><li>Malzeme ve iş gücü maliyetlerinde artış yaşanması</li><li>Müşteri memnuniyetsizliği yaşanması</li><li>Tedarik zincirinde kesintiler, lojistik gecikmeler ve hammadde tedarik sorunları</li><li>İnsan sağlığı, refahı ve verimliliği üzerindeki negatif etkiler</li><li>Hava kirliliğinin çalışan sağlığına negatif etkisi</li><li>Ürün kalitesinde bozulmalar yaşanması ve rework işlemlerinin artması</li><li>Enerji, iş gücü, hammadde sarfiyatının artması ve maliyetlerin yükselmesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çeşitlendirilmiş ve esnek tedarik zincirleri oluşturma</li><li>İklim dayanıklı ürün ve hizmetlere yatırım yapılması, aşırı hava koşullarına uygun dayanıklı malzemeler ve çözümler geliştirilerek pazardaki talebe yanıt verme fırsatı</li><li>Talep artışı olan araç türlerine yönelme; kar küreme araçlarına talebin artması, sel gibi afetlerde altyapı bozulması sonrası yeniden yapılanma ihtiyacında yeni pazarlara ve müşteri portföylerine erişim</li><li>Enerji ve su tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapma</li><li>Aşırı hava olaylarına yönelik çözüm sunan projeler ve ürünlerle, şirketin sürdürülebilirlik algısını güçlendirme fırsatı</li></ul>
<b>Hammadde tedariki</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Üretim adetlerinin azalması, müşteri talebini karşılayamama</li><li>Siparişlerin zamanında teslim edilememesi, müşteri memnuniyetsizliğine yol açması</li><li>Nakit akışında aksamalar yaşanması, finansal yönetimin zorlaştırması</li><li>Üretimde aksaklık yaşanması, operasyonel verimliliğin düşmesi</li><li>Müşterilere geç teslimat yapılması, itibar kaybına neden olması</li><li>Üretimin yetişmesi için fazla mesai ihtiyacı doğması, iş gücü maliyetlerini artırması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çeşitlendirilmiş tedarik zincirleri oluşturulması, tedarik riskini azaltması</li><li>Yerli tedarikçi seçimi yapılarak maliyet ve lojistik avantaj sağlanması</li><li>Tedarik zinciri çeşitlendirmesi ile daha dayanıklı bir yapı sağlanması</li></ul>
<b>Enerji Yönetim Sistemi etkinliği</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Maliyetlerin artması, operasyonel karlılığın düşmesi</li><li>Enerji maliyetlerinin artması, ürün maliyetlerinin yükselmesi</li><li>Verimlilikte düşüş yaşanması</li><li>Kaynak kullanım etkinliğinin azalması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yenilenebilir enerjiye geçiş sağlanması</li><li>Enerji maliyetlerinin düşürülmesi</li><li>Yenilenebilir enerjiye geçiş ile karbon salınımlarının azaltılması</li><li>Enerji verimliliği farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetlerin oluşturulması</li></ul>



## ÇEVRE RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>Atık yönetimi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Atıkların yönetiminin aksaması</li><li>Fazla maliyet oluşması, finansal yükün artması</li><li>Çevre kirliliğine sebep olması</li><li>İtibar kaybı yaşanması</li><li>Ürün yaşam döngüsünün tamamlanmasında eksiklik</li><li>Müşteri memnuniyetini olumsuz etkilemesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Atık azaltma çalışmaları yapılması</li><li>Maliyet tasarrufu sağlanması</li><li>Geri dönüşümden yararlanılması</li><li>Kazanç elde edilmesi</li><li>Atık yönetimi ile çevre duyarlılığının artırılması</li><li>Kurumsal itibarın güçlenmesi</li><li>Alternatif atık firmaları ile çalışması ve atık yönetiminde iş sürekliliği yaklaşımının korunması</li></ul>
<b>Sera gazı oluşumları</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Karbon vergisi ve mali yük oluşması</li><li>Cezai yaptırım riskinin doğması</li><li>İtibar kaybı yaşanması</li><li>Ürün satışlarına olumsuz etkisi</li><li>Müşteri kaybı yaratması</li><li>Karbon azaltımında rakip şirketlerden geride kalınması, rekabet gücünün azalması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dijitalleşme ile doğru raporlamanın sağlanması, karbon ayak izi yönetiminin iyileştirilmesi</li><li>Karbon yönetimi ile prestij kazancı elde edilmesi</li><li>Marka değerinin ve itibarının artması</li><li>Düşük karbon stratejileri ile yeni pazarlarda tercih edilme avantajı sağlanması</li><li>Doğrulama hizmetinin alınması</li></ul>
<b>Çevre Yönetimine Yönelik Cezai Yaptırımlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Maliyetlerin artması, finansal yük oluşturması</li><li>İtibar kaybı yaşanması ve marka algısının zarar görmesi</li><li>Şirket finansallarına olumsuz etki oluşması</li><li>Yatırımcı ve müşteri güveninin azalması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çevresel süreçlerin kurallara uygun şekilde sürdürülmesi, yasal risklerin azaltılması</li><li>Uluslararası ve ulusal mevzuata tam uyum sağlanması</li></ul>
<b>İklim Krizi ve İklim Değişikliğine Dayalı Organizasyon</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Üretimde iş sürekliliğini sağlayamama ve operasyonel sürdürülebilirliğin azalması</li><li>Ürün karbon ayak izinin artışı</li><li>Çevre dostu olmayan bir imaj oluşturulması</li><li>Şirket itibarının zedelenmesi, müşteri bağlılığını olumsuz etkilemesi</li><li>Rekabet avantajında azalma</li><li>İleride oluşabilecek yasal düzenlemelere uyum sağlayamama</li><li>Cezai yaptırımlara maruz kalma</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>İklim dostu ürün ve hizmetlerle yeni iş fırsatları yaratılması, pazarda rekabet avantajı sağlanması</li><li>Yeni pazar ve müşteri tercihinde öne çıkma, tercih edilme</li><li>Yatırımcılar ve müşteriler tarafından kurumun, çevresel sorumluluk sahibi olarak algılanması</li><li>İklimle bağlantılı vergilendirmelerden muafiyet sağlanması, maliyet avantajı elde edilmesi</li></ul>

## SOSYAL RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>Müşteri memnuniyetini ve marka itibarı</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Marka itibarının zedelenmesi ve müşteri memnuniyeti oranında düşüş,</li><li>Satışlarda azalma ve gelir kaybı,</li><li>Sosyal medya ve medya kanallarında olumsuz algıların hızla yayılması,</li><li>Müşteri şikayetlerinde artış</li><li>Müşteri memnuniyetini ve marka itibarını zedeleyecek haberlerin çıkması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda marka güvenini yeniden kazanma</li><li>Müşteri geri bildirimlerine hızlı yanıt vererek güven inşa etme</li><li>Müşteri ilişkilerinde memnuniyetin güçlendirilmesi</li></ul>
<b>Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>İtibar kaybı, cezai yaptırım ve hukuki süreçler</li><li>Müşteri kaybı, iş ortaklarının güvenini kaybetme, medya ve kamuoyu önünde olumsuz algı</li><li>Finansal kayıplar yaşanması ve finansmana erişim zorlukları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Etik değerler doğrultusunda güçlü bir şirket kültürü oluşturma</li><li>Şeffaflık ve dürüstlük temelinde güven tazeleyerek sürdürülebilir ilişkilere zemin hazırlama</li><li>Çalışanlar için etik kurallar eğitimleri ile farkındalık artırma</li></ul>
<b>Teknolojik adaptasyon ve dijitalleşme yeteneği</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Zamana ayak uyduramama, çağından gerisinde kalma</li><li>Müşteri ve pazar kaybı, sektörel ilerlemelerin gerisinde kalma,</li><li>Veri güvenliğinin sağlanamaması</li><li>Verimsiz çalışma ortamları oluşması, çalışan verimliliği ve bağlılığında düşüş</li><li>Yetenek çekmede güçlük yaşaması, doğru yeteneklerin kurum bünyesinde tutunamaması</li><li>Teknolojik adaptasyonun sağlanamaması, dijitalleşme yeteneğinin düşük olması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dijital dönüşüm programlarına katılarak süreçleri optimize etme, çeşitli ihtiyaçlara cevap verebilme</li><li>Yeni teknoloji yatırımları ile iş akışlarını geliştirme</li><li>Dijitalleşme sayesinde çeviklik kazanarak yeni pazarlara açılma fırsatı</li><li>Sürdürülebilirlik çalışmalarının ivmelenmesi</li></ul>
<b>Sosyal sorumluluk</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Prestij kaybı</li><li>Toplumsal tepki çekme ve imaj kaybı</li><li>Sektörün gerisinde kalma, yerel işbirlikleri yapamama</li><li>Müşteri sadakatinde azalma</li><li>Finansmanlara erişim zorlukları yaşanması</li><li>Yerel iş gücünün kurum bünyesinde tutunamaması</li><li>Çalışan bağlılığında düşüş</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplum odaklı projeler ile prestij kazanımı</li><li>Sosyal sorumluluk projeleri sayesinde fon ve kredilerden yararlanma</li><li>Toplum nezdinde pozitif bir marka algısı oluşturma</li></ul>
<b>Sürdürülebilirlik kültürü</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Organizasyonda uyum sağlanamaması</li><li>Marka itibar kaybı</li><li>Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşamama</li><li>Rekabet gücünün azalması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilirlik eğitimleriyle farkındalık yaratarak tüm bölümlere sürdürülebilirliği entegre etme</li><li>Çevresel performans iyileştirmeleri sayesinde operasyonel verimliliği artırma</li><li>Rekabet avantajı elde etme</li><li>Finansmanlara erişim kolaylığı sağlama</li><li>Yatırımcı ve müşteri beklentilerini karşılama</li></ul>

## SOSYAL RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>Yerel toplumun ihtiyaçları</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışan kaybı</li><li>Müşteri kaybı</li><li>Marka imaj ve itibarının zedelenmesi</li><li>Ürün taleplerinin azalması</li><li>Finansal kayıplar ve pazar kaybı yaşanması</li><li>Yerel iş gücünün oluşamaması/ yerel iş gücü kaybı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yerel halkın ihtiyaçlarına yönelik sosyal projelerle müşteri ve toplum memnuniyetini artırma</li><li>Bölgesel pazarlarda güven kazanma ve müşteri sadakatini güçlendirme</li><li>Pozitif kurum imajı inşa etme</li><li>Yeni ürünler geliştirme ve inovasyonu artırma</li></ul>
<b>İş gücü</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Teslimat süresinde gecikmeler yaşanması</li><li>Müşteri memnuniyetsizliği oluşması</li><li>Ekip bütünlüğünün bozulması</li><li>Kuruma ait know-how'un ve hafızanın kaybolması</li><li>Yeteneklerin tutunamaması ile yaratıcılık ve inovasyon faaliyetlerinin azalması</li><li>Yatırımcı beklentilerini karşılayamama</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni çalışanların şirkete kazandırılması ile yetenek havuzunu çeşitlendirme</li><li>Genç yetenekleri kuruma çekme</li><li>Kurumun inovasyon kapasitesini artırma</li><li>Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırma</li></ul>
<b>Çalışan haklarının korunmasına yönelik riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışan motivasyonunun ve verimliliğinin düşmesi</li><li>İtibar kaybı</li><li>Çalışan aidiyetinin azalması</li><li>Çalışan devir oranının yüksek olması</li><li>Toplumsal tepki oluşması</li><li>Finansmanlara erişimde zorluk yaşanması</li><li>Cezai yaptırımlar, finansal kayıplar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışan haklarına yönelik kapsamlı politikalar ile kurumsal güven ortamı yaratılması</li><li>Çalışan memnuniyeti programları ile çalışan bağlılığını artırma</li><li>İşveren markası imajını güçlendirme</li><li>Sosyal sürdürülebilirlik çalışmaları ile rekabet avantajı elde etme</li></ul>
<b>Eğitim ve gelişim ihtiyaçları</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Etkin ve verimli üretim yapılamaması</li><li>İş gücü ve motivasyon kaybı</li><li>Yeni pazarlara açılmama</li><li>Müşteri ihtiyaçlarının karşılanamaması</li><li>Çalışan bağlılığının azalması</li><li>Yeni yetenekleri kuruma çekememe, mevcut yeteneklerin kurumda tutunamaması</li><li>İnovasyon ve yaratıcılıkta rekabet gücünün azalması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışanlara gelişim fırsatları sunarak motivasyon artırma</li><li>Yeni yetkinliklerle yenilikçi projeler geliştirme</li><li>Kurumsal yetenek yönetimini güçlendirerek geleceğe hazırlıklı olma</li></ul>

## SOSYAL RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>Yeni yetkinlikler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kaliteli ve zamanında üretim sağlanamaması</li><li>• İş gücü ve motivasyon kaybı</li><li>• Yeni pazarlara açılmama</li><li>• Çağın, müşterinin ve yatırımcının beklentilerine ayak uyduramama</li><li>• İnovasyon kaslarında zayıflama, yeniliğe kapalı bir kurum haline gelme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yeni yetkinlikleri kazandırarak yenilikçi çözümler üretme</li><li>• Çalışan bağlılığı ve gelişimini destekleme</li><li>• İş süreçlerinde rekabet avantajı sağlama</li></ul>
<b>Çalışma koşulları</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İş kazalarının ortaya çıkması, artması</li><li>• Cezai yaptırımlar</li><li>• Çalışan ve müşteri kaybı</li><li>• Maliyet artışı ve finansal kayıplar</li><li>• Yeni yeteneklerin kuruma çekilememesi</li><li>• İtibar kaybı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• İş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükselterek çalışan memnuniyeti sağlama</li><li>• Herkes için güvenli bir çalışma ortamı oluşturma</li><li>• Marka güvenilirliği kazanma</li><li>• Güvenli çalışma ortamı ile işveren markası değerini artırma</li></ul>

## YÖNETİŞİM RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>İç ve Dış Pazar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>İç Pazar daralması ile satışların azalması</li><li>Müşteri kaybı</li><li>Finansal tablolara olumsuz etki yaratması</li><li>Ciro düşüşü</li><li>Pazar taleplerinde dalgalanmalar yaşanması, taleplerin azalması</li><li>İhtiyacın üzerinde istihdam sağlanıyor olması, verimsizlik yaşanması ve çalışan motivasyonlarının düşmesi</li><li>Taleplerdeki düşüş nedeniyle ürünlerin stoklanma ihtiyacının artması, stok maliyetinin yükselmesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dış pazarlara açılma ve yeni pazarlara erişim</li><li>Ürün yelpazesini genişleterek tercih edilme</li><li>KOBİ'leri bünyeye katarak büyüme potansiyeli</li><li>Şirketin çevik yapısının güçlendirilmesi ve farklı müşteri segmentlerine hitap etme</li></ul>
<b>Veri Yönetimi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hukuki sorunlar ve cezai yaptırımlar</li><li>İtibar kaybı, müşteri güveninin zedelenmesi</li><li>KVKK'ya uyumsuzluk, siber saldırı risklerinin artması</li><li>Şirket bilgilerinin izinsiz kullanıma açılması</li><li>Rekabet avantajının düşmesi, know how kaybı</li><li>Finansal kayıplar</li><li>Veri kaybı veya sızıntısı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Güvenlik altyapısının güçlendirilmesi ve gelişmiş siber güvenlik sistemlerinin kurulması</li><li>Veri koruma konusunda çalışanlara eğitim verilerek farkındalığın artırılması</li><li>Güçlü bir veri yönetim stratejisiyle şirketin uzun vadeli güven inşası</li></ul>
<b>Ekonomik Konjonktür</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ürün fiyatlarının yükselmesi ve satışların azalması</li><li>Karlılıkta azalma, müşteri isteklerinin karşılanamaması</li><li>Yatırımların geri dönüş süresinin uzaması</li><li>Mevcut ürün yelpazesinde radikal değişim ihtiyaçları doğması</li><li>Çalışan memnuniyeti ve motivasyonunda azalma</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Niş ürünlere ve farklı segmentlere odaklanarak finansal kaynakları çeşitlendirme fırsatı</li><li>Fiyatlama stratejilerinin gözden geçirilerek rekabet avantajı kazanma</li><li>Yeni pazar araştırmalarına ağırlık verilerek global açılım sağlama</li></ul>
<b>Sermayeye erişim riskleri</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Gerekli ödemelerin yapılamaması, nakit akışı problemleri yaşanması</li><li>Şirket iç huzurunun bozulması, çalışan motivasyonlarında düşüş yaşanması</li><li>Müşteri ve prestij kaybı</li><li>Rekabet gücünün zayıflaması ve büyüme projelerinin aksaması</li><li>Yeteneklerin elde tutulamaması yeni yeteneklerin kuruma kazandırılmaması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Fon ve hibe programları ile alternatif finansman kaynakları yaratılması</li><li>Mevcut bütçelerin etkin yönetimi için mali disiplin geliştirilmesi</li><li>Kredi fırsatlarının değerlendirilmesi</li><li>Sermaye maliyetlerini düşürmek adına iş birlikleri geliştirilmesi</li></ul>

## YÖNETİŞİM RİSKLERİMİZ

Risk	Risk Etkisi	Elde Edilen/Edilecek Fırsat Tanımı
<b>Sürdürülebilirlik hedefleri ve hedef ilerlemeleri</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kişiyeye bağımlı iş süreçleri ile iş verimliliğinin düşmesi</li><li>Sürdürülebilirlikten uzak yönetim anlayışının benimsenmesi</li><li>Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşamama ve itibar kaybı</li><li>Yatırım verimliliğinin düşmesi ve maliyet artışları ortaya çıkması</li><li>Finansmanlara erişimde güçlük yaşanması, kredi ve çeşitli fonlardan kurumun yararlanamaması</li><li>İtibar kaybı, rekabet avantajının azalması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için departmanlar arası entegrasyon sağlanması</li><li>Sürdürülebilir iş modelleri benimseyerek uzun vadeli finansal avantaj sağlama</li><li>ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) yatırımcılarının ilgisini çekerek yeni yatırım fırsatları oluşması</li></ul>
<b>Kriz yönetimi ve doğal afet yönetimi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Zaman kaybı yaşanması</li><li>Üretimin durması, iş süreçlerinde aksamalar yaşanması</li><li>Yatırımcı, müşteri ve çalışanlarda güven kaybı</li><li>Kriz anında şirket devamlılığının sağlanamaması</li><li>Yatırımcı, müşteri ve çalışan beklentilerini karşılayamama</li><li>Finansal kayıplar</li><li>Ürün ve Tesisin Zarar Görmesi</li><li>Afet sonrası onarım, yeniden yapılanma veya zararın telafisi için yüksek maliyetler ortaya çıkması</li><li>Hasar gören altyapı veya tesislerin tekrar faaliyete geçmesi için ek yatırımlar yapılması</li><li>Afet Durumlarında Krizlerin Yönetilememesi</li><li>Kriz Anında Şirket Devamlılığının Sağlanamaması, üretim durması ve lojistik aksamalar sebebiyle, şirketin operasyonel sürekliliğinin tehlikeye girmesi</li><li>Kriz yönetimi planının olmaması/halka açık olması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kapsamlı bir kriz yönetim planı hazırlayarak her türlü acil duruma hazırlıklı olma</li><li>Çalışanlara kriz yönetimi eğitimi vererek iç dayanıklılığı artırma</li><li>Şirket imajını güçlendiren etkili kriz iletişimi yapma</li><li>Afet durumları için kapsamlı bir kriz yönetim planının oluşturulması</li></ul>
<b>İç Kontrolün Sağlanamaması ve Prosedürlerin Güncelliğini Yitirmesi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>İç kontrolün sağlanamaması</li><li>Prosedürlerin güncel olmaması</li><li>Süreçlerin etkin yönetilememesi, üretim, zaman ve iş gücü kaybı</li><li>Müşteri memnuniyetsizliği</li><li>Ürün kalitelerinde düşüş yaşanması</li><li>Dış denetim sorunları ortaya çıkması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirket prosedürlerinin dijitalleşmesiyle sürekli güncel tutulması</li><li>İç kontrol süreçlerinde teknolojik çözümlerle hata oranının düşürülmesi</li><li>Operasyonel verimlilik artışı sağlayarak müşteri memnuniyetini iyileştirme</li></ul>
<b>Satış Sonrası Hizmetler ve Yedek Parça Faaliyetleri</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Satış sonrası hizmetlerde ve yedek parça faaliyetlerinde aksama olması nedeniyle müşteri kaybı, müşteri memnuniyetinin azalması</li><li>Garanti giderlerinde ve satış kayıplarında artış</li><li>Kurum güvenilirliğinin kaybedilmesi, itibar ve imaj zedelenmesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Satış sonrası süreçleri dijitalleştirerek hizmet hızını ve müşteri memnuniyetini artırma</li><li>Tedarik zinciri optimizasyonu ile yedek parça yönetiminde verimlilik sağlama</li><li>Müşteriye değer katan destek hizmetleri ile marka bağlılığını güçlendirme</li></ul>

## Ulusal ve Uluslararası Standartlara/Mevzuata Uyum

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, otomotiv ve savunma sanayinde küresel ölçekte bir değer yaratıcısı ve marka olma yolunda ilerlerken, sürdürülebilirlik ve kalite prensiplerini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Entegre Yönetim Sistemleri Politikamızla; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve enerji verimliliği alanlarında uluslararası standartlara ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyor, bu kapsamda "sıfır hata" anlayışı ve risk temelli düşünceyle hareket ediyoruz.

Sertifikalarımız aracılığıyla yenilikçi çözümler getirerek sektörde fark yaratıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek seviyeden karşılamayı, onların güvenini kazanmayı ve memnuniyetini sürekli artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, kalite standartlarımızı sürekli olarak geliştiriyor, süreçlerimizde kaliteyi yerinde sağlıyor ve çalışan farkındalığını üst seviyede tutuyoruz.

Çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor, yönetim sistemlerinin etkin uygulanmasında onların fikirlerine değer veriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımını destekleyerek, önerilerini dikkate alıyor ve bu sayede sürekli iyileştirmeyi mümkün kılıyoruz. Bu iş birliği, kalite performansımızı sürekli artırarak ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuata uyum süreçleri için kolaylaştırıcı olmaktadır.

Bununla birlikte çevresel sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği de uyum kapsamında dikkate aldığımız önemli konulardandır. Enerji performansını artırmak ve doğal kaynak tüketimini azaltmak için tüm faaliyetlerimizde verimlilik odaklı tasarımlar gerçekleştiriyor, çevresel etkilerimizi en aza indirerek çevreyi koruyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilir entegre yönetim sistemleri uygulamalarımızla belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için gerekli kaynakları sağlıyor, performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Bilgi güvenliği, entegre yönetim sistemlerimizde önemli bir yer tutmaktadır. Bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini koruma ilkesine bağlı kalarak, tüm süreçlerimizde bu güvenlik önlemlerini eksiksiz olarak uyguluyoruz.

Bu taahhütlerle, sektörde güvenilir, sürdürülebilir ve kaliteli bir marka olarak ilerlemeye devam ediyoruz.

Sertifikalarımız <sup>1</sup>	Alındığı <sup>2</sup> / Alınması planlanan zaman	Kapsamı
 ISO 9001	20.07.1998	Römork, yarı römork, seri ve özel üretim gerektiren her türlü üstyapı, ekipman, özel amaçlı kara taşıtları ve kamu hizmeti araçlarının; geliştirilmesi, tasarımı, üretilmesi, satışı, tadilatı, tamiri, aksesuarların üretilmesi ve bağlantılı destek hizmetleri
 ISO 14001	22.11.2017	Römork, yarı römork, seri ve özel üretim gerektiren her türlü üstyapı, ekipman, özel amaçlı kara taşıtları ve kamu hizmeti araçlarının; geliştirilmesi, tasarımı, üretilmesi, satışı, tadilatı, tamiri, aksesuarların üretilmesi ve bağlantılı destek hizmetleri
 ISO 50001	13.02.2024	Elektrik, doğalgaz, güneş enerjisi, ham madde ve doğal kaynakları kullanarak römork, yarı römork, seri ve özel amaçlı kara taşıtlarının her türlü üstyapısı ile askeri zırhlı/zırhsız araç ve özel platform, üstyapılar ve ekipmanlarının tasarımı, üretilmesi; araçların tadilatı, modifikasyonu, montajı ve tamiri
 ISO 27001	13.08.2018	Römork, yarı römork, seri ve özel amaçlı kara taşıtlarının her türlü üstyapısı, ekipman ve aksesuarlarının üretilmesi, araçların tadilatı ve tamiri ve gümrük ve dış ticaret işlemlerini ve bu işlemlere ilişkin lojistik, depolama, muhasbe, finans, İK, kalite, Ar-ge, üretim, yönetim, tüm idari organizasyon faaliyetleri ve bilgi işlem faaliyetlerinin bilgi varlıkları ile bu varlıkları korumak amacıyla kullandığı güvenlik önlemleri.
 ISO 45001	29.11.2017	Römork, yarı römork, seri ve özel amaçlı kara taşıtlarının her türlü üstyapısı, ekipman ve aksesuarlarının üretilmesi, araçların tadilatı ve tamiri
 IATF 16949	24.09.2021	Şekillendirilmiş, Kaynaklanmış ve Boyalı Metal Parçaların İmalatı (Madde 8.3 Altında Yer Alan Ürün Tasarımı Hariç)
 ISO 3834-2	10.12.2012	Treyler, yarım treyler, Tanker, Yarım Römork, Araç Üstü Solo Tanker, Araç Üstü Damper, Özel Üretim, Beton Pompası, Yol Süpürgesi, Askeri Proje Araçları
 AQAP-2110	9.12.2022	Römork, yarı römork, seri ve özel amaçlı kara taşıtlarının her türlü üst yapı ile askeri zırhlı/zırhsız taktik tekerlekli araç ve özel platform, üstyapılar ve ekipmanların tasarımı, üretilmesi; araçların tadilatı, modifikasyonu, montajı ve tamiri

<sup>1</sup> Sertifikalarımız 3 yılda bir yenilenmektedir.

<sup>2</sup> İlk kez alındığı tarihler yer almaktadır.

## Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi

Siber güvenlik, dijitalleşmenin hız kazandığı günümüzde şirketlerin sürdürülebilir büyümesi için kritik bir unsur haline gelmiştir. Kurumsal verilerimizin korunması, iş süreçlerinin güvence altına alınması ve müşteri bilgilerinin mahremiyetinin sağlanması için kapsamlı bir bilgi güvenliği yönetim sistemi uygulamaktayız. Bu kapsamda, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 27001) standartlarına tam uyum sağlarken, aynı zamanda risk yönetimi süreçlerimizle potansiyel tehditleri öngörerek önleyici tedbirler almaktayız.

Siber riskleri etkin bir şekilde yönetmek için düzenli sızma testleri ve güvenlik değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Güvenlik açıklarının tespiti ve giderilmesine yönelik aksiyon planları oluşturuluyor ve gelişen tehditlere karşı sürekli güncelleniyor. Ayrıca, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenleyerek, insan faktöründen kaynaklanabilecek riskleri minimize etmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin tüm dijital altyapısı, veri güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla çok katmanlı güvenlik önlemleriyle korunmaktadır. Kritik sistemler için yedekleme ve veri kurtarma planları devrede olup, bu sayede hizmetlerimiz kesintisiz olarak devam etmektedir. Veri güvenliğini artırmak adına, bir felaket kurtarma merkezi kurulmuş olup, burada Koluman Otomotiv Endüstri verileri günde bir kez ve kritik sunucular 15 dakikada bir yedeklenmektedir. Ayrıca tüm veriler, şirket sunucularına günde iki kez yedeklenmektedir.

Veri gizliliğine verdiğimiz önem, sadece yasal yükümlülükleri karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımızla aramızdaki güven ilişkisini güçlendirmektedir. Bilgi güvenliği politikalarımız, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşenidir ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek sistemlerimizi sürekli olarak iyileştirmekteyiz. Bu yaklaşımla, uzun vadede dijital ekosistemimizin güvenliğini ve iş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlıyoruz.





## Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

2023 yılı, Türkiye ekonomisinin güçlü ve zayıf yönlerinin daha belirgin hale geldiği bir dönem oldu. Dalgalı piyasa koşullarına rağmen, ülke ekonomisi dayanıklılığını koruyarak ivmesini sürdürmeyi başardı. 2022 yılına göre Türkiye ekonomisi yıllık ortalama %5,4 oranında büyüme kaydetti.<sup>3</sup> Bu süreçte, finansal disiplini ve stratejik planlamayı önceliklendiren şirketler rekabet avantajlarını korudu ve yeni fırsatlara kapı araladı.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, bu koşulları, güçlü finansal yönetim anlayışımız ve stratejik planlama becerilerimizle başarıyla yönettik. Uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen finansal politikalarımız ve proaktif yaklaşımımızla sağlam bir ekonomik performans sergiledik.

Sürdürülebilir büyümeyi desteklemek için riskleri ve fırsatları dengeli bir şekilde yönetiyor, kaynaklarımızı verimli kullanarak tüm paydaşlarımıza değer katıyoruz.

Mali disiplini temel alan yaklaşımımız sayesinde operasyonel etkinliğimizi artırıyor ve yeni yatırımlar için güçlü bir finansal altyapı oluşturuyoruz.

Çalışan sayımızda ve üretim adetlerimizde artış hedefliyor, bu kapsamda belirlediğimiz politikamızla başta bölgesel olmak üzere istihdam olanaklarının artırılmasını destekliyoruz. Aynı zamanda finansal gelirlerimizin önemli bir kısmını, Ar-Ge ve inovasyon, dijitalleşme, çevresel etkilerin azaltılması ve enerji iyileştirme çalışmalarına ayırıyoruz.

Ekonomik süreçlerimize ilişkin ilerlemelerimize Ekonomik Performans Göstergeleri başlığından ulaşabilirsiniz.

2023 yılında,  
yaklaşık  
**4,2 milyar**  
gelir elde ettik.

<sup>3</sup> <https://ticaret.gov.tr/data/5e18288613b8761dccc355ce/Ekonomik%20Görünüm%202023%20Aralık.pdf>

**Sanayinin en büyüklerini belirleyen  
İSO 500 Araştırması'nın 2023  
listesinde, geçen seneye göre tam  
164 sıra yükselerek 254. olduk.**

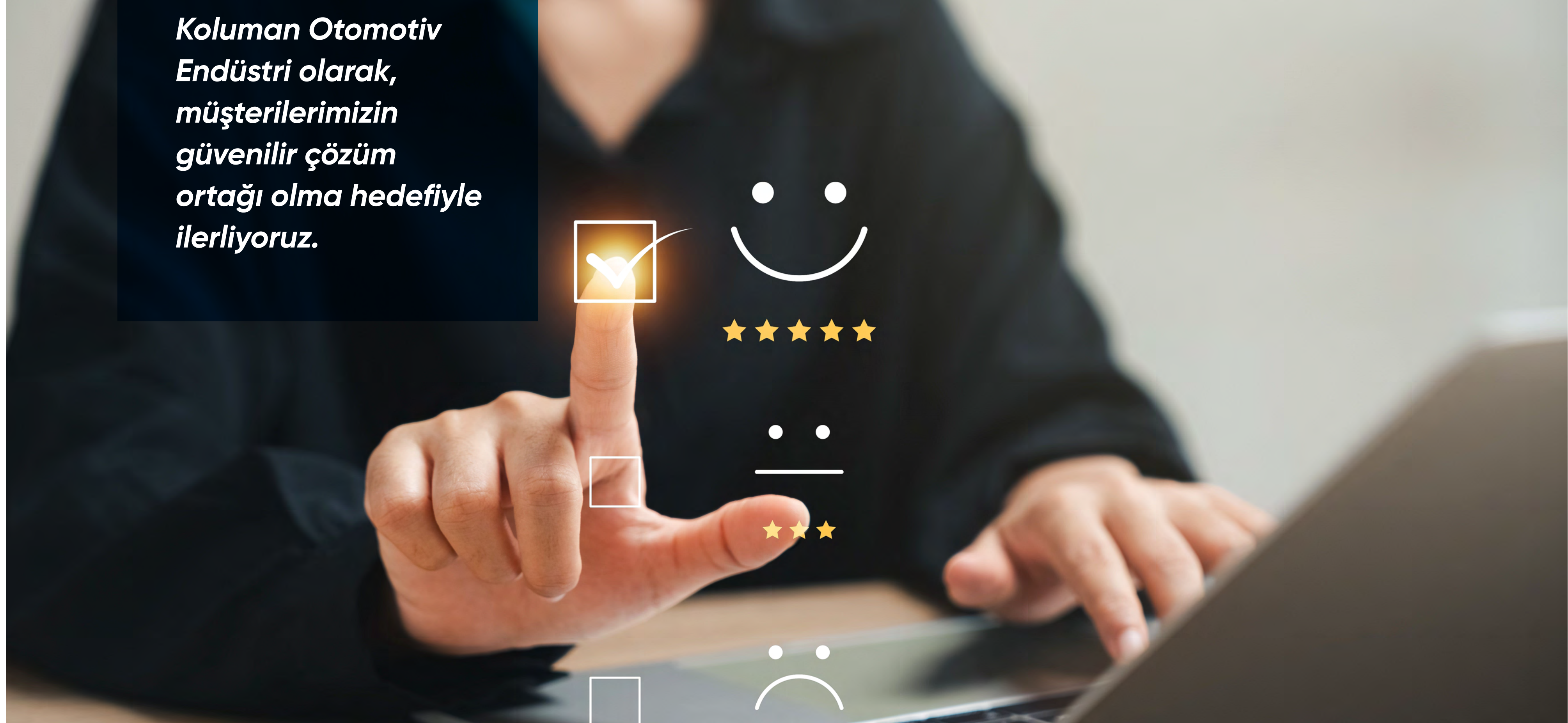


## Müşteri Memnuniyeti

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, müşterilerimizin memnuniyeti, sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyoruz. Müşteri yönetiminde benimsediğimiz yaklaşım sayesinde sürdürülebilir ve etik iş uygulamalarını destekleyen bir sistem oluşturarak uzun vadeli müşteri ilişkileri inşa ediyoruz.

Geliştirdiğimiz müşteri yönetimi stratejileriyle müşterilerimizin gelecekteki ihtiyaçlarını öngörerek proaktif çözümler sunuyoruz. Teknolojiyle donatılmış yenilikçi araçları ve veri odaklı yöntemleri süreçlerimize entegre ederek, müşteri deneyimini sürekli olarak iyileştiriyoruz. Müşterilerimizle kurduğumuz her temas noktasında güvenli, sorumlu ve kaliteli hizmet anlayışımızla hareket ediyoruz. Müşterilerimizin memnuniyetini sürdürülebilir bir değer olarak konumlandırıyor, bu değeri işimizin her aşamasında güçlendirmeye devam ediyoruz.

**Koluman Otomotiv  
Endüstri olarak,  
müşterilerimizin  
güvenilir çözüm  
ortağı olma hedefiyle  
ilerliyoruz.**



## Sürdürülebilir Müşteri Deneyimi

Müşterilerimizle ilişkilerimizi güvene dayalı ve şeffaf iletişim prensibiyle yönetiyoruz. Etik iş anlayışımız, açık bilgi paylaşımına ve müşterilerimizin ürün ve hizmetlerimizle ilgili her türlü bilgiye kolayca erişebileceği bir sistem oluşturmaya dayanıyor. Müşteri sorularına hızlı ve net yanıtlar vererek geri bildirimleri dikkate alıyoruz ve süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Bu yaklaşım, müşteri memnuniyetini artırmanın yanı sıra uzun vadede güçlü ve sadık müşteri tabanları oluşturmamıza olanak tanıyor. Şeffaf ve güvene dayalı iletişim, sunduğumuz hizmetin kalitesini yükselterek iş birliğimizin sağlam temellere dayanmasını sağlıyor.

Müşteri memnuniyetimizin önemli unsurlarından biri, zamanında teslimat hedefimizi başarıyla gerçekleştirmemizdir. Tüm operasyonel süreçlerimizi, siparişten teslimata kadar olan her aşamada etkili planlama ve

**2023 yılında, zamanında teslimat hedefimizi belirlediğimiz %90 oranının üzerinde kalarak gerçekleştirdik.**

koordinasyonla yönetiyoruz. Bu sayede ürünlerimizi müşterilerimize tam zamanında ulaştırarak güvenilir bir iş ortağı olma konumumuzu pekiştiriyoruz.

Müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirmek ve bu doğrultuda stratejilerimizi geliştirmek amacıyla düzenli olarak memnuniyet anketleri uyguluyoruz. Seri ürünlerde, her müşterimiz için iki aşamalı anket süreci uyguluyoruz: ilk anket ürün teslimatı sırasında gerçekleştirilirken, ikinci anket ise

müşterimizin ürünü 1 aylık kullanımından sonra yapılmaktadır. Bu yapı, müşteri deneyimini anlık ve takip edilebilir bir şekilde analiz etmemize olanak tanıyarak, ihtiyaçları daha iyi anlamamızı ve hizmetlerimizi buna göre uyarlamamızı sağlıyor.

Her müşteri grubuna özel süreçler ve hizmetler geliştirerek, müşteri memnuniyetimizi %95 gibi yüksek bir seviyede koruyoruz. Ayrıca, B2B müşterilerimiz ve askeri projeler için ayrı anketler düzenleyerek bu grupların spesifik beklentilerini ve memnuniyet seviyelerini titizlikle ölçüyoruz. Ulaştığımız memnuniyet oranıyla hedeflerimizin üzerinde bir performans sergiledik. Böylelikle, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en yüksek seviyeden karşıladığımızı garanti altına aldık. Tüm bu süreçler, müşterilerimize sunduğumuz hizmetin kalitesini de yansıtan önemli bir göstergedir.

**2023 yılında  
müşteri  
memnuniyeti  
oranımız  
%95'tir.**

## Müşteri Gizliliği ve Güvenliği

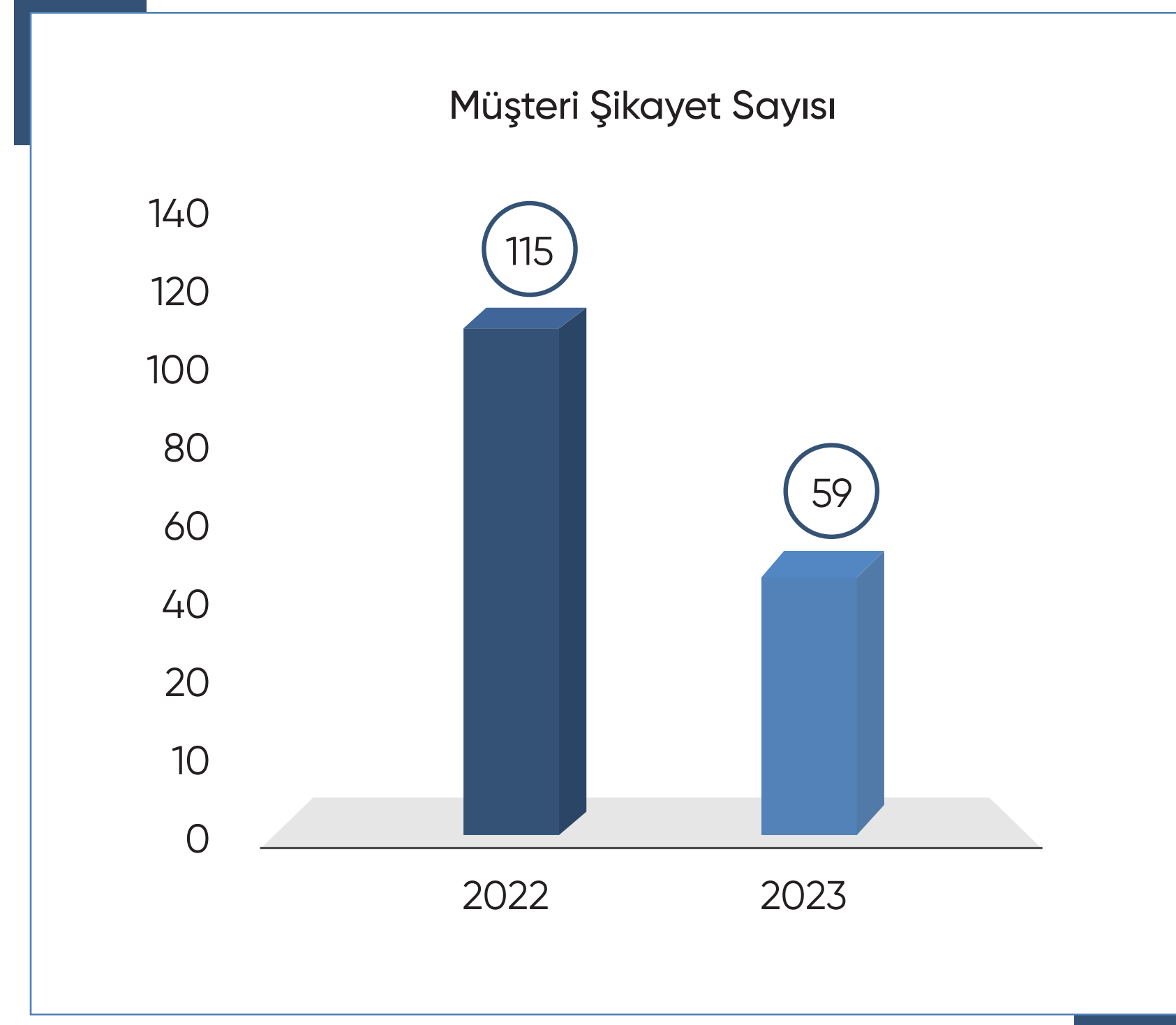
**2023 yılında yurt içi satışlarda ve B2B kapsamında müşteri gizliliği ihlaline ilişkin şikayet sayısı 0'dır.**

Müşteri gizliliğine verdiğimiz önemle tüm müşteri verilerini en yüksek güvenlik standartları çerçevesinde koruyor ve işliyoruz. Bu yaklaşımımızın bir yansıması olarak, 2023 yılı içerisinde yurt içi satışlarımız ve B2B faaliyetlerimizde müşteri gizliliği ihlali ile ilgili hiçbir şikayet alınmamıştır. Sıfır şikayet oranımız, müşteri güvenini sağlamak için aldığımız önlemlerin ne kadar etkili olduğunu ortaya koymaktadır.

Ayrıca, ürün tasarımı sırasında Ar-Ge Homologasyon birimi tarafından yasal süreçler kapsamında müşteri sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Bununla beraber, final kalite kontrol süreçleri kapsamında homologasyon testleri yapılmaktadır.

### Müşteri Geri Bildirimleri




Müşteri geri bildirimlerini değerlendirmek, hizmet kalitemizi ve müşteri memnuniyetimizi artırmamız için kritik öneme sahiptir. Müşterilerimizden gelen geri bildirimleri, hizmetlerimizi iyileştirmek ve onların beklentilerini daha iyi karşılamak adına önemli bir yol gösterici olarak görüyoruz. Şikayetleri titizlikle analiz ederek, eksiklerimizi hızla tespit edip bu alanlarda proaktif çözümler üretiyoruz. Müşteri geri bildirimlerini bir gelişim fırsatı olarak kabul ederek, sürekli iyileşmeyi ve hizmet kalitemizi en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.



Koluman Otomotiv Endüstri olarak, müşteri memnuniyetini ve güvenini en üst düzeyde tutmayı başaran bir şirket olmanın gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilir iş stratejilerimiz, etik değerlerimiz ve müşteri odaklı yaklaşımımızla sektördeki konumumuzu her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. Gelecekte de müşteri geri bildirimlerine duyarlı, yenilikçi ve güvenilir hizmet anlayışımızı sürdürmeye devam ederek müşteri memnuniyetini uzun yıllar boyunca korumayı hedefliyoruz.

**İyileştirme süreçlerimiz ve yüksek kalite performansımız sayesinde, 2022'de 115 olan müşteri şikayet sayımızı 2023 yılında 59'a düşürerek %49 oranında bir azalma sağladık.**

## Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İletişim Konusu
 <b>Tedarikçiler</b>	Tedarikçi değerlendirme toplantıları, eğitimler, tedarikçi denetimleri, Tedarikçi Başvuru Sistemi, e-posta	İhtiyaca göre, Günlük, Aylık veya Yıllık	Kalite standartları, sürdürülebilirlik gereklilikleri, performans analizleri, süreç iyileştirme çalışmaları, yasal uyum ve risk yönetimi
 <b>Müşteriler</b>	e-posta, müşteri iletişim kanalları, müşteri memnuniyeti çalışmaları	İhtiyaca göre, Günlük, Aylık veya Yıllık	Ürün ve hizmet kalitesi, müşteri geri bildirimleri ve talepler, satış sonrası destek, yeni ürün lansmanları, pazarlama ve kampanya bilgilendirmeleri
 <b>Çalışanlar</b>	İç iletişim faaliyetleri, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı çalışmaları, kurumsal etkinlikler, e-posta	İhtiyaca göre, Günlük, Aylık veya Yıllık	Çalışan deneyimi, gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği bilgilendirmeleri, şirket içi stratejik duyurular, performans değerlendirme geri bildirimleri
 <b>Bayiler</b>	Bayi toplantıları, saha ziyaretleri, e-posta, telefon görüşmeleri	İhtiyaca göre, Günlük, Aylık veya Yıllık	Satış performansı, ürün stok bilgisi, pazarlama kampanyaları, eğitim programları, bayi geri bildirimleri ve iyileştirme önerileri
 <b>Depolar</b>	Depo ziyaretleri, operasyonel toplantılar, ERP sistemi üzerinden raporlamalar, e-posta	Günlük veya Haftalık	Lojistik ve tedarik zinciri optimizasyonu, stok yönetimi ve envanter doğruluğu, operasyonel performans izleme, depo güvenliği ve risk yönetimi
 <b>Kamu Kurum ve Kuruluşları</b>	Görüş bildirme, resmi yazışmalar, yerel kurumlarla iş birliği, denetimler, yerel kurumlarla ilişkiler, izin ve ruhsat süreçleri	Günlük, Aylık veya Yıllık	Yasal uyumluluk, izin ve ruhsat süreçleri, çevresel ve toplumsal sorumluluk projeleri, düzenleyici kurum raporlamaları, kamu denetim ve değerlendirme süreçleri
 <b>Sertifikasyon Kuruluşları</b>	Sertifika denetimleri, kök neden analizi çalışmaları	Yıllık	Kalite ve çevre yönetim sistemi denetimleri, sertifikasyon süreçleri, iyileştirme faaliyetleri, uyum raporlaması
 <b>Üniversiteler</b>	Ar-Ge ve inovasyon iş birliği toplantıları, akademik etkinlikler, proje bazlı iletişim	İhtiyaca göre, Günlük, Aylık veya Yıllık	Ortak araştırma projeleri, teknik bilgi alışverişi, staj programları ve kariyer günleri, sektörel konferans ve sempozyumlar
 <b>Hissedarlar ve Yatırımcılar</b>	Genel Kurul, Faaliyet Raporu, Yatırımcı İlişkileri Toplantıları	Yıllık	Finansal performans raporlaması, stratejik hedeflerin takibi, sürdürülebilirlik stratejileri ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansı, risk ve fırsat yönetimi değerlendirmeleri

# STRATEJİK YÖNETİM

---



## Küresel Gelişmeler, Trendler ve Mega Trendler

2023 yılı iklim krizinin etkisiyle şekillenen yeni bir dönem oldu. Ayrıca, iklim krizinin küresel dönüşümün itici gücü olmaya devam ettiği ve radikal değişimlerin yaşandığı bir dönem olarak tarihe geçti. Avrupa Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal), otomotiv sektörü başta olmak üzere tüm endüstrilere düşük karbonlu üretim standartları ve yenilenebilir enerji kullanımı konularında ciddi yükümlülükler getiriyor. Bunun yanı sıra Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), Avrupa Birliği'nin karbon yoğun sektörlerdeki emisyonları sınırlama politikasıyla ön plana çıkıyor. 2023'te, Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) geçiş süreciyle hayata geçti ve küresel ticarete yeni bir dönem başladı.

Bir diğer önemli gelişme, Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı – COP 28 zirvesinde yaşandı. Zirvede, yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması ve elektrikli araç altyapısının genişletilmesi için küresel iş birlikleri çağrısı yapılırken, fosil yakıtlardan uzaklaşmasını teşvik edecek politikalar geliştirilmesine yönelik kararlar büyük yankı uyandırdı. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2023 Küresel Risk Raporu bu kararı destekler şekilde, enerji geçişinden tedarik zinciri risklerine ve iklim değişikliği kaynaklı doğal afetlere kadar pek çok kritik riski işaret ederek, şirketlerin dayanıklılıklarını artırmak için stratejik adımlar atması gerektiğini vurguladı.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, iklim kriziyle

mücadeleyi bir sorumluluk ve fırsat olarak görüyoruz. Bu kapsamda, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut hedefler belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası düzenlemeleri stratejik yönetim anlayışımıza entegre ettik. Yenilenebilir enerji yatırımlarına verdiğimiz önemi artırırken, bu yönde aldığımız yatırım kararlarını hayata geçirdik. 2023 yılında, mevcut risk yönetimi yapımızı sürdürülebilirlik risklerini içerecek şekilde genişlettik. ÇSY odaklı tüm riskleri detaylı bir şekilde analiz ettik ve ilgili riskleri fırsata dönüştürme potansiyelimize de odaklandık.

Risk temelli yaklaşım ve entegre düşünce yapısıyla şekillenen, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) gibi düzenlemeler, şeffaf raporlamayı zorunlu hale getirerek şirketlerin sorumluluklarını yeniden tanımladı. Koluman Otomotiv Endüstri olarak, bu düzenlemeleri yakından takip ediyor ve sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli olarak yeni gelişmelere uyumlu bir şekilde güncelliyoruz.

### Sektörel İlerlemeler, Elektrifikasyon, Mobilite, Batarya Teknolojileri ve Otonom Araçlar

Küresel otomotiv pazarı, 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla %14 büyüyerek 92.725.000 adede ulaştı. Türkiye'nin de dahil olduğu Diğer Avrupa otomobil pazarında ise %60'lık dikkat çekici bir artış

kaydedildi. Ocak-Aralık 2023 döneminde, Türkiye'nin toplam otomotiv ihracatı adet bazında %5 oranında yükseldi. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin verilerine göre, otomotiv sanayi, %16'lık sektör payıyla ülkenin ihracat lideri konumunu korudu. Aynı dönemde, toplam taşıt aracı üretimi %9 artarak 1.468.393 adede ulaştı.<sup>4</sup> Bu veriler, otomotiv sektörünün 2023 yılında hem yerel hem küresel ölçekte güçlü bir performans sergilediğini ortaya koyuyor.

Elektrifikasyon, 2023'te sektördeki dönüşümün en kritik unsuru oldu. Elektrikli araç satışları rekor seviyelere ulaştı ve küresel çapta sıfır emisyonlu araçlara geçişi hızlandırmak için teşvik programları sunuldu. Türkiye'de batarya üretim tesislerine yönelik değerlendirmeler ve yerelleştirme stratejilerinde önemli gelişmeler yaşandı. Batarya üretiminde yeni nesil teknolojilere odaklanıldı. Batarya geri dönüşüm teknolojilerinin gelişmesi, döngüsel ekonominin önemli bir parçası haline geldi. Otonom araç teknolojileri, 2023'te sürdürülebilirlik ve verimlilik açısından kritik hale geldi. Otonom araçlar, trafik yoğunluğunu azaltma ve yakıt verimliliğini artırma potansiyeliyle geleceğin mobilite çözümleri arasında yerini sağlamlaştırdı. Paylaşımli mobilite ve mikro mobilite uygulamaları, sürdürülebilir ulaşımda alternatif çözümler sundu.

McKinsey'nin "Mobilite Eğilimlerine Bakış" başlıklı raporu, 2023 yılında mobilite sektöründeki önemli

gelişmeleri ve gelecek yıllara ilişkin öngörülerini ele aldı. Elektrikli araçlar, otonom sürüş teknolojileri, tüketici tercihleri ve teknolojik yenilikler gibi konular üzerine yazılan rapor, sektörel ilerlemeleri de ortaya koydu. Dünya genelinde bataryalı elektrikli araç talebinin 2021'den 2030'a kadar altı kat artarak yıllık yaklaşık 40 milyon adede ulaşması beklenmektedir. Elektrikli araç üreticileri, entegre tedarik zincirleri sayesinde rekabetçi fiyatlarla küresel pazarlara açılmayı planlamaktadır. Lityum-iyon batarya zincirinin 2022'den 2030'a kadar yıllık %27 büyüyerek 2030'da 400 milyar doları aşması ve yaklaşık 4.700 GWh pazar büyüklüğüne ulaşması öngörülmektedir. Bu talebin büyük kısmı mobilite uygulamalarından, özellikle elektrikli araçlardan kaynaklanacaktır. Bu eğilimler, mobilite sektörünün hızla dönüştüğünü ve teknolojik yeniliklerin, tüketici tercihleri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillendiğini göstermektedir.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak sektörümüzün ilerlemelerini yakından takip ediyor, stratejik hedeflerimizi ve yatırım kararlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Satış sonrası hizmetler ve müşteri yönetimine ilişkin iyileştirmelerimizle üretimden kullanım ömrü sonuna kadar her aşamada ürünlerimizin sorumluluğunu üstleniyor, yasal mevzuata tam uyum sağlıyoruz.

<sup>4</sup><https://www.osd.org.tr/saved-files/PDF/2024/11/20/2023%20Küresel%20Değerlendirme%20Raporu.pdf>

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilirliği merkezimize alarak uzun vadeli bir değer yaratma stratejisi oluşturmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik kültürünü tüm organizasyon yapısına entegre etmeyi ve bu kültürü benimseyen bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

**Sürdürülebilirlik  
SWOT Analizi  
ve Hedefler  
Evreni Çalıştayı  
gerçekleştirdik.**

Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik SWOT Analizi ve Hedefler Evreni Çalıştayı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yapılandırmak ve bu konuda farklı paydaşlardan bilgi toplamak adına önemli bir girişim oldu. Çalıştayda, katılımcıların sürdürülebilirlik motivasyonlarına yönelik bilgiler edindik. Elde edilen yanıtlar, daha yaşanabilir bir dünya için sorumluluk almanın, entegre düşünce yapısına dayalı bir yaklaşım geliştirmenin ve iş süreçlerinde sürdürülebilirliği etkin bir şekilde uygulamanın önemini ortaya koydu. Bu sonuçlar, sürdürülebilirlik yolculuğunda paydaş katılımına verdiğimiz önemin de altını çizmektedir.

Koluman Otomotiv Endüstri'nin sürdürülebilirlik çalışmalarını, belirgin bir stratejik çerçeveye dayandırıyoruz:

**Sürdürülebilirlik kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması:** Çalışanların sürdürülebilirlik farkındalıklarını artırmaya ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik düzenli eğitim programları uyguluyor; bu çalışmalarla, sürdürülebilirliğin bir kurum kültürü olarak yerleşmesini sağlıyoruz.

**Somut ve ölçülebilir hedeflerin belirlenmesi:** Çevresel, sosyal ve yönetim odaklı sürdürülebilirlik hedeflerini belirlerken ölçülebilir kriterler oluşturuyoruz. Bu hedefleri ve anahtar performans göstergelerini etkili bir şekilde izliyor ve raporluyoruz.

**Paydaş beklentilerinin analiz edilmesi ve yönetilmesi:** Hem iç hem de dış paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili beklentilerini anlamak ve bu beklentilere uygun çözümler geliştirmek için sistematik süreçler yönetiyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarında, kaynak verimliliği, enerji tüketiminin azaltılması, atık yönetimi ve emisyonların kontrol altına alınması gibi alanlara odaklanıyoruz. Bu çalışmalarımızı, ulusal ve uluslararası çevre standartları ile uyumlu olarak yürütüyoruz. Aynı zamanda, çevresel sürdürülebilirlik projeleri ile sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekliyoruz. Çalışan haklarının korunması, kapsayıcı bir çalışma ortamının geliştirilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılması gibi konularda da somut adımlar atıyoruz.

**Paydaş katılımı, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. İç ve dış paydaşlarımızın beklentilerini analiz ediyor ve onların görüşlerini iş süreçlerimizdeki karar alma mekanizmalarımıza dahil ediyoruz.**

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, bu bütüncül yaklaşımıyla sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmeyi, küresel rekabet gücünü artırmayı ve gelecekteki iş dünyasına hazırlanmayı da amaçlıyoruz. Belirlediğimiz yenilikçi hedeflerle birlikte, sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi daha da güçlendireceğiz.





## GÜÇLÜ YÖNLER

- Çevre ve Enerji Yönetimi:** Yeşil enerji kullanımı, enerji etütleri, atık azaltım ve geri dönüşüm.
- Yenileştirme Çalışmaları:** Karbon emisyonlarında azalma ve yerel ekonomiye olan katkı.
- İnsan Kaynakları Yönetimi:** Kadın ve engelli istihdamı, esnek çalışma modelleri, Sosyal Etkinlikler
- Sürekli İyileştirme:** Kaizen ve yeşil Kaizen uygulamaları,
- Dijitalleşme:** Veri yönetimi ve süreç optimizasyonu.
- İş Sağlığı ve Güvenliği:** Kaliteli üretim ve etkin kaynak kullanımı.
- Finansal Güç:** Sürdürülebilirlik projelerine sürekli yatırım yapma kapasitesi.
- Marka Tanınırlığı ve Prestij:** Güven oluşturma ve yeni iş fırsatları yaratma.
- Ar-Ge ve İnovasyon:** Yeşil dönüşüm projeleri ve bilimsel yayınlar.
- Sürdürülebilirlik Ekibi ve Eğitimler:** Üst Yönetim Liderliğinde şirket genelinde sürdürülebilirlik kültürü oluşturma

## FIRSATLAR

- Yenilenebilir Enerji Yatırımları:** Yenilenebilir enerjiye yapılan yatırımlar.
- Dijitalleşme ve Teknoloji:** Dijitalleşme çalışmalarının süreçlere entegrasyonu ve bu entegrasyonun sürekliliğinin sağlanması.
- Yeşil Ürün ve Hizmet Geliştirme:** Sürdürülebilir ürün ve hizmetlere yatırım.
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Yeşil Tedarik Zinciri:** Tedarik zinciri sürdürülebilirliğinin/iş sürekliliğinin sağlanması, tedarik zinciri risklerinin azaltılması.
- İş birlikleri ve Ortaklıklar:** Güçlü iş birlikleri ve ortaklıkların olması.
- Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Sosyal sorumluluk alanında yatırımların yapılması.
- Yenilikçi Finansman Modelleri:** Yenilikçi ve vizyoner finansman modellerinin uygulanması
- Regülasyon ve Teşviklerden Yararlanma:** Sürdürülebilir finansman olanaklarının değerlendirilmesi. Teşviklerin alınması.
- Çalışan Eğitim ve Gelişimi:** Çalışan yetkinliklerine yönelik çalışmalar.
- Pazar Talep Trendleri:** Pazar talep trendlerinin izlenmesi ve fırsatların değerlendirilmesi.

## GELİŞME ALANLARI

- Tedarikçi Yönetimi:** Karbon ayak izi bilgilendirmesi ve sürdürülebilirlik kriterleri.
- İş Yükü Dağılımı ve Çalışma Saatleri:** Çalışan memnuniyetini artırma.
- Ürün ve Süreçler:** Sürdürülebilirlik kriterlerinin eklenmesi.
- Politika ve Prosedürler:** Sürdürülebilirlik entegrasyonu.
- Çevre Bilinçlendirme ve Atık Yönetimi:** Bilinçlendirme çalışmaları.
- Risk Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Kriterleri:** Geliştirilmiş risk yönetimi uygulamaları.
- Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Enerji verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılması.
- Sosyal Sorumluluk ve Bütçe:** Sosyal sorumluluk projeleri ve bütçeleme.

## RİSKLER

- İş gücü Kaybı:** Rekabetçi istihdam politikaları ve yüksek iş gücü maliyetleri.
- İklim Koşulları:** Enerji maliyetleri ve üretim kapasitesi etkileri.
- Coğrafi Konum:** Lojistik maliyetleri ve tedarik zinciri aksamaları.
- Yetkinlik Eksiklikleri:** Yenilikçi teknolojiler ve sürdürülebilirlik bilgisi eksiklikleri.
- Enerji ve Karbon Maliyetleri:** Artan işletme maliyetleri ve karbon vergileri.
- Jeopolitik ve Ekonomik Riskler:** Doğal afetler, ekonomik krizler ve enflasyon.
- İç Pazar Daralması:** Satış ve gelir azalması.
- Tedarik Zinciri Riski:** Hammadde seçimi ve tedarik zinciri kırılganlıkları.
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Riskleri:** Tedarikçilerin sürdürülebilirlik farkındalığının düşük olması ve coğrafi dağılım eksiklikleri.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi güçlü yönlerimizi pekiştirmek, fırsatları değerlendirmek ve potansiyel riskleri etkili bir şekilde yönetmek üzerine inşa ediyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik SWOT Analizi, stratejik planlarımızı şekillendiren önemli bir rehber olmuştur. Analiz, çevresel, sosyal ve yönetim alanlardaki güçlü yönlerimizi ve gelişim alanlarımızı detaylı bir şekilde ele alarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha net bir perspektifle belirlememize olanak tanımıştır.

Şirketimizin güçlü yönleri arasında yeşil enerji kullanımı, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği ve yerel ekonomiye katkı sağlayan yerelleştirme çalışmaları öne çıkmaktadır. Bunun yanında, kadın istihdamının artırılması, esnek çalışma modellerinin desteklenmesi ve Ar-Ge yatırımlarıyla inovasyonun teşvik edilmesi gibi unsurlar, sürdürülebilirlik yaklaşımımızda yer almaktadır. Dijitalleşme ve süreç iyileştirme çalışmaları ile sürdürülebilirlik kültürümüzü tüm iş birimlerimize entegre etmeye devam ediyoruz.

SWOT Analizi, aynı zamanda yenilenebilir enerji yatırımları, dijitalleşme, teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilir

tedarik zinciri yönetimi gibi fırsat alanlarını da ortaya koymuştur. Bu fırsatları değerlendirerek, kurumsal sorumluluk projeleri, yenilikçi finansman modelleri ve verimlilik odaklı süreçlerle sürdürülebilirlik performansımızı ileri taşıyoruz.

Potansiyel risklerin farkında olarak, iklim değişikliğinin artan etkileri, yüksek maliyetler, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve iş gücü kaybı gibi konulara yönelik proaktif yaklaşımlar geliştiriyoruz. Bu riskleri yönetebilmek adına esnek iş modellerini uyguluyor, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini artırıyor ve sürdürülebilirlik temelli süreçleri hayata geçiriyoruz.

SWOT Analizi ile elde edilen bulgular, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın mevcut koşullara uyum sağlamaktan öte, geleceğin fırsatlarına ve ihtiyaçlarına yönelik bir hazırlık niteliği taşıdığını ortaya koymaktadır. Bu anlayışla sürdürülebilirlik stratejilerimizi somut hedeflere dönüştürerek ilerlemeye devam ediyoruz.

## Sürdürülebilirlik Komitesi



***Sürdürülebilirlik Komitemiz,  
sürdürülebilirlik konularının şirket  
stratejisine entegrasyonu ve ilham  
veren dönüşüm çalışmalarını  
gerçekleştirmektedir.***

Sürdürülebilirlik Komitesi, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını, mega trendleri ve şirketin mevcut durumunu dikkate alarak stratejik bir vizyonla oluşturulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesinde bir rehber görevi üstlenirken, aynı zamanda ÇSY alanlarında güçlü bir liderlik sunmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulu Başkanı'nın liderliğinde, stratejik karar alma süreçlerini destekleyen Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi'ni de bünyesinde barındırmaktadır. Toplam 31 üyeden oluşan bu dinamik yapı, şirketin sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm yolculuğunu yönlendirmektedir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanmasından, toplumsal ve çevresel konularda yenilikçi çözümler geliştirilmesine kadar geniş bir çerçevede sorumluluk üstlenmektedir.

Komite üyeleri, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi ve uygulanmasından, ulusal ve uluslararası platformlarda şirketi temsil etmeye kadar çok yönlü bir görev tanımına sahiptir. Bu sorumluluklar şunları kapsamaktadır:

- **Stratejik Yönlendirme:** Sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek, bu hedeflere ulaşmak için gereken kaynakları sağlamak ve stratejileri hayata geçirmek.
- **Veri ve Araştırma Yönetimi:** Gerekli veri altyapısını oluşturmak, sürdürülebilirlik raporlamaları için verileri toplamak, yönetmek ve analiz etmek.
- **Motivasyon ve Farkındalık:** Şirket içinde sürdürülebilirlik kültürünü yaygınlaştırmak, çalışanları motive etmek ve organizasyonel dönüşümü desteklemek.
- **İş Birliği ve Koordinasyon:** Bölümler arası koordinasyonu sağlamak, enerji verimliliği, karbon azaltımı ve atık yönetimi gibi konularda projelere öncülük etmek.

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirket içinde ve dışında birçok alanda dönüşüm yaratan projelere liderlik etmektedir. Enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltımı, yeşil enerji projeleri, atık yönetimi ve çevre yönetimi uygulamaları gibi kritik alanlarda aktif çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, dijitalleşme projeleriyle süreçlerin optimize edilmesi sağlanırken, bilimsel etkinliklere ve uluslararası fuarlara katılım yoluyla en iyi uygulamalar takip edilmektedir. Benchmark çalışmalarıyla sürekli öğrenme ve gelişim kültürü desteklenmektedir.

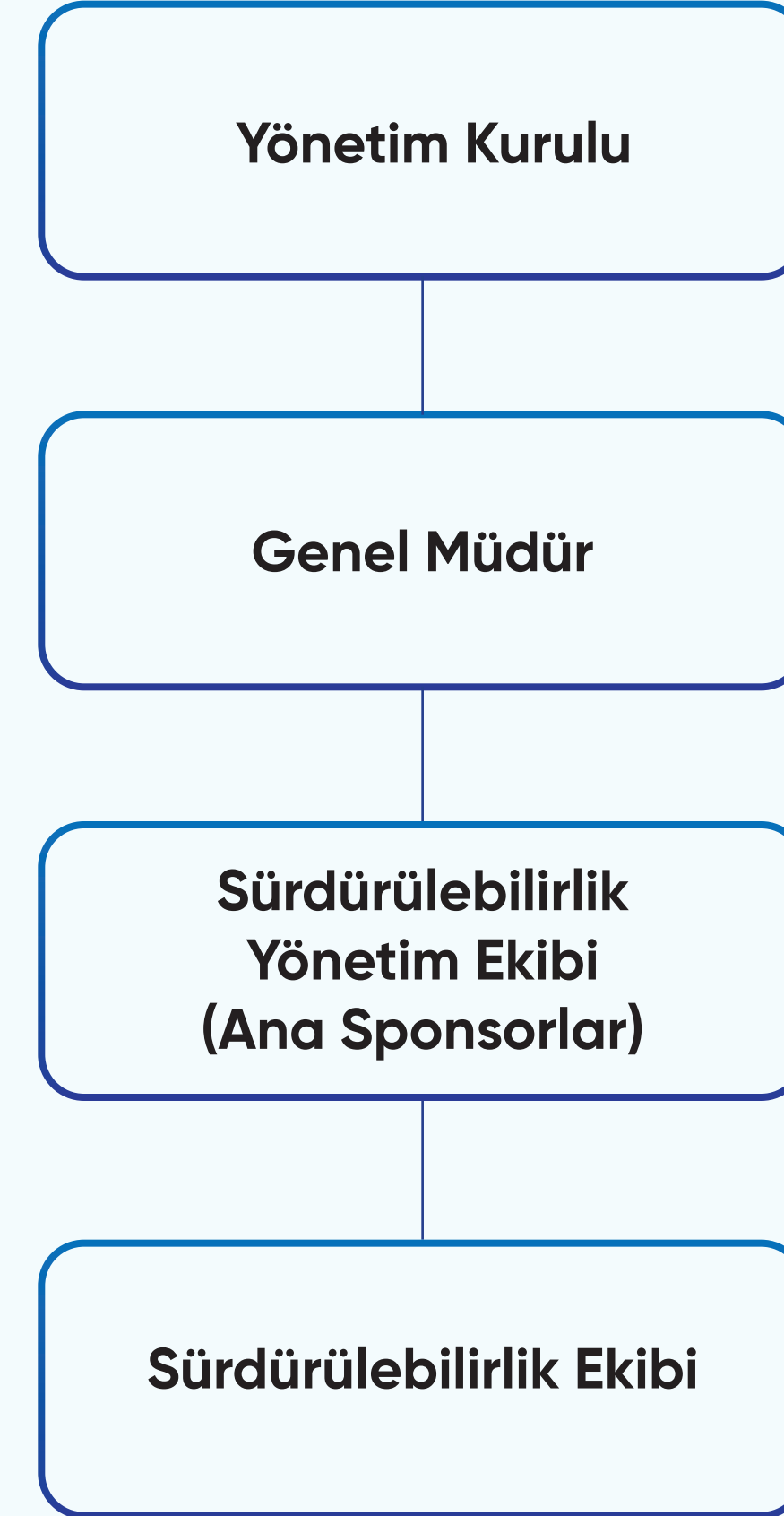
Şirket genelindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin yönetimi için her bölümden en az iki temsilcinin yer aldığı sürdürülebilirlik ekibi, projelerin başarısında kilit rol oynamaktadır. Bunun yanı sıra, 8 uzman ve 3 müdürden

oluşan gönüllü Green Team Ekibi, enerji dolu bir sinerji yaratmaktadır. Bu ekip, yenilikçi fikirleri hayata geçirerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırmakta ve şirket içinde çevresel farkındalığın artmasını sağlamaktadır.

2023 yılı, sürdürülebilirlik stratejimizi derinleştirdiğimiz ve yapılandırdığımız bir dönem olarak öne çıktı. Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla birçok konuyu Yönetim Kurulu'na taşıdık ve sürdürülebilirlik stratejimize hizmet eden önemli ilerlemeler kaydettik. Bu yıl boyunca, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyum çalışmaları kapsamında, raporlama süreçlerimizi ilgili gerekliliklere uygun hale getirdik. Ayrıca, şirket genelinde düzenlediğimiz ve tüm paydaşlarımızı dahil ettiğimiz, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek amacıyla kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Bu analiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik kapsamındaki konularda daha odaklı adımlar atarak hedeflerimizi netleştirdik ve bunları izlemek için anahtar performans göstergeleri oluşturduk. İlgili göstergelerin izlenebilmesi için takip mekanizmaları geliştirdik. Bu süreçlerle sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendirdik ve aynı zamanda Koluman Otomotiv Endüstri genelinde ölçülebilir ve etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımını hayata geçirdik.

Komitemizle birlikte, iş süreçlerimizi geleceğin ihtiyaçlarına göre sürdürülebilirlikle bağlantılı konuları önceliklendirerek şekillendirmeyi hedefliyoruz. Bu yolculukta, çalışanlarımızdan liderlerimize ve tüm paydaşlarımızın dahil olduğu değer zincirimize kadar herkesin katkısıyla oluşturulan güçlü bir ekosistem oluşturmayı amaçlıyoruz.

## Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması



## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilirlik açısından stratejik öneme sahip konuları belirlemek için küresel trendleri, mega trendleri, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarını ve sektörel gelişmeleri titizlikle analiz ettik. Bu çalışmalar sonucunda, sürdürülebilirlik odaklı önemli konularımızı belirledik ve bu konular üzerinden bir önceliklendirme çerçevesi oluşturduk. ÇSY başlıklarında önemli konularımızı tespit ettik ve öncelikli konu evrenimizi belirledik.

Öncelikli konu evrenine dahil ettiğimiz 15 sürdürülebilirlik odaklı başlık üzerinden paydaşlarımızın görüşlerini aldık. Bu kapsamda, çalışanlarımızı ve değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızı dikkate alarak, öncelikli konu evreni üzerinde detaylı bir anket çalışması gerçekleştirdik. Sürdürülebilirliğin tüm boyutlarını kapsayan bu konulara yönelik olarak, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini çevrim içi anketler aracılığıyla aldık. Anketlerimizi, toplamda 276 iç paydaşımız ve 453 dış paydaşımız olmak üzere, 729 kişinin değerli görüşlerine sunduk. Bu süreçte, 198 iç paydaş ve 194 dış paydaş tarafından yanıtlanan anketler ile toplamda 392 yanıt aldık ve yaklaşık %54'lük bir yanıtlanma oranına ulaştık. Anketlerle,

faaliyet gösterdiğimiz sektördeki her bir sürdürülebilirlik konusunun, kurumsal yönetimimize ve sürdürülebilirlik anlayışımıza etkisini değerlendirdik. Paydaşlarımızın yanıt ve yorumlarını dikkate alarak önceliklendirme analizimize yansıttık.

Süreç boyunca, üst yönetimimizin görüşlerine de başvurduk ve nihai kararlarımızı stratejik yol haritamız ve büyüme hedeflerimiz doğrultusunda Yönetim Kurulumuz ile şekillendirdik. Ayrıca, yarattığımız ÇSY etkilerini, karşılaşılabileceğimiz riskleri ve yakalayabileceğimiz fırsatları da göz önünde bulundurduk.

Bu çalışmalar sonucunda, öncelikli konularımızı çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konular şeklinde gruplandırarak "Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti, Marka İtibarı ve Yönetimi, Etik, Şeffaflık ve Uyum, Çevre Yönetimi, Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı, İnovasyon ve Dijitalleşme, Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi, Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans, Yerel Ekonomiye Katkı, Döngüsel Ekonomi ve Biyoçeşitliliğin Korunması" olarak belirledik.



## Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi

### ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

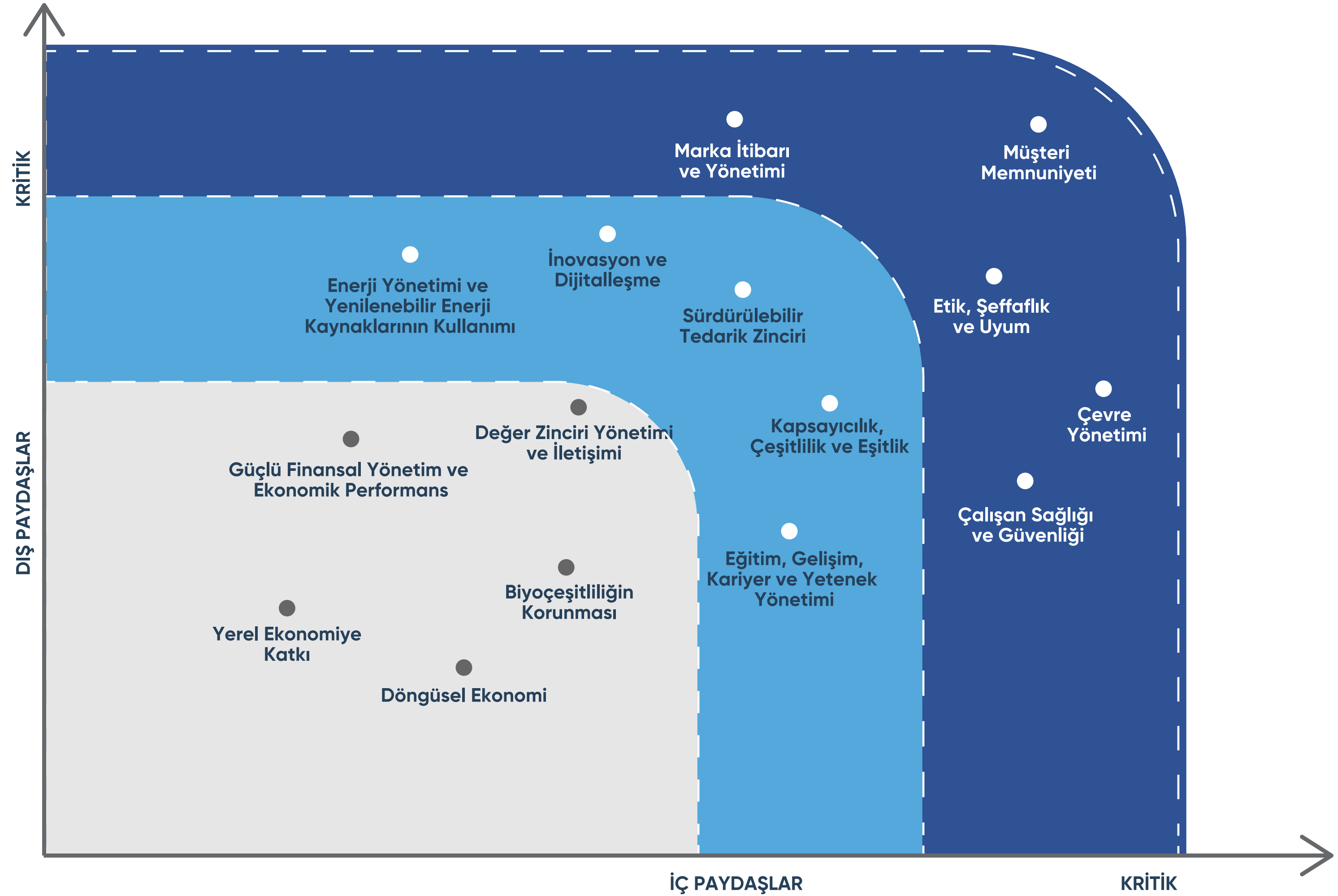
Marka İtibarı ve Yönetimi  
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği  
Müşteri Memnuniyeti  
Etik, Şeffaflık ve Uyum  
Çevre Yönetimi

### YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı  
İnovasyon ve Dijitalleşme  
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri  
Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

### ÖNCELİKLİ KONULAR

Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans  
Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi  
Yerel Ekonomiye Katkı  
Döngüsel Ekonomi  
Biyçeşitliliğin Korunması



## Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Yol Haritası

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken, kararlarımızın sağlam bir temele dayanmasını sağlamak amacıyla kapsamlı bir analiz süreci yürüttük. Bu süreçte, şirketimizin mevcut sürdürülebilirlik performansını değerlendirirken, ulusal ve uluslararası standartları, sektör trendlerini ve mega trendlerini de detaylı bir şekilde inceledik. ÇSY konularındaki riskleri ve fırsatları analiz ederek hem kısa vadeli operasyonel ihtiyaçlarımızı hem de uzun vadeli stratejik vizyonumuzu gözeterek öncelikli hedef konularımızı belirledik.

Ayrıca, şirketimizin karbon emisyonları, enerji verimliliği, atık yönetimi ve su kullanımı gibi performans göstergelerini de detaylı bir şekilde inceledik. Sosyal sürdürülebilirlik kapsamında, çalışan memnuniyeti, kapsayıcılık, çeşitlilik ve toplumsal etki alanlarındaki mevcut durumu ele aldık. İş süreçlerinin sürdürülebilirliği ve paydaş

beklentilerinin karşılanması için şirket içi ve dışı geri bildirimler de sürecimize yön verdi. Böylelikle, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi sürecini katılımcı ve stratejik bir yaklaşımla gerçekleştirdik. Farklı departmanların katılımıyla düzenlediğimiz kapsamlı bir Hedef Çalıştayı gerçekleştirdik. Katılımcıların fikirleri doğrultusunda ÇSY alanlarında odaklanılacak öncelikli hedef konularımızı ve kısa, orta ve uzun vade yaklaşımımızı belirledik.

Belirlenen hedefleri, operasyonel sürdürülebilirlik ihtiyaçlarımızı ve şirketimizin uzun vadeli stratejik vizyonunu destekleyecek şekilde yapılandırdık. Çalıştaydan çıkan sonuçları, üst yönetimimize sunduk ve detaylı bir şekilde değerlendirmelerini aldık. Yönetim Kurulumuzun değerli görüşleri doğrultusunda nihai revizyonlar yapılarak hedeflerimizi şekillendirdik ve onaylı hedeflerimizi uygulamaya aldık.

### Kısa Vade (0-1 Yıl)

- Sürdürülebilirlik Yönetim Sisteminin devreye alınması ve Entegre Yönetim Sistemine entegre edilmesi
- Sürdürülebilirlik komitesinin kurulması
- 2023 yılı sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsat analizi yapılması
- 2024 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam %3 azaltılması
- Değerler atlasının oluşturulması

### Orta Vade (2-5 Yıl)

- 2030'a kadar Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın en az 7 tanesine katkı sağlanması
- 2028 yılına kadar kadın istihdamının 2023'e göre %10 artırılması
- 2023 yılına oranla 2028 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplam %50 azaltılması
- 2023 yılına oranla 2028 yılında araç başına düşen su tüketimi miktarının %25 azaltılması
- Stratejik tedarikçi sayısının artırılması (%15-2028)
- A/B tedarikçi genel seviyesinin yükseltilmesi
- Dijital olgunluk seviyesinin belirlenmesi ve artırılması
- Dijitalleştirilen otomasyona geçen süreç oranının artırılması
- Çalışan memnuniyetinin artırılması
- Brüt karın artırılması (EBITDA)
- Çalışan başına verilen eğitim süresinin artırılması
- Değerler atlasının ortalama puanının artırılması
- Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları ile sürdürülebilir ürünlerin artırılması
- Yeşil tedarik zinciri kapsamında tedarikçilerin incelenmesi ve sürdürülebilirliğe yönlendirilmesi
- Karbon ayak izi düşük olan hammadde ve ürünlerin temin edilmesi
- Tüm ürünlerde yaşam döngüsü analizlerinin yapılması
- Tüm ürünler için değer haritası oluşturulması
- Üretimde yeni teknolojilerden yararlanılarak otomasyonun artırılması

### Uzun Vade (5-35 Yıl)

- 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi
- 2050 karbon nötr hedefi kapsamında ürünlerde karbon nötre ulaşılması
- Ürün yaşam döngüsü tamamlandıktan sonraki geri dönüşüm oranının artırılması
- Dijital olgunluk seviyesinin artırılması
- Üretimden kaynaklı oluşan atıkların yeniden üretimde kullanılması
- Sürdürülebilir inovatif ürünlerin oluşturulması
- Firmanın prestijinin ve bilinirliğinin uluslararası çerçevede artırılması
- Yağmur suyu hasadı yapılması
- Yenilenebilir enerjiye (GES) geçişin sağlanması

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, iş modelimizi ve kurumsal değerlerimizi, sürdürülebilirliği operasyonlarımızın önemli bir unsuru haline getirecek şekilde tasarladık. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na katkı sağlayan stratejilerimiz ve mevcut risk ve fırsatları yönetme yaklaşımımız, sürdürülebilirlikle bağlantılı etkilerimizi iyileştirmek için somut adımlar atmamızı sağlıyor. Günümüzün karmaşık sorunlarına etkili çözümler geliştirmek amacıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimizi stratejik süreçlerimizle entegre ederek ölçülebilir ve sonuç odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkımızı belirlemek ve bu katkıyı etkili bir şekilde yönetmek için sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. Her bir SKA'nın faaliyetlerimizle ilişkisini değerlendirerek öncelikli alanlarımızı tespit ediyor, bu alanlarda somut hedefler ve göstergeler oluşturuyoruz. Katkımızı ölçmek ve izlemek için düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, elde edilen sonuçları ilgili paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşarak sürekli iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. SKA'lara olan katkımızı Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla takip ediyoruz.

### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ve Alt Hedeflerine Sağladığımız Katkılar

Odak Alanı	Sürdürülebilirlik Öncelikleri	İlgili SKA	Katkı Sağlanan Alt Hedefler
SORUMLU YÖNETİŞİM VE ŞEFFAFLIK	Marka İtibarı ve Yönetimi	12	12.6, 12.8
	Etik, Şeffaflık ve Uyum	8, 16, 17	8.5, 8.7, 16.5, 17.16, 17.17
STRATEJİK YÖNETİM	Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans	16, 17	16.6, 17.4
	Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi	12, 17	12.2, 12.5, 12.6, 17.6, 17.7
	Müşteri Memnuniyeti	12	12.2, 12.5, 12.6
GEZEĞENİN SINIRLARINI KORUMAK	Çevre Yönetimi	6, 7, 11, 12, 13	6.3, 7.2, 7.3, 11.2, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8, 13.1, 13.2, 13.3, 13.5
	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı	7, 13	7.2, 7.3, 13.3
	Döngüsel Ekonomi	12	12.2, 12.5
	Biyçeşitliliğin Korunması	12, 15	12.2, 15.5
İNSAN VE TOPLUM İÇİN DEĞER YARATMAK	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	3, 4, 8, 12	3.9, 4.3, 8.8, 12.4
	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik	4, 5, 10	4.5, 5.1, 5.5, 10.3
	Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi	4, 8	4.3, 4.4, 4.7, 8.5
	Yerel Ekonomiye Katkı	12, 17	12.2, 12.5, 17.6, 17.7
YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLERLE GELECEĞİN ÜRÜNLERİNİ TASARLAMAK	İnovasyon ve Dijitalleşme	7, 8, 11	7.2, 8.2, 8.5, 8.7, 11.2
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	12	12.2, 12.5, 12.6

# GEZEĞENİN SINIRLARINI KORUMAK





## Çevre Yönetimi

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, operasyonel süreçlerimizde çevresel etkilerimizi en aza indirmek için yenilikçi ve etkin çözümler geliştiriyoruz. Çalışmalarımızı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Entegre Yönetim Sistemleri Politikamızı rehber olarak yürütüyoruz. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının azaltımından su ve atıksu yönetimine, enerji verimliliğinden döngüsel ekonomi odaklı atık yönetimine kadar geniş bir çerçevede çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

ISO 14064-1 Standardı'na uygun olarak sera gazı hesaplamaları yapıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarını etkin kullanarak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Su tüketimini azaltmaya yönelik süreç iyileştirmeleri ve atıksu arıtma sistemlerine yaptığımız yatırımlarla kaynakların sürdürülebilirliğini

destekliyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeleri hayata geçiriyoruz. Ayrıca, güneş enerjisi kullanımını teşvik ediyor ve düşük karbon teknolojilerine geçişi hızlandırıyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak, yeniden kullanım ve geri dönüşüm projeleri geliştiriyoruz. Ekosistemleri ve biyoçeşitliliği destekleyen gönüllü projelerimizle doğayla uyumlu büyüme modelimizi güçlendiriyoruz.

Tedarik zincirimizde çevresel sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yapıyor ve tüm değer zincirimizde bu uygulamaların yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz. Tedarik zincirinde uyguladığımız kapsamlı değerlendirmeleri [Sürdürülebilir Tedarik Zinciri](#) başlığında bulabilirsiniz. Tüm bu

çalışmalar, Sürdürülebilirlik Komitesi, Green Team ekibi tarafından da desteklenirken süreçlerin uygunluğu 45 kişiden oluşan Çevre Yönetim Sistemi denetçilerimiz tarafından takip edilmektedir. Üst yönetimimiz, çevresel süreçlere önemli kaynaklar ayırarak bu alanlardaki gelişmelerimizi destekliyor. 2023 yılında kimyasal ve biyolojik arıtma revizyonları, gün ışığından faydalanma projesi, aydınlatma armatürleri optimizasyonu, güneş panellerinin aktivasyonu ve KTL fırını çalışma süresine yönelik iyileştirmeler için toplamda yaklaşık 4,8 milyon TL yatırım gerçekleştirdik. Ayrıca çevre yönetimiyle ilgili teknik ve operasyonel süreçler için de 2 milyon TL'lik bütçe ayırdık.

Çevresel farkındalığı artırmak ve süreçlerin etkinliğini sağlamak amacıyla çeşitli eğitim faaliyetlerini

hayata geçirdik. 376 kişiye toplamda 188 kişi\*saat çevre yönetimi eğitimi verdik. Bunun yanı sıra, çevre danışmanlığı hizmetleri kapsamında 519 kişiye toplamda 173 kişi\*saat eğitim sunduk. 304 kişinin katılımıyla 76 kişi\*saat çevrim içi eğitim gerçekleştirdik. Enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında 720 kişiye ulaşarak 180 kişi\*saat çevrim içi eğitim düzenledik. Çevre eğitimlerimize toplamda 924 çalışmamız katılım sağladı. Bununla birlikte, 15 taşeron çalışmamıza toplam 300 saat çevre eğitimi verdik.

Uzun vadeli hedeflerimiz arasında, 2050 yılında net sıfır emisyon hedefine ulaşmak bulunuyor. Bu doğrultuda, çevresel yönetim uygulamalarımızı sürekli geliştirerek doğaya ve topluma değer katmaya devam ediyoruz.

**2023 yılında çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları için toplamda yaklaşık 6,7 milyon TL'lik yatırım ve harcama gerçekleştirdik.**

## Emisyon Oluşumları

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, iklim kriziyle mücadele ve iklim eylemi çerçevesinde, çevresel etkilerimizi azaltmak için kapsamlı bir emisyon yönetimi stratejisi uyguluyoruz. Tüm faaliyetlerimiz için ISO 14064-1 Standardına uygun sera gazı emisyonu hesaplamaları yapıyor, bu hesaplamaları detaylı analizlerle ve doğrulama süreçleriyle destekliyoruz.

2023 yılına ilişkin sera gazı hesaplamalarımıza Kategori 1, Kategori 2 ve Kategori 3-6 emisyonları dahil edilmiştir. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde ortaya çıkan doğrudan sera gazı emisyonları, enerji tedarikimizden kaynaklanan dolaylı emisyonlar ve tedarik zinciri, lojistik ile hizmet alımları gibi faaliyetlerin neden olduğu diğer dolaylı emisyonlar detaylı bir şekilde ölçülmüştür. Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kategori-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kategori-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir. Emisyon hesaplamalarına ilişkin sonuçlara [Çevresel Performans Göstergeleri'nden](#), hesaplamalarımıza yönelik doğrulama bilgilerine ise [Sera Gazı Doğrulama Beyanı](#) başlığından ulaşabilirsiniz.

Kategori 2 emisyonlarının azaltımı için yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin bir şekilde kullanılmasını hedefliyoruz. 2023 yılı içerisinde, Kategori 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonlarımızı azaltmak amacıyla

yenilenebilir enerji satın alımı gerçekleştirdik. Bu sayede elektrik tüketimimizden kaynaklanan emisyonların etkilerini denkleştirerek karbon ayak izimizde önemli bir düşüş sağlamış olduk.

**2023 yılında, tüm elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık.**

Hava kalitesine olan etkilerimizi de sürekli olarak kontrol ediyor ve yönetiyoruz. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği doğrultusunda, fabrikamızda bulunan toplam 52 bacanın düzenli olarak ölçümünü gerçekleştiriyoruz. Bu ölçümler, her iki yılda bir yasal gerekliliklere uygun bir şekilde yapılmakta ve yönetmelikte belirtilen sınır değerler çerçevesinde değerlendirilmektedir. Son ölçüm sonuçlarına göre, tüm baca emisyon değerlerimiz yasal sınırların altında kalmıştır.

Hava kalitesine yönelik gerçekleştirilen ölçümlerin sonuçları, periyodik olarak analiz edilmekte ve elde edilen veriler, emisyon azaltımı konusunda alınacak önlemler için rehberlik etmektedir. Fabrika sahasında gerçekleştirilen ölçüm parametreleri arasında toz, gaz ve diğer kirlenici maddeler yer almaktadır.



Ölçüm sonuçlarımız aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Hava Emisyonu Parametreleri (kg/saat)	2023
CO	0,672
NO <sub>2</sub>	3,267
NO	2,025
SO <sub>2</sub>	0,534
Toz	1,4028
TOC	0,9743

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, stratejik emisyon azaltım projeleri geliştiriyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, düşük karbon teknolojilerine geçişimiz ve verimli kaynak yönetimi projelerimiz, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik attığımız önemli adımlardır. Ayrıca, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu süreçlere dahil edilmesi için farkındalık eğitimleri düzenlemekte, böylece emisyon azaltımına kolektif bir yaklaşım sergilemekteyiz.

2050 yılında ulaşmayı amaçladığımız net sıfır emisyon hedefimiz, stratejik planlarımızın merkezinde yer almaktadır. Bu kapsamda hem operasyonlarımızda hem de tedarik zinciri süreçlerimizde yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

## Su ve Atıksu Yönetimi

Su kaynaklarının korunması, su kirliliğinin önlenmesi ve etkin atıksu yönetimi, çevresel stratejilerimizin önemli bir önceliğidir. Su ve atıksu yönetimi yaklaşımı, operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre bir şekilde ele alınmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız doğrultusunda su tüketimimizi azaltmaya ve atıksu yönetiminde ulusal ve uluslararası standartlara uygun çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Faaliyetlerimizi çevresel sorumluluk bilinciyle ele alırken, su tüketimini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Türkiye'nin giderek artan su stresi riski, şirketimizin bulunduğu bölgeyi de etkileyen önemli bir tehdit olarak öne çıkmaktadır. Bu durum, su ve atıksu yönetiminde daha proaktif ve yenilikçi adımlar atmamızı gerektiriyor. Özellikle suya erişimin giderek daha kritik hale geldiği bu dönemde, su tüketimini ve atıksu oluşumunu azaltmaya yönelik süreç iyileştirme çalışmalarısıyla bu riski en aza indirmeye çalışıyoruz. Su kaynaklarına erişim riskini kısa, orta ve uzun vadeli risk değerlendirme yaklaşımımızda sistematik bir şekilde analiz ediyor ve etkili projeler planlıyoruz.

2023 yılında, faaliyetlerimizde kullanılmak üzere toplam 74.691 m<sup>3</sup> su temin edilmiştir. Bu miktarın 24.691 m<sup>3</sup>'ü üçüncü parti su sağlayıcılarından (Mersin Su ve Kanalizasyon İdaresi - MESKİ), 50.000 m<sup>3</sup>'ü ise yeraltı suyu kaynaklarından elde edilmiştir. Su temini süreçlerimizde, kaynakların sürdürülebilir kullanımına özen gösteriyor ve çevresel etkileri en aza indirmek için gerekli tedbirleri alıyoruz. Üçüncü parti sağlayıcılardan temin edilen suda altyapı ve kalite standartlarına özen gösterirken, yeraltı suyu kullanımında yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Temin edilen su miktarını ve kullanım alanlarını düzenli olarak izliyor ve bu verileri sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken/takip ederken göz önüne alıyoruz.

Atıksu yönetiminde, yasal mevzuata tam uyum sağlıyor, sektörel en iyi uygulamalardan faydalanıyoruz. Yıllık olarak, kimyasal oksijen ihtiyacı (KOİ) ve biyokimyasal oksijen ihtiyacı (BOİ) gibi kirlenici yük miktarları ile diğer yasal parametreleri kapsayacak şekilde atıksu analizleri yaptırıyoruz. Analiz sonuçlarına göre tüm parametrelerimiz yönetmelikte belirtilen sınır değerlere uygundur. 2023

yılı raporlama döneminde, toplam 65.884 m<sup>3</sup> atıksuyu deşarj ettik. Ayrıca, kimyasal ve biyolojik arıtmamızın performansını artırmak amacıyla revizyon çalışmaları gerçekleştirdik. Yaklaşık 4,5 milyon TL'lik yatırımla tamamlanan bu süreç atıksu arıtma verimini ve kapasitesini önemli ölçüde geliştirdi.

**2023 yılında, araç yağmurlama test alanı sularının geri kazanımıyla 6.960 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağladık ve atıksu oluşumunu önledik.**

Düzenli izleme ve raporlama mekanizmalarımız sayesinde su kalitesini ve atıksu yönetimini sürekli iyileştiriyor, çevreye olan sorumluluğumuzu gözetiyoruz. Bu tür altyapı çalışmaları ve verimlilik projeleriyle su ve atıksu yönetimi konusundaki performansımızı gelecek raporlama dönemlerinde iyileştirmeye devam edeceğiz.



### Araç Yağmurlama Test Alanı Devir Daim Sistemi

Yağmurlama test alanımızda gerçekleştirdiğimiz devir daim sistemi entegrasyonu ile süreçlerimizi daha verimli hale getirdik. Sistemin entegrasyonundan önce, bir araç testi için 40 m<sup>3</sup> su kullanıyor ve bu suyu atıksu kanalına deşarj ediyorduk. Ayrıca, bir sonraki test için 6 saat bekleme süresinin tamamlanması gerekmekteydi. Yeni sistemle, bir araç testi için yalnızca 4 m<sup>3</sup> su kullanarak su tüketiminde ciddi bir iyileştirme sağladık ve kullanılan suyu tanka geri kazandırarak atıksu oluşumu tamamen önledik. Bu teknolojik dönüşüm sayesinde, test sürelerimizi de optimize ederek 87 aracı 7 günde test edebilecek kapasiteye ulaştık.



## Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı

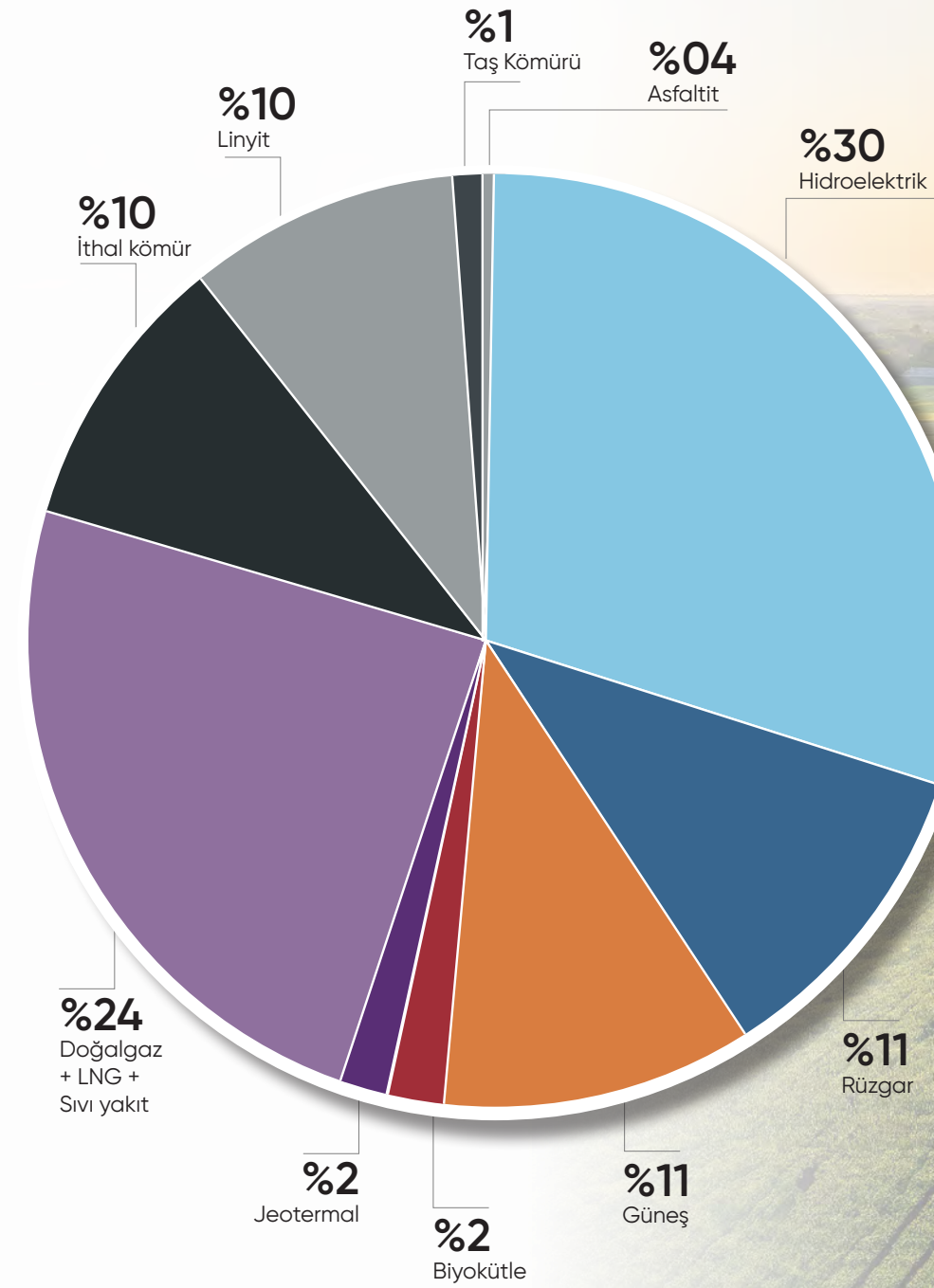
Koluman Otomotiv Endüstri olarak, enerji yönetiminde yenilikçi yaklaşımlar sergileyerek kaynakların verimli kullanılmasını ve çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesini ön planda tutuyoruz. Tüm operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak üzere çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizin her aşamasında, enerji ve yakıt tüketimini yaşam döngüsü perspektifinden değerlendiriyor; satın alma süreçlerinden üretim operasyonlarına, yatırım projelerinden günlük faaliyetlere kadar tüm alanlarda enerji verimliliğini önceliklendiriyoruz. Süreçlerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Entegre Yönetim Sistemleri Politikamızı referans alıyoruz.

2023 yılı boyunca Koluman Otomotiv Endüstri olarak, toplam 11.372.153 kWh elektrik tüketimi gerçekleştirdik. Elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşıladık. Ayrıca, elektrik kesintisi gibi durumlarda devreye girmek üzere 8 adet jeneratör hazır durumda tutuyoruz. Enerji tüketim portföyümüzde 928.910 m<sup>3</sup> doğalgaz, 191.817 litre motorin ve 9.270 kg propan kullanılmıştır. Motorin tüketimi, jeneratörlerin yanı sıra şirket araçları ve forkliftlerin operasyonları için harcanmıştır.

Enerji yoğunluğu hesaplamalarımızda, tüm kuruluş içi enerji tüketimlerini dikkate alıyor ve elektrik, yakıt, ısıtma gibi tüm enerji kullanım alanlarını hesaplama kapsamına dahil ediyoruz. Bu doğrultuda, 6.350 treyler eşleniği ve 5.055 adet üretim üzerinden gerçekleştirdiğimiz hesaplama göre 2023 yılı enerji yoğunluğumuz 4,58 kWh/adet üretim'dir.

Shura Enerji Dönüşümü Merkezi'nin 2023 raporuna göre; 2023 yılı sonunda yenilenebilir enerjinin toplam kurulu güç içerisindeki payı %55'e yükseldi. Ayrıca, Türkiye'nin toplam kurulu güç kapasitesi, 2023 yılı sonu itibarıyla 106,7 GW'tır.



Sürdürülebilirlik stratejimiz ve uzun vadeli iklim hedeflerimizi destekleyecek şekilde yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve yenilenebilir enerji yatırımlarını ivmelendirmek üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

## Enerji Tasarrufu ve Verimlilik Projeleri



### Gün Işığından Faydalanma Projesi

Bu proje kapsamında, binanın enerji verimliliğini artırmak amacıyla çatıda kapsamlı bir yenileme yapılmıştır. Çatının yalıtımı güçlendirilmiş ve çatıda yer alan ışıklık panellerinin sayısı artırılmıştır. Bu yenilik, iç mekanların doğal gün ışığından maksimum düzeyde faydalanmasını sağlamış, elektrikle aydınlatmaya olan bağımlılığı azaltmıştır.

### Aydınlatma Armatürlerinin Optimizasyonu

Enerji yönetimi stratejileri doğrultusunda aydınlatma sistemlerinde bölgesel optimizasyon gerçekleştirilmiştir. Yeni sistemle, her bir bölüm için ayrı anahtarlar devreye alınarak sadece ihtiyaç duyulan alanların aydınlatılması sağlanmıştır. Bu değişiklik, operasyonel süreçlerde enerji kullanımını daha verimli bir hale getirmiştir.

### Güneş Panellerinin Aktivasyonu

Yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik gerçekleştirilen bu proje kapsamında, güneş panellerinin tesisat altyapısı iyileştirilmiş ve aktif hale getirilmiştir.

### KTL Fırınlama Sürecinin İyileştirilmesi

Enerji yoğunluğunu düşürmek amacıyla, KTL fırınlama sürecinde kapsamlı bir iyileştirme çalışması yapılmıştır. Fırınlama süreleri kısaltılarak enerji tüketiminde belirgin bir azalma sağlanmıştır.

### Yenilenebilir Enerji ve Sürdürülebilirlikle Desteklene Sürücü Konforu

Sürücülerimizin konforunu artırmak ve lojistik sektörünün ihtiyaçlarına sürdürülebilir çözümler sunmak amacıyla römorklarımıza soğutuculu gıda saklama dolaplarını entegre ettik. Geleneksel yalıtımsız dolaplarda, sıcak havalarda gıdaların bozulma riski yüksekti. Güneş enerjisi panelleriyle çalışan bu yenilikçi sistem, soğutma işlemini çevre dostu bir şekilde gerçekleştirerek gıdaların tazeliğini korurken enerji verimliliği sağlamaktadır. Bu sistem, yenilikçi yapısıyla IAA Transportation Hannover Fuarı'nda inovasyon ödüllere aday gösterildi.



## Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız doğrultusunda, atık miktarını minimum seviyeye indirmek, atıkları kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine yönlendirmek, ayrıca çevre kirliliğini önlemek amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Bu taahhütlerimiz doğrultusunda, atık yönetimi performansımızı düzenli olarak takip ediyor ve özellikle atık oluşumunun yoğun olduğu operasyonel süreçlerimizde iyileştirmeler yaparak sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.

**Atık yönetimde etkin stratejilerle çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.**

2022 ve 2023 yıllarındaki atık yönetimi verilerimiz aşağıdaki gibidir:

Atık Yönetimi (ton)	2022	2023
Depolamaya/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı	165	256
Bertaraf Edilen Diğer Atık Miktarı (Tıbbi Atık)	0,006	0,016
Geri Dönüştürülen/Kazanılan Tehlikeli Atık Miktarı	165	256
Geri Dönüştürülen/Kazanılan Tehlikesiz Atık Miktarı	2.409	2.786

Tehlikeli atıklarımız arasında organik çözücüler içeren atık boya ve vernikler, baskı tonerleri, çamurlar, filtre kekleri, atık yağlar, kontamine atıklar ve endüstriyel atıksu arıtımından kaynaklanan çamurlar yer almaktadır. Ayrıca, tehlikeli maddeler içeren antifriz sıvıları ve anorganik atıklar gibi çeşitli tehlikeli atıkları da yönetmekteyiz. Tehlikesiz atıklarımız ise kağıt, plastik, cam, metal ve ahşap gibi malzemelerden oluşmakta olup, tüm bu atıklar lisanslı geri dönüşüm ve bertaraf firmalarına gönderilerek çevre üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmektedir.

Atık yönetimi çalışmalarımızı döngüsel ekonomi prensipleri ve sıfır atık yaklaşımı çerçevesinde yönetiyoruz. Tüm süreçlerimiz, Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Sıfır Atık Yönetmeliği gibi yasal düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Döngüsel ekonomi iş modellerini benimseyerek, atıkların yeniden ekonomiye kazandırılması ve kaynakların daha verimli kullanılması için yenilikçi yöntemler geliştiriyor, bu kapsamda sürdürülebilir iş modelleri oluşturuyoruz.

**Döngüsel ekonomi iş modellerini benimseyerek atıkları ekonomiye kazandırıyoruz.**



Politikalarımız ve hedeflerimiz çerçevesinde, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüştürülmesi ve kazanımı için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın atık yönetimi konusundaki farkındalığı artırmak amacıyla çeşitli eğitim ve bilinçlendirme programları düzenliyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir atık yönetimi uygulamalarının benimsenmesini ve etkin bir şekilde uygulanmasını sağlıyoruz.

Çevreye olan etkimizi en aza indirmek için atık azaltımına ilişkin çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

## Enerji Tasarrufu ve Verimlilik Projeleri



### Tek Kullanımlık Plastiklerin Önlenmesi

Tesisimizde, tek kullanımlık plastiklerin kullanımını azaltmak ve önlemek amacıyla çeşitli uygulamaları hayata geçirdik. Bu doğrultuda, tek kullanımlık ve geri dönüşümü mümkün olmayan kağıt bardakların kullanımını sonlandırarak, çalışanlarımıza çok kullanımlık bardaklar dağıttık.

Ayrıca, üretim süreçlerinden kaynaklanan poşet ve torba gibi plastik atıkları, tesis içi lojistik ve malzeme dağıtım süreçlerinde yeniden değerlendiriyoruz. Tek kullanımlık plastiklerin azaltılmasına yönelik bu iyi uygulamalar, döngüsel ekonomi prensipleriyle uyumlu olarak atık azaltımını desteklemekte ve sıfır atık odaklı sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunmaktadır.



### Ahşap Atıkların Yeniden Kullanımı

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, yeniden kullanımı teşvik etmek amacıyla tedarikçilerden gelen ahşap nakliye ambalajları, lojistik ve malzeme hazırlama-taşıma süreçlerinde etkin bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu ambalajlar, tesisten sevk edilen ürünlerin gönderiminde tekrar kullanılmaktadır.

Araç üretimi için tedariki yapılan aksların nakliyesinde kullanılan ahşap paletleri, 2023 yılından itibaren depozitolu sistemle yönetmeye başladık. Tedarikçi firmalara iade edilen ahşap paletler, yeniden kullanılmaktadır. Bu uygulama, atık miktarının azaltılmasına da önemli katkı sunmaktadır. Yeniden kullanım odaklı bu iyi uygulamalar, döngüsel ekonomi iş modelleri yaklaşımını da güçlendirmektedir.



### Yemekhanelen Artan Yemeklerin Tarsus Hayvan Barınağına Bağışlanması

2023 yılında başlattığımız "Yemekhanelen Artan Yemeklerin Tarsus Hayvan Barınağına Bağışlanması" projemizle, yemekhanemizdeki artan yemekleri değerlendirerek barınaktaki hayvanlara destek olmayı hedefledik. Bu sayede, artan yemekleri israf etmeden Tarsus Hayvan Barınağı'ndaki köpeklerin beslenmesine katkıda bulduk. Projemiz, gıda israfını önleyerek sıfır atık hedeflerini desteklemektedir.



### Elektronik Atık Toplama Kampanyası

2023 yılında, elektronik atık toplama kampanyası başlattık. Kampanyamız kapsamında, fabrikamızda oluşan ve çalışanlarımızın evlerinden getirdiği elektronik atıkları düzenli olarak topladık ve 0,740 ton elektronik atık elde ettik. Bu atıkları, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) bağışlayarak eğitim destek programlarına katkı sağladık. Elektronik atıkların geri dönüşümünü teşvik eden ve toplumsal faydaya dönüştüren bu iyi uygulama, çevresel sürdürülebilirlik ile sosyal sorumluluk yaklaşımımızı bir araya getiren bir proje olmuştur.



## Biyoçeşitliliğin Korunması

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, biyoçeşitliliğin korunmasını, biyoçeşitlilik kaybının durdurulmasını ve doğayla uyumlu uygulamaların hayata geçirilmesini önceliklendiriyoruz. Çalışmalarımızda yerel ekosistemlerin korunması, desteklenmesi ve doğal dengeyi sürdürülebilir şekilde yönetme üzerine odaklanıyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunması için tüm faaliyetlerimizde flora ve fauna çeşitliliğini ön planda tutuyoruz. Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri ve ÇED raporlarıyla doğal ekosistem üzerinde olumsuz bir etkimizin bulunmadığı ve herhangi bir yasal yükümlülüğe tabi olmadığımız belirlenmiştir.

Koluman Otomotiv Endüstri fabrika alanı, biyoçeşitlilik açısından hassas bölgelerden uzakta konumlanmıştır ve en yakın koruma alanı olan Kazanlı Sahil'e yaklaşık 25 km mesafededir.<sup>5</sup> Ayrıca, mevcut durumda fabrika

sahamız Cumhurbaşkanlığı kararı ile Özel Endüstri bölgesi ilan edilmiştir. Fabrika sahası etrafında muhtelif tarım arazileri bulunmaktadır. Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yaklaşımımızı, yasal gerekliliklerin yerine getirilmesiyle sınırlı tutmayıp, çevresel farkındalığı artıracak ve ekosistemleri destekleyecek gönüllü projelerle de güçlendiriyoruz.

**2023'te başlattığımız "Ahşap Atıkların Kuş Yuvasına Dönüştürülmesi" ve "Caretta Caretta Yaşam Alanı Desteği" projeleriyle doğal yaşamı destekliyor ve ekosisteme katkı sağlıyoruz.**

## Biyoçeşitlilik Odaklı Projelerimiz ve İyi Uygulamalarımız



### "Her Çalışana Bir Fidan" Kampanyası

Kampanyamız kapsamında, her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz fidan dikim faaliyetleri, doğanın iyileştirilmesine ve çalışanlarımızın çevre bilincinin artmasına katkıda bulunmaktadır. Bu kampanya, doğayla bütünleşik bir sorumluluk anlayışını kültür haline getirmemize de olanak tanıyor. Orman ekosisteminin yenilenmesi, güçlenmesi ve ormansızlaşmanın önlenmesi adına yürüttüğümüz bu çalışmalar sayesinde, doğal kaynakları koruyor ve süreçlerimizin doğa üzerindeki etkisini azaltıyoruz.



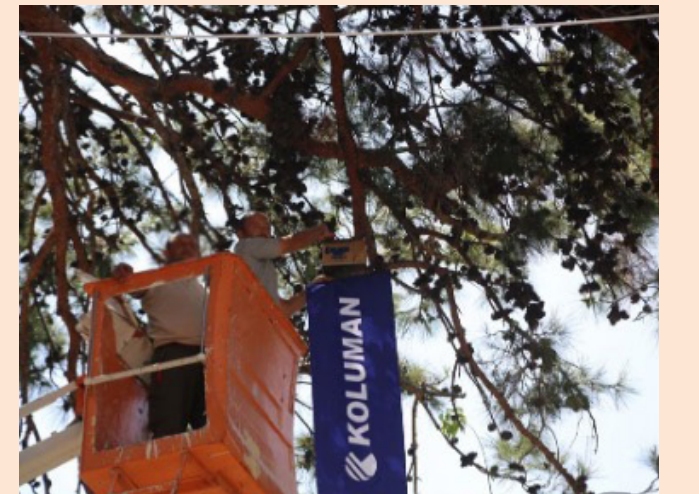
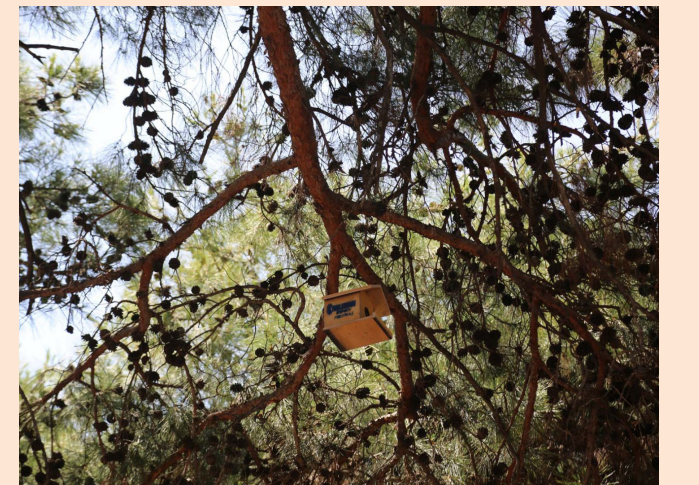
### Mersin Kazanlı Sahili Temizliği – Caretta Caretta Yaşam Alanı Desteği

2023 yılı Haziran ayında, Mersin Kazanlı Sahili'nde Caretta Caretta deniz kaplumbağalarının yumurtlama alanlarını korumak amacıyla bir sahil temizliği gerçekleştirdik. Çalışmalarımızın gönüllü katılımıyla hayata geçirilen bu proje, yerel biyoçeşitliliğin korunmasına önemli katkı sağladı.



### Ahşap Atıkların Kuş Yuvasına Dönüştürülmesi

Tesislerimizde oluşan ahşap atıklar, UpCycle yöntemiyle kuş yuvalarına dönüştürülerek değerli bir kullanım alanı buldu. Mersin Doğa Koruma ve Milli Parklar Müdürlüğü ile yürüttüğümüz bu proje kapsamında, üretilen kuş yuvaları milli parklar ve koruma alanlarına yerleştirildi. Bu projeye Koluman Otomotiv Endüstri olarak, atıkların yeniden kullanımını ve biyoçeşitliliği destekledik. Projemiz, başarılı bir uygulama olarak plaket ile ödüllendirildi.



<sup>5</sup> (<https://www.keybiodiversityareas.org/kba-data>) ile değerlendirilmiştir.



# İNSAN VE TOPLUM İÇİN DEĞER YARATMAK



## İnsan Haklarının Korunması

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, insan haklarının korunmasında İnsan Kaynakları Prosedürü, Değerler Atlası Kitapçığı ve Kurumsal Etik Yönetim İlkeleri'ni esas alıyoruz. İnsan odaklı uygulamalarımız sayesinde, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Standartları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve diğer ulusal ve uluslararası insan hakları yaklaşımlarına tam uyum sağlamayı hedefliyoruz.

*İnsan haklarının korunmasını önceliklendiriyor, insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans gösteriyoruz.*

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, insan kaynakları prosedürlerimiz çerçevesinde çalışanlarımızın haklarını koruyor, eşit fırsatlar sunuyor ve güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Üst yönetimimizin onayladığı bu prosedürler, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve iş ortaklarımızı da kapsıyor.

Kurumsal Etik Yönetim İlkelerimizde belirtildiği gibi, Koluman Otomotiv Endüstri çalışanları, insan haklarına aykırı herhangi bir harekette bulunmaz, iş arkadaşlarına, müşterilere ve diğer iş ortaklarına her zaman saygılı davranır. Koluman Otomotiv Endüstri'de ayrımcılık kabul edilemez. Bu ilke, temel

insan haklarıyla birlikte cinsiyet eşitliği, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve kırılgan grupların korunması yönlerinden de aynen geçerlidir. İşe alım süreçlerinde herkese eşit fırsatlar sağlamayı hedefler, farklılıkların bize sürdürülebilir rekabet avantajı sağlayacağı bilinciyle hareket ederiz. Koluman Otomotiv Endüstri'de herkesin huzurlu, güvenli ve olumlu bir ortamda çalışma hakkı vardır. Taciz, şiddet, zorbalık, psikolojik taciz, mobbing, yıldırma gibi davranışlar kesinlikle kabul edilmez. Bu tarz davranışlara maruz kalanların ya da bu davranışlara şahit olanların konuyu ivedilikle etik ihbar hattına iletmeleri beklenir.

Tedarikçilerimizle olan süreçlerde, etik uyum ve insan hakları ilkelerine bağlılığı sağlamak için düzenli denetimler ve kontroller yapıyoruz. İş ortaklarımızı da bu yüksek standartları benimsemeye ve uygulamaya teşvik ederek, güçlü ve sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz. Tedarik ve değer zincirimizdeki tüm operasyonlarımızda bu kararlılıkla hareket ediyor; aykırı uygulamaların önlenmesi için proaktif adımlar atıyoruz. Bu kapsamda, Koluman Holding İş Ortağı Standartları, Ambargo ve Yasaklılık Risk Değerlendirme Yönetmeliği, Entegre Yönetim Sistemleri Politikamızı ve Kurumsal Etik Yönetim İlkelerimizi rehber alıyoruz. Tedarikçilerimiz için ambargo kontrollerini sağladığımız ve kanıt dokümanlar elde edebildiğimiz çevrim içi bir platformu aracılığıyla tüm paydaşlarımız için soruşturma ve uygunsuz bir durum olup olmadığının araştırmalarını yapıyoruz.

Gelecek raporlama dönemlerinde de topluma ve dünyaya olumlu katkılar sunmaya devam edecek; insan haklarının korunması ve kapsayıcı uygulamaların geliştirilmesi yönündeki çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

*İnsan haklarının korunmasını önceliklendiriyor, insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans gösteriyoruz.*

## Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı

İnsan kaynakları prosedürümüzle çalışanlarımızın sorumluluklarını, hak yükümlülüklerini, çalışma şartlarını ve özlük haklarını tanımlıyoruz. Böylelikle, işyerinde uyumlu ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasını hedefliyoruz.

*Adil ücretlendirme ve geniş yan haklarla çalışanlarımızın motivasyonunu destekliyoruz.*

Yan haklar ve ücretlendirme yaklaşımımızı insan kaynakları prosedürümüzle garanti altına alıyor, çalışanların motivasyonlarına yönelik uygulamalardan maaş artış oranlarının belirlenmesine kadar olan tüm süreçleri ilgili prosedürümüzde tanımlıyoruz.

Ücret yönetimimizde iş değerlendirme çalışmalarına önem veriyor ve bu çalışmaları, piyasa standartlarına uygun şekilde güncelleyerek, performansa dayalı adil bir ücretlendirme sistemi uyguluyoruz. Standart başlangıç seviyesi ücretlerimiz asgari ücrete göre mavi yakada %130; beyaz yakada ise %240'tır.

Tüm çalışanlarımıza yemek, ulaşım ve sağlık sigortası gibi çeşitli yan haklar sunuyor, beyaz yaka çalışanlarımız için esnek çalışma saatleri ve pozisyona bağlı olarak evden çalışma imkanı sağlıyoruz.

Yan haklarımız, çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini desteklemeyi ve genel yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyor. Çalışan destek programımız ile diyetisyen hizmeti sunuyor ve iş yerimizde masa tenisi, langırt, dart ve basketbol gibi sosyal aktiviteler düzenliyoruz. Mavi yaka çalışanlarımıza özel olarak yıllık izin ödeneği, ikramiye, bayram ödeneği, askerlik ve evlenme yardımları gibi sosyal haklar; çocuk yardımı ve çocuklarının eğitimini destekleyen öğrenim yardımları da sağlıyoruz. Doğum ve ebeveynlik izni konularında yasal izinlerin ötesinde, çalışanlarımızı daha da desteklemek amacıyla mavi yaka çalışanlarımıza doğum yardımı ve çocuk yardımı gibi ek faydalar sunuyoruz.

Bu uygulamalarla, çalışanlarımızı destekleyerek, onların memnuniyetini ve motivasyonunu en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.

## Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan sağlığı ve güvenliğine yönelik uygulamalarımızı, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) prosedürlerimiz çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız çevrim içi platformlarımızdan ve fabrika çalışma alanlarından kolaylıkla ulaşılabilir olup, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz tüm çalışanlarımızı ve tüm faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

İşyerimizdeki tehlikeleri ortadan kaldırarak iş sağlığı ve güvenliği risklerini azaltmayı, çalışanlarımızın ve diğer paydaşların yaralanmasını ve sağlığının bozulmasını önlemeyi, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamaya özen göstermeyi Politika taahhütlerimiz olarak sunuyoruz. Ulusal ve uluslararası İSG standartlarına ve yasal mevzuata tam uyum sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kararlarımız Yönetim Kurulu düzeyinde ele alınırken, İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz aracılığıyla ilerlemelerimizi de üst yönetime raporluyoruz.

**2023 yılında,  
İSG konularına  
yaklaşık 2,7 milyon  
TL'lik bütçe ayırdık.**

Fine-Kinney yöntemini kullanarak yaptığımız risk değerlendirmelerinde, iş bazında 19 farklı bölümde toplam 1.645 riski analiz ettik. Bu risklerin büyük çoğunluğunu kabul edilebilir seviyelere indirgeyerek güvenli çalışma alanları oluşturduk. İSG kapsamındaki risk değerlendirme ve haritalama süreçlerimize ergonomi, kimyasal güvenlik, yüksekte düşme, araç trafiği ve acil durumlar gibi başlıklar alınmıştır.



### Risk Avı Projesi

2023 yılında hayata geçirdiğimiz "Risk Avı" projemizle, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığımızı artırmayı hedefledik. Bir gün süren bu etkinlikte, belirli bir alana önceden bırakılan riskleri tek tek tespit ettik ve değerlendirdik. Bu sayede, iş yerimizde tehlike yaratan kaynakları ve tehlikeli durumları daha iyi gözlemledik. Tüm ekip arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz bu proje, risk algımızı güçlendirerek çalışma ortamımızda potansiyel tehlikeleri daha belirgin hale getirdi ve güvenlik kültürümüzü pekiştirdi.

Tüm çalışanlarımızı temsilen 23 kişiden oluşan 6 adet İSG Kurulumuz bulunmaktadır. Yasal uyum kapsamında, 2 ayda bir Kurul gerçekleştirmemiz gerekmektedir. Koluman Otomotiv Endüstri olarak İSG konusuna verdiğimiz önemle İSG Kurulumuzu her ay düzenliyoruz. 2023 yılında, yıllık eğitim planı, yüksekte düşme riski ve 6 Şubat depremlerinin önemini tekrar hatırlattığı acil durum yönetimi gibi konular Kurul gündeminde yer aldı. Çalışanlarımızın taleplerini ve önerilerini İSG Kurulu'na ileten bir çalışan temsilcisi de bulunmaktadır. İSG Kurulumuza bağlı komitemiz ve İSG konularının etkin takibi için belirlenmiş alt komitemiz vardır. Komitelerimiz sahada tespit ettikleri uygunsuzlukları bildirirler ve çözüme kavuşturulamayan konuları İSG Kuruluna taşırlar.

İş sağlığı ve güvenliği performansımızı düzenli olarak izliyor ve performans göstergelerimizi detaylı bir şekilde analiz ediyoruz. 2023 yılında, el-parmak kesikleri ve göze yabancı cisim kaçması gibi iş kazaları, en sık karşılaşılan iş kazası türleri arasında yer aldı. Bu dönemde toplam 66 iş kazası kayıt altına alınmış, bunlardan 22'si gün kaybına yol açmıştır. Bu kazalar sonucunda toplamda 634 iş günü kaybedilmiştir. Raporlama döneminde, kayıp günlü iş kazası ağırlık oranımız 0,28; kayıp zamanlı iş kazası sıklık oranımız ise 11,48 olarak kaydedilmiştir.

Olası iş kazalarını önlemek için proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu nedenle, fabrika SFM panolarında ve belirli alanlarda karekod olarak ramak kala

bildirim noktaları oluşturduk. Çalışanlar yaşadıkları ve/veya şahit oldukları ramak kala olaylarını karekodu okutarak bildirebilmektedir. 2023 yılında 12 ramak kala bildirim yapılmış ve her biri için aksiyon planları devreye alınmıştır.





### Ramak Kala Bildirimi Projesi

"Ramak Kala Bildirimi" projemizle, fabrika içinde belirlenen alanlara QR kodlar yerleştirerek potansiyel iş kazalarını proaktif bir şekilde yönetmeyi hedefledik. Bu çalışma sayesinde, çalışanlarımız olası tehlike anlarını kolayca tespit edip kayıt altına alabildi. Uygulama, iş yerimizdeki güvenlik kültürünü güçlendirirken olası iş kazalarının önüne geçilmesini sağladı.



### İSG Tiyatrosu

2023 yılında İSG kültürünü geliştirmek ve farkındalığı artırmak amacıyla bir İSG tiyatrosu sahnelenmiştir. Tiyatroda, iş ortamında karşılaşılan riskler ele alınmış ve güvenli davranışlara yönelik mesajlar etkili bir şekilde aktarılmıştır. Tiyatro gösterisinin gerçekleştirildiği dönemden sonra, kaza sıklık oranında düşüş yaşanmış ve çalışanların iş güvenliğine yönelik farkındalığında belirgin bir artış gözlemlenmiştir.



### EKED (LOTO) Projesi

2022 yılında hayata geçirdiğimiz EKED (LOTO) projesi, tehlikeli enerjinin kontrolü ve makinelerin güvenli kullanımını sağlamak amacıyla tasarladığımız önemli bir projedir. Bu çalışma ile bakım ve onarım faaliyetlerinde yaşanabilecek kazaları önlemek için enerji kaynaklarını etkin bir şekilde kontrol altına almayı hedefledik. Proje sonucunda, bakım çalışmaları sırasında enerji kaynaklı hiçbir kaza yaşanmadı ve süreçler güvence altına alındı.



### Mobil Yaşam Hattı Projesi

"Mobil Yaşam Hattı" projemiz kapsamında, yüksekte çalışma güvenliğini artırmaya yönelik önemli bir adım attık. Bu proje çerçevesinde, yüksekte gerçekleştirilen işlerde kullanılmak üzere iki adet mobil yaşam hattı tedarik ederek operasyonlarımızdaki düşme riskini minimum seviyeye indirdik.



### İSG Kaptanı Projesi

"İSG Kaptanı" projemizle, tüm yıl boyunca iş güvenliği bilincini artırmayı hedefledik. Projemiz kapsamında, mavi ve beyaz yaka çalışanlarımızın iş güvenliğine katkı sağlamasını teşvik ettik. Kaptanlarımız, işlerini yaparken aynı zamanda çalışma alanındaki uygunsuzlukları ve güvensiz durumları tespit edip ekip arkadaşlarını bilinçlendirdi. Tüm çalışanlarımızın katılımıyla hayata geçirdiğimiz bu proje, iş güvenliği sorumluluk bilincini artırdı ve ekip içi iletişimi güçlendirdi.



Yüksekten düşmenin önlenmesi, KKD (kişisel koruyucu donanım) kullanımı, el aleti kullanım güvenliği ve kimyasallarla güvenli çalışma gibi kritik konularda toplam 691 düzeltici faaliyet planladık. Kök neden analizine dayalı bir yaklaşımla tehlikelerin temel kaynaklarını tespit etmeye ve tekrarlayan risk unsurlarını ortadan kaldırmaya odaklanıyoruz. Planladığımız bu faaliyetler, ilgili tüm paydaşlarımızın katılımıyla yürütülmekte ve sahadaki güvenlik kültürünün güçlendirilmesine de katkı sağlamaktadır.

İşyeri sağlık uygulamalarımız kapsamında, fabrikamızda 74 ilkyardımcı belgeli çalışan, bir ambulans, bir işyeri hekimi ve üç Acil Tıp Teknisyeni (ATT) görev yapmaktadır. Periyodik sağlık gözetimlerimizi tüm çalışanlarımız için yılda bir kez, özel risk taşıyan alanlarda (boyahane, çay ocağı vb.) ise üç ayda bir gerçekleştiriyoruz. Risk analizlerimizde de tespit ettiğimiz ergonomi riskiyle ilgili bilinçlendirme çalışmalarına önem veriyoruz. Ergonomi ile ilgili bilgilendirmelere Kaizen çalışmalarında yer veriyoruz.



Fabrikamızda 55 tavan vinci ile yük taşıma işlemlerinin güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlıyor, matris yöntemiyle dokümente edilmiş kişisel koruyucu donanımları (KKD) çalışanlarımızın kullanımına sunuyoruz. Ayrıca, iş sağlığı analizlerimiz kapsamında, meslek hastalığı riski de değerlendirilmiştir. Meslek hastalığı riski yüksek olan ve meslek hastalığı tanısı konmuş çalışanımız bulunmamaktadır.

İSG konularındaki farkındalığımızı artırmak ve şirket genelinde İSG kültürünü yaygınlaştırmak için eğitim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında İSG eğitimlerimize 937 çalışan katılım sağladı. 2023 yılında

eğitimlerin tamamı uzaktan gerçekleştirdik ve çalışan başına 6,3 kişi\*saat eğitim verdik.

Taşeron çalışanlarımızın İSG performansını da takip ediyoruz. Tüm taşeron çalışanlarımız, yasal evraklarını tamamlamadan fabrika sahasına giriş yapamamaktadır. Çalışmaya başlamadan önce, kapsamlı bir iş izin süreci uygulanmaktadır. İzin süreçleri; sıcak ve ateşli işler, yüksekte çalışma ve kapalı alanlarda çalışma gibi kritik alanları kapsamakta, güvenli çalışma koşullarını garanti altına almaktadır. Ayrıca, 2023 yılında toplam 6 taşeron çalışanımız iş kazası geçirmiştir.

Her bir olay sonrası, olayların tekrarlanmasını önlemek amacıyla kök neden analizine dayalı aksiyon planları oluşturulması sağlanmıştır.

Taşeron çalışanlarımızın Koluman Otomotiv Endüstri İSG prosedürlerine uygun hareket etmelerini sağlamak adına, sistemli ve kapsamlı İSG eğitimleri düzenliyoruz. 2023 yılında, toplamda 1.046 taşeron çalışanımıza, her biri yaklaşık 2 saat süren eğitimler verdik. Bu eğitimlerle taşeron çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmayı ve sahadaki uyumu güçlendirmeyi hedefledik



## Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

Her bireyin eşsiz deneyimleri ve bakış açılarının iş yerinde değer gördüğü bir ortam oluşturmanın, inovasyonu artırdığına, kurumsal başarıyı ve yarattığımız etki alanını güçlendirdiğine inanıyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, İnsan kaynakları stratejilerimizi daha kapsayıcı bir yapıya ulaştırdık ve çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı amaçladık.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Küresel Riskler Raporu'nda vurgulandığı üzere, artan eşitsizlik ve sosyal adaletsizlikler geleceğin en büyük risklerinden biri olarak kabul edilmektedir.

*Koluman Otomotiv Endüstri olarak, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir iş ortamı oluşturmak amacıyla, işe alım süreçlerimizde etik, şeffaf ve ayrımcılıktan uzak uygulamalar benimsiyoruz.*

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik refahını önceliklendiren insan kaynakları yaklaşımımızla, huzurlu, güvenli ve pozitif bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Etik ilkelerimize bağlı olarak, insan haklarına saygı gösteriyor ve tüm paydaşlarımızın görüşlerine her zaman önem veriyoruz. Koluman Otomotiv Endüstri'de ayrımcılığı hiçbir şekilde kabul etmiyoruz. Bu kararlılıkla temel insan haklarını gözetmeyi, fırsat eşitliği sağlamayı ve kırılgan grupları korumayı da amaçlıyoruz. Bu yaklaşımın özellikle sosyal sürdürülebilirlik bakış açımızı desteklediğini biliyor ve uygulamalarımızı bu çerçevede şekillendiriyoruz. Böylelikle, kurum kültürünü bu yönde iyileştiriyor, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı operasyonumuzun her aşamasında önemsiyoruz.

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

UN Women tarafından belirlenen küresel cinsiyet eşitliği hedeflerine katkı sağlamak adına, kadınların iş hayatına katılımını ve kariyer gelişimlerini aktif bir şekilde destekliyoruz. Bu çerçevede, fırsat eşitliğini sağlamak, kadınların yönetim kademelerinde daha fazla temsil edilmesine olanak tanımak ve iş gücümüzü daha kapsayıcı hale getirmek amacıyla insan kaynakları uygulamalarımızı gözden geçiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

Kadınların iş dünyasında daha güçlü bir şekilde yer alması için hem bireysel hem de kurumsal farkındalığın artırılmasının kritik önem taşıdığına inanıyoruz. Kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla, yeteneklerini geliştirebilecekleri eğitim ve planlama süreçlerine katkı sağlıyoruz. Bu yaklaşımla, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikaların iş dünyasında ve toplum genelinde dönüştürücü bir etki yarattığını tespit ediyoruz. Aynı zamanda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA) 5 numaralı "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" hedefine hizmet eden bu çalışmalarımızın, daha kapsayıcı bir geleceğin oluşturulmasına katkıda bulunacağını biliyoruz. Bu anlayışla, eşitlikçi yaklaşımların yaygınlaştırılmasını ve bu hedeflerin tüm paydaşlar arasında daha güçlü bir şekilde benimsenmesini önemsiyoruz.

*Kadınların iş dünyasında güçlü bir şekilde yer almasını destekleyerek toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlıyoruz.*



## Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Geri Bildirimler



**Çalışan  
memnuniyeti ve  
bağlılığı skorlarımız  
77'dir.**

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, çalışanlarımızın refahı ve başarımızın devamlılığı için önemle takip ettiğimiz bir parametredir. Şirket kültürümüz, çalışanlarımızın iş yerinde kendilerini değerli hissetmelerini sağlamak ve iş motivasyonlarını en üst seviyede tutmak üzerine kuruludur. Çalışan bağlılığı, memnuniyeti ve geri bildirimlerine yönelik süreçler ile çalışan motivasyonu uygulamalarımızı insan kaynakları prosedürlerimizle yönetiyoruz.

Süreçlerimizin etkinliğini ölçmek amacıyla düzenli olarak çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmaları yapıyor, elde ettiğimiz veriler ışığında stratejik iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında, çalışan memnuniyeti ve bağlılık anketlerimize katılım oranı %89 olarak gerçekleşti ve ankete katılan çalışan sayımız 760'a ulaştı.

Sağlıklı çalışma koşulları ve çevrenin motivasyon, üretkenlik ve sağlık üzerindeki önemini kabul ederek, çalışanlarımızın da niteliklerinin artırılması için çalışmalar yapıyoruz. Şirket içinde yapılan "Yuvarlak Masa", "Kaizen" ve "Farkındalık Testi" uygulamaları ile sürekli iyileştirme faaliyetlerine çalışanların katılımını sağlıyor, onların değerli görüşlerini iş süreçlerine dahil ediyoruz.

Çalışanlarımızın önerileri, süreçlerimizin iyileştirilmesi ve şirketimizin sürekli gelişim kültürüne katkı sağlaması açısından büyük önem taşımaktadır. Öneri toplama ve değerlendirme süreçlerimizi desteklemek için, çalışanlarımızın önerilerine açık olan Kaizen sistemimizi aktif bir şekilde kullanıyoruz.

**2023 yılında Kaizen sistemi üzerinden toplam 733 öneri topladık ve önerilerin tamamını hayata geçirdik.**

Çalışanlarımızın insan kaynakları konularında şikayet ve geri bildirimlerini iletebilecekleri mekanizmalarımız arasında Aylık Takım Lideri Toplantıları, İK'afe Toplantıları ve Get Together Toplantıları gibi düzenli etkinlikler de yer alıyor. Bu toplantılar, düşüncelerin özgürce paylaşılabilirdiği bir ortam sunuyor ve süreçlere ilişkin çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmemize de olanak sağlıyor. Ayrıca, şikayet ve önerilerimizi etik bildirim hattı üzerinden gizlilik esasına uygun şekilde iletebiliyoruz. Bu sistem, şeffaflığı sağlamak adına raporları üst yönetimimize ve Etik Uyum Sorumlumuza iletiyor. Şirketimizde bulunan Etik Komitesi de bu süreci destekleyerek adil bir çalışma ortamı sağlamamıza katkıda bulunuyor. Şirketimizde 3 ayda bir geçen 3 ayın sonuçlarının değerlendirilerek yönetici kadrosuyla paylaşıldığı ve önümüzdeki 3 aylık dönem planları gözden geçirildiği Townhall toplantıları yapılmaktadır.



2023 yılında çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve aidiyet duygusunu güçlendirmek amacıyla başlattığımız aile günü ve yılbaşı etkinliklerimizle büyük bir etki yarattık. Bu etkinlikler sayesinde çalışanlarımız, aileleriyle birlikte keyifli zaman geçirirken iş dışında da birbirleriyle bağ kurma fırsatı buldu. İş ortamındaki olumlu etkilerini gözlemlediğimiz bu projeye, çalışanlarımızın bağlılığı ve motivasyonu artarken şirket kültürümüz daha da güçlendi.

## İşe Alım Süreçleri ve Staj Olanakları

*2023 yılında 32 kadın ve 355 erkek toplam 387 yeni çalışanımız aramıza katıldı.*

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, işe alım süreçlerimizi işe alım prosedürümüz çerçevesinde yönetiyoruz. İşe alım süreçlerimizi, pozisyonun gerekliliklerini en iyi şekilde yerine getirecek ve şirketimizin dinamik yapısına uyum sağlayarak katkısını sürekli artırabilecek çalışanların kazanılması amacıyla tasarlıyoruz. Bu süreçlerde şeffaf ve etik yöntemleri önceliklendiriyor, fırsat eşitliği doğrultusunda ayrımcılık yapmadan işe alım gerçekleştiriyoruz. Başvuruları web sayfamız ve Kariyer.net üzerinden kabul ediyoruz. İnsan Kaynakları ve ilgili bölümlerimizle birlikte, adayların yetkinliklerini, kurum kültürüne uyumunu ve teknik yeterliliklerini değerlendirdiğimiz görüşmeler yapıyoruz. Açık ilanlarımız şirket sosyal medya hesaplarında Linkedinde vb. platformlarda yayınlanmaktadır.

*2023 yılında toplam 313 çalışan için başvuru kabul ettik.*

Nitelikli iş gücü gelişimine katkıda bulunmak ve öğrencilerin edindikleri teorik bilgileri uygulamalı olarak deneyimlemelerini sağlamak amacıyla staj programları sunuyoruz. Bu programlar sayesinde başarılı stajyerlerimizi gelecekte oluşabilecek pozisyonlar için değerlendirme imkanına sahip oluyoruz.





## Eğitim, Gelişim, Yetenek ve Kariyer Yönetimi

### Çalışanların Eğitimi ve Gelişimi

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, çalışanlarımızın gelişimine yönelik yatırımlarımızla şirket ve bireysel hedefleri uyumlu hale getiriyoruz. Çalışanlarımızın yeteneklerini sürekli geliştirmeyi amaçlayan eğitim programları uyguluyoruz. Koluman Otomotiv Endüstri olarak, çalışanlarımıza hem kişisel hem de mesleki gelişim odaklı eğitim programları sunuyoruz. Bu programlar sayesinde çalışanlarımızın profesyonel becerilerini ve kişisel yetkinliklerini artırmayı hedefliyoruz. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi, İnsan Kaynakları Prosedürümüz ve Eğitim Prosedürümüz çerçevesinde yönetiyoruz.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi stratejik yönetim yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda, her yıl şirket stratejisine entegre bir şekilde belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, Koluman Otomotiv Endüstri genelinde çalışan eğitimlerine yönelik kapsamlı programlar sunuyoruz.

**2023 yılında,  
toplam 15.881  
saat eğitim  
gerçekleştirdik.**



Eğitim programlarımız kapsamında yıl boyunca çalışanlarımıza toplam 15.881 saat eğitim verdik ve çalışan başına yıllık ortalama 17,19 saat eğitim sağladık. Tüm bu eğitim faaliyetleriyle çalışanlarımızın performansını, uzun vadeli kariyer gelişimlerini, yeteneklerini gerçekleştirmelerini ve şirketimizin sürdürülebilir başarısını desteklemeyi hedefliyoruz. Eğitim ve gelişim yatırımlarımızla birlikte, daha donanımlı, bilinçli ve yetkin bir iş gücü oluşturarak geleceğe ilham oluyoruz.

### Yetenek Yönetimi ve Performans Değerlendirme

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, yetenek yönetimi ve performans değerlendirme süreçlerimizle ekiplerimizi en iyiye teşvik eden bir ortam yaratmayı hedefliyoruz. Bu süreçlerimiz, potansiyel liderlerimizi belirleme, kariyer yollarını planlama, çalışanlarımızın güçlü yönlerini destekleme ve performanslarını objektif kriterlerle değerlendirme üzerine kuruludur.

Kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerimizi İnsan Kaynakları Prosedürümüz, Eğitim Prosedürümüz ve Performans Değerlendirme

Prosedürümüz çerçevesinde yürütüyoruz. Bu süreçlerde, çalışanlarımızın kariyer yollarını planlamalarını ve yeteneklerini geliştirmelerini sağlamak amacıyla detaylı programlar ve uygulamalar sunuyoruz.

2023 yılında, ekip liderlerimiz ve birim yöneticilerimize yönelik özel olarak tasarlanmış eğitim programları gerçekleştirdik. Bu kapsamda, İletişim Eğitimi, Çatışma Çözme ve Müzakere Teknikleri Eğitimi, Duygusal Zeka Temelinde İlişki Yönetimi Eğitimi gibi gelişim odaklı eğitimlerle liderlerimizin iş ortamındaki etkinliğini artırmayı hedefledik. Ek olarak, Geri Bildirim Almak ve Vermek Eğitimi ile Yönlendirme ve Koçluk Eğitimleri sayesinde, çalışanlarımızın liderlik yetkinliklerini geliştirmelerine olanak sağladık.

Yönetici ve çalışanlar arasında etkin bir iletişim ve güven ortamı oluşturmayı hedefleyen, işe bağlı olarak belirlenen hedefler ve yetkinliklere dayalı kapsamlı bir performans değerlendirme sistemi gerçekleştiriyoruz. Sistem, yönetimin ve çalışanların yeteneklerini ortak bir amaca yönlendirerek şirketin genel performansını artırmayı, şirket hedefleriyle uyumlu bireysel performans hedefleri saptamayı, çalışanların potansiyelini değerlendirmeyi, güçlü yönlerin takdir edilmesini ve gelişim alanlarına yönelik eğitim ihtiyaçlarını belirlenmesini amaçlıyor.

Performans değerlendirme süreçlerimizi, Performans Değerlendirme Prosedürümüz doğrultusunda, dijital olarak KOE Intranet platformu üzerinden yürütüyoruz. Şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımla tüm çalışanlarımızı içeren bu süreçler, düzenli periyotlarla gerçekleştirilmektedir. 2023 yılı itibarıyla, bu değerlendirmeler sonucunda 38 çalışanımız terfi ederek kariyer yolculuklarında önemli bir adım atmıştır. Bu yapıyı geliştirerek sürdüreceğiz, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve kariyer gelişimlerini desteklemeye devam edeceğiz.

## Gönüllülük Faaliyetleri

Toplumla bütünleşen bir kurum olarak, sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük faaliyetlerine büyük önem veriyoruz. 2023 yılında, çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilincini artırmak ve toplumla daha güçlü bağlar kurmalarını sağlamak amacıyla gönüllülük faaliyetlerimizi çeşitlendirdik. Çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük etkinlikleri düzenleyerek çalışanlarımızın toplum yararına projelere katılmalarını ve bireysel yetkinliklerini farklı alanlarda kullanmalarını sağladık. Bu kapsamda Green Team Ekibimiz ve Müzik Kulübümüz gibi farklı gruplar, çevresel sürdürülebilirlikten sosyal etkinliklere kadar geniş bir çerçevede katkılar sağladı.

2023 yılında meme kanserinin erken teşhisi için eğitimler düzenleyerek farkındalık oluşturduk, Lösev Dükkan ile iş birliği yaparak toplumsal dayanışmayı güçlendirdik ve Kızılay kan bağışi etkinliklerine katılarak kan bağışının önemine dikkat çektik. Biyoçeşitliliği desteklemek amacıyla, atıklardan kuş yuvası yapımı, yemekhanemizden hayvan barınaklarına yemek gönderimi ve sahil temizliği etkinlikleri gibi hem çevresel etkisi yüksek olan hem de sosyal sürdürülebilirliği destekleyen projeler gerçekleştirdik. Çalışanlarımızın çocukları için düzenlediğimiz İSG ve çevre konulu resim yarışmaları ile çalışan yakınlarını da bu süreçlere dahil ettik. Tüm bu gönüllülük faaliyetleri, çalışanlarımızın aidiyet duygusunu güçlendirirken topluma da değerli katkılar sağladı.

## Sosyal Etki Projelerimiz

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyor ve sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz. Tüm süreçlerimizi kapsayan Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız, sosyal sorumluluk çalışmalarımızı da destekliyor. Bu sayede, ekonomik faaliyetlerimizi toplumsal fayda ile harmanlayarak daha iyi bir gelecek için çalışıyoruz.



## Eğitime ve Gençlere Destek Veren Çalışmalar

Geleceğin liderlerini yetiştirme hedefiyle, genç yetenekleri destekleyerek sektörümüze kazandırmak için çeşitli eğitim ve gelişim olanakları sunuyoruz. Teknik eğitim programları ve staj imkanları ile gençlerin kariyerlerine sağlam bir temel oluşturmalarına katkı sağlıyoruz.



### KOExperience Projesi

2021 yılında başlattığımız "KOExperience Projesi" ile üniversite öğrencilerine tesislerimizde uzun dönem staj imkanı sunuyor ve staj sonrasında iş fırsatları sağlıyoruz. Bu projeyle, yeni mezunların mesleki deneyim kazanmalarına, yeteneklerini geliştirmelerine ve iş hayatına hızla uyum sağlamalarına destek oluyoruz. Gençlerin sektörde güçlü bir başlangıç yapmalarını sağlıyoruz. Proje ile yeni mezunların kariyer yolculuklarına değer katma ve istihdam olanaklarını artırma amacımızı başarıyla sürdürüyoruz.

*Gençlerin mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla, "KOExperience Projesi" gibi süreçleri hayata geçiriyoruz.*

Gençlerin mesleki gelişimlerini desteklemek ve iş hayatına daha donanımlı bir şekilde hazırlanmalarını sağlamak amacıyla "KOExperience Projesi" gibi yenilikçi süreçleri hayata geçiriyoruz. Bu sayede, gençlerin eğitim sürecinde edindikleri teorik bilgileri iş ortamında uygulamalarına olanak tanıyoruz. Katılımcılar, iş hayatının dinamiklerini deneyimleme fırsatı buluyor ve kariyerlerine sağlam bir temel oluşturuyor. Programlarımız kapsamında düzenlenen uygulamalı eğitimler ve mentorluk süreçleri, katılımcıların hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerini destekliyor. Bu sayede gençler, sektörün ihtiyaç duyduğu yetkinliklere sahip nitelikli bireyler olarak iş gücüne katılma şansı elde ediyor. Böylelikle, gençlerin gelişimine katkı sağlamakla kalmayıp sektörümüzün yenilikçi, sürdürülebilir ve rekabetçi bir geleceğe hazırlanmasına da önemli bir destek sunuyoruz.

## Sosyal Yardım Kampanyaları ve Gönüllülük Programları

Yerel toplulukların refahını artırmak amacıyla sosyal yardım projelerinde aktif rol alıyoruz. İhtiyaç sahiplerine yönelik yardım kampanyaları ve gönüllülük programları düzenliyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapıyor, topluma dokunarak olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın sosyal yardım faaliyetlerimize katılımını teşvik eden programlar geliştiriyoruz.



### Tarsus Hayvan Barınağı'na Yemek Bağışı

Yemekhanemizden artan yemekleri Tarsus Hayvan Barınağı'na bağışlayarak sosyal yardım ve dayanışma kültürünü destekliyoruz. Paylaşma ve sorumluluk bilincimizi güçlendiren bu proje sayesinde, hayvanların beslenme ihtiyaçlarını karşılarken toplumsal etkimizi de güçlendiriyoruz.

## Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kutlamaları

Cumhuriyetimizin 100. yılı, çalışanlarımız ve tüm ülkemiz için büyük bir gurur ve coşkuyla kutlandı. Fabrika sahasında düzenlenen etkinlikler, ortak tarihimize ve değerlerimize duyduğumuz saygının en anlamlı göstergesi oldu.

Program, bayrağımızın gururla dalgalandığı alanımızda gerçekleştirilen saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı. Kutlamalar kapsamında konuşmalar, marşlar ve çeşitli etkinlikler düzenlenirken, çalışanlarımız birlik ve dayanışma ruhuyla bu anlamlı günü kutladılar. Fabrika sahasında oluşturulan etkinlik alanında, Cumhuriyetimizin kazanımlarını anımsatan içerikler büyük ilgi gördü. Hep birlikte bu tarihi günü kutlarken, Cumhuriyetimizin bize sunduğu özgürlük ve çağdaşlık mirasına bir kez daha sahip çıktık. Koluman Otomotiv Endüstri olarak, Cumhuriyetimizin 100 yıllık başarı öyküsünü daha ileriye taşımak için çalışmaya devam edeceğiz.



## DEPREM ÖZEL

### ***Koluman Otomotiv Endüstri olarak, deprem bölgesine yapılacak yardımlar için seferber olduk.***

Kahramanmaraş merkezli yaşanan büyük deprem felaketinin hemen ardından hem bölgedeki çalışanlarımızı hem de depremzedeler için araç filolarımızı, lojistik ağıımızı, üretim gücümüzü ve tedarik zincirimizi seferber ettik. Temel yardım malzemelerinin ekiplere ve vatandaşlara ulaşması için kesintisiz bir lojistik desteğini sürdürdük.

Üretim tesislerimizin güvenli yapı olması sebebiyle ilk günden itibaren 400'e yakın çalışanımız, çalışanlarımızın yakınları ve vatandaşlarımıza barınma imkanı sağladık. Ayrıca, depremzedelere sıcak yemek ve barınma alanı sağlarken, patili dostlarımızı da unutmadık.

Üretim hattında soba üretimine hız vererek, 100'e yakın dış mekan sobasının yanında tedarikçilerimizden temin ettiğimiz 2 bin adet odun sobasını ve 50 tona yakın yakacak malzemesini de bölgeye sevk ettik.

Kendileri de afetzede olan Gaziantep ağır vasıta servis ekibimiz ambulans, yardım tırı ve kamyonetlere ilk günden itibaren hizmet vermeye devam etti. Lokasyonlarımızda ve bölge kırsalındaki mobil servis noktalarımızda çalışmalarımızı sürdürdük.

Afetin etkilerini en aza indirmek adına Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı'yla iş birliğini daha da geliştirerek, 4 tırımız ile yardım kuruluşlarına lojistik destek verdik. 17 arazi aracımız ile ulaşılması güç kırsal bölgelere temel yardım malzemesi ulaştırdık.

### ***Temel yardım malzemelerinin tedariki için 20 milyon TL bütçe oluşturduk.***

Ağır vasıta servislerimiz, dış hizmet kamyonlarımız ve teknisyenlerimiz ile birlikte deprem bölgelerindeki operasyonlarımızı devam ettirdik. Bölge hastanelerine medikal donanım desteği verdik. Şiddetli travmanın etkilerini biraz olsun azaltmak için çalışanlarımıza psikolojik destek verecek danışmanlık hizmeti sağladık.

***TREDER'in afetlere hızlı müdahale etmek ve temel ihtiyaçları karşılamak amacıyla hayata geçirdiği treyler projesine ait ön tasarım çalışmaları yaptık ve finansal destek sağladık. Treyler, deprem gibi felaketlerde sağlık, gıda, barınma, enerji ve haberleşme ihtiyaçlarına çözüm sunacak şekilde tasarlandı.***



Depremzedelerin yeniden istihdama kazandırılabilmesi için pozitif ayrımcılık yaptık ve açık pozisyonlarımıza başvuru yapmaları için çağrıda bulunarak istihdam seferberliği başlattık.

## Deprem Felaketinin Ardından İstihdam Seferberliği!

Depremzedelerimizi; onlara uzun vadeli çözümler sunabilmek ve yaralarımızı beraber sarabilmek için uygun pozisyonlarımızda birlikte çalışmaya davet ediyoruz.

***Tüm depremzedeler açık pozisyonlarımıza başvuru yapabilir.***

**KOLUMAN**  
OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş.

Yaşanan depremden etkilenen tüm halkımız için yaptığımız nakdi yardımlar ve uzman olduğumuz konulardaki diğer çalışmalarımızla daha yolun başındayız. Tüm Koluman Otomotiv Endüstri ailemiz yardımların bir parçası olarak depremin açtığı derin yaraları sarmaya devam etmektedir.

# YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLERLE GELECEĞİN ÜRÜNLERİNİ TASARLAMAK



## İnovasyon ve Dijitalleşme

Sektörümüz, geleceğin bağlantılı, güvenli ve sürdürülebilir araçları ile birlikte dijitalleşme ve yenilikçilik ekseninde köklü bir dönüşüm geçiriyor. Bu dönüşüm sürecinde; enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilir malzeme kullanımı gibi konularda yenilikçi stratejiler geliştiriliyor.

**Yeni teknolojiler hem üretim süreçlerini hem de pazar dinamiklerini yeniden tanımlıyor.**

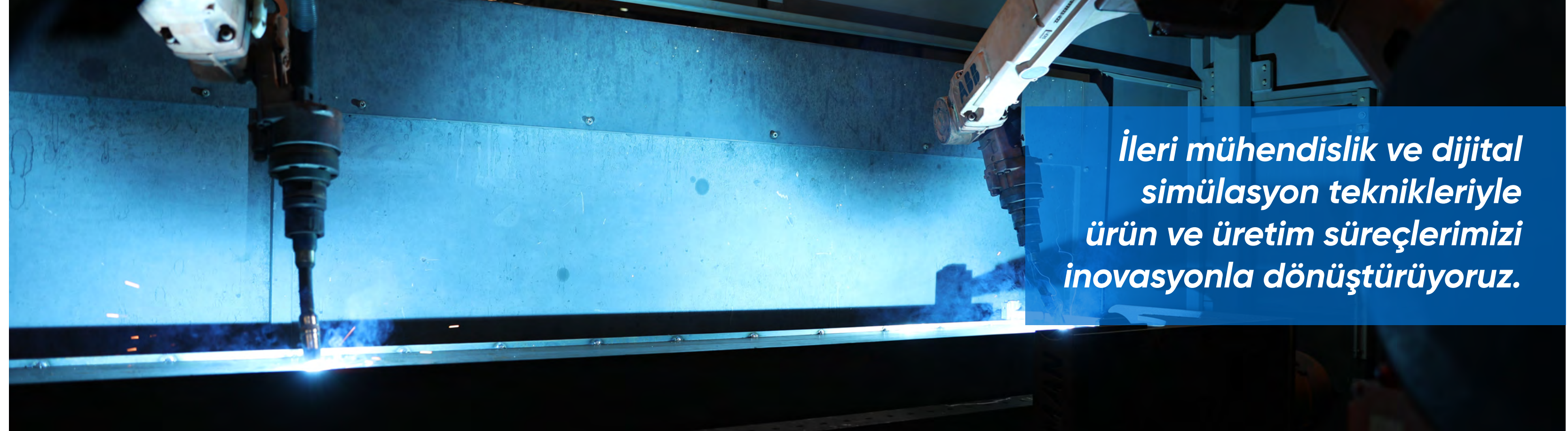
Geleceğin araçları, yalnızca ulaşım aracı olmaktan çıkarak kullanıcı deneyimini dönüştüren akıllı sistemler haline geliyor. Elektrikli ve bağlantılı araçlar, çevresel etkileri en aza indirirken, güvenli ve verimli sürüş deneyimi sunmayı amaçlıyor. Bununla beraber, bağlantılı ve otonom araçların gelişimi, veri paylaşımında yüksek standartlara dayalı güvenlik sistemlerini zorunlu kılıyor. Otonom araçların çevresini algılayabilen yapay zeka destekli sistemlerle donatılması ve sürücüsüz seyahat olanağı sayesinde geleceğin mobilitesine öncülük ediyor. Gelişen iletişim teknolojileri, araçların hem sürücüyle hem de çevresiyle daha akıllı bir etkileşim kurmasını sağlıyor. Kablosuz veri paylaşımı, güvenlikten eğlenceye kadar birçok alanda yenilikçi çözümler sunuyor. Bu teknolojiler, mobilite deneyimini daha konforlu ve kişiselleştirilmiş hale getirirken, araçların verimliliğini artırıyor ve kullanıcı davranışlarına uygun çözümler getiriyor. Batarya temini ve geri dönüşüm süreçlerinin iyileştirilmesi, enerji tüketiminin optimize edilmesi ve karbon emisyonlarının azaltılması, sektördeki en önemli inovasyon ve dijitalleşme odak noktaları arasındadır. Şarj altyapısının güçlendirilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına entegrasyon, bu hedeflerin sürdürülebilir şekilde gerçekleştirilmesini sağlıyor.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, özellikle ağır vasıta ve treyler çözümlerinde performansı artırırken operasyonel verimliliği en üst düzeye taşıyan projelerle müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına dinamik ve esnek çözümler sunuyoruz. Yüksek mühendislik yetkinliklerimizden ve dijital simülasyon tekniklerinden faydalanarak hem ürün tasarımlarımızı hem de üretim süreçlerimizi inovasyonun gücüyle yeniden şekillendiriyoruz.

Aerodinamik treyler tasarımlarımız, hızla değişen lojistik sektöründe verimliliği artırmaya yönelik geliştirdiğimiz yenilikçi bir çözüm olarak öne çıkıyor. Bu projeler kapsamında, aerodinamik dirençten kaynaklanan enerji kayıplarını en aza indiren tasarımlar geliştirdik. Optimize ettiğimiz

teknolojilerle desteklenerek sürücüsüz rota takibi, operasyonel optimizasyon ve gerçek zamanlı performans izleme gibi işlevlerle donatıldı.

Mekanik sistemlerin optimizasyonuna yönelik çalışmalarımızda hem ürün dayanıklılığını artırmayı hem de operasyonel maliyetleri düşürmeyi hedefliyoruz. Örneğin, fan tasarımlarında gerçekleştirdiğimiz yeniliklerle güç aktarım mekanizmalarını sadeleştirirken, üretim süreçlerinde parça sayısını azaltarak standardizasyon ve kaliteyi artırdık. Bu projelerimizle kullanıcı ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarken üretim süreçlerinde hızlı adaptasyon yeteneği sağladık.



**İleri mühendislik ve dijital simülasyon teknikleriyle ürün ve üretim süreçlerimizi inovasyonla dönüştürüyoruz.**

bu modeller, uzun mesafeli taşımacılık operasyonlarında belirgin performans artışı sağladı. Ayrıca, modüler yapıya sahip demonte şaseli treyler tasarımı sayesinde lojistik süreçlere esneklik kazandırdık.

Otonom teknoloji projelerimiz çerçevesinde, yol süpürgeleri için geliştirdiğimiz otonom sistemlerimiz, radar, lidar ve GPS gibi ileri

Dijitalleşme odaklı projelerimizle, sektördeki değişimlere yön vermeye ve müşterilerimize yenilikçi, etkin çözümler sunmaya devam ediyoruz. Her bir çalışmamızda, ürün ve hizmet kalitemizi en üst seviyeye taşıırken operasyonel süreçlerimize dijitalleşme ve inovasyonun gücünü yansıtıyoruz.

## Ar-Ge Merkezi

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sektörümüze rehberlik etme vizyonumuzu güçlü bir Ar-Ge altyapısıyla destekliyoruz. 138 uzman çalışmamızın görev aldığı Ar-Ge Merkezimiz, yeni ürün geliştirme ve teknolojik yeniliklerle müşteri memnuniyetini artırırken, küresel pazarlara erişimimizi kolaylaştırıyor. Bu stratejik yaklaşım sayesinde ihracat hacmimizde de önemli kazanımlar elde ediyoruz.

**2023 yılında, Ar-Ge ve inovasyona 140 milyon TL bütçe ayırdık.**

2023 yılında, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine 140 milyon TL bütçe ayırarak sektördeki rekabet gücümüzü artırmayı hedefledik. Çalışanlarımızın bu süreçlere aktif katılımını teşvik etmek için yüksek lisans ve doktora programları, ödül teşvik sistemleri, bilimsel yayın hazırlama olanakları ve üniversitelerle iş birlikleri gibi kapsamlı mekanizmalarımızı devam ettirdik.

Açık inovasyon yaklaşımını benimseyerek hem şirket içi ekipler hem de diğer tüzel kişilerle ortak patent başvuruları ve projeler üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda, iş birliği kültürünü güçlendirerek yenilikçi çözümler üretiyoruz.

**Ar-Ge Merkezimizde 1 tescilli patent, 26 tescilli faydalı model bulunmaktadır.**

1 tescilli patent ve 26 tescilli faydalı modelimizle birlikte, 38 patent ve 34 faydalı model başvurumuzun süreçleri devam etmektedir. Ayrıca, Ar-Ge Merkezimizin başarılarını ortaya koyan derecelerimiz de bulunmaktadır.

### 2023 Yılı Ar-Ge Derecelerimiz

- 2023 yılı Ar-Ge Harcamalarına Göre En Büyük 250 Şirket İçinde: 109. Sıra
- 2023 yılı Ar-Ge Merkezinde Çalışan Toplan Çalışan Sayısına Göre İlk 100 içinde: 52. Sıra
- 2023 yılı Ar-Ge Merkezinde Alınan Tasarım Tescil Sayısına Göre İlk 50 içinde: 23. Sıra
- 2023 yılı Ar-Ge Merkezinde Alınan Faydalı Model Sayısına Göre İlk 50 içinde: 5. Sıra

**Ar-Ge ve inovasyon harcamalarımızın toplam gelirimize oranı %2,8 düzeyindedir.**

Ar-Ge faaliyetlerimizde üniversitelerle iş birliklerini önemsiyoruz. Bu doğrultuda, 13 üniversite ile üniversite-sanayi iş birliği protokolü imzalayarak, düşük karbonlu üretim ve enerji verimliliği gibi alanlarda somut projelere yöneldik.

### İş birliği içinde olduğumuz üniversiteler:

1. Çukurova Üniversitesi
2. Özyeğin Üniversitesi
3. Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
4. Tarsus Üniversitesi
5. İstanbul Teknik Üniversitesi
6. Adana Teknoloji Üniversitesi
7. Galatasaray Üniversitesi
8. Karadeniz Teknik Üniversitesi
9. Çağ Üniversitesi
10. Mersin Üniversitesi
11. Sivas Teknoloji Üniversitesi
12. Toros Üniversitesi
13. Yıldız Teknik Üniversitesi

13 üniversite içinden iş birliği modellerine göre düşük karbon dönüşümüyle kesişen noktalar aşağıdaki tabloda listelenmiştir:

<b>Çukurova Üniversitesi</b>	TÜBİTAK tarafından TEYDEB programı kapsamında hibe destek alınarak tamamlanan "Demonte Edilebilir Şaseli Treyler" projesi kapsamında kaynak işlemi elimine edilerek vidalı montaj ile birleştirme işlemi yapılmıştır. Böylece treyler üretimindeki kaynak işlemlerinden doğan kaynak gazı da ortadan kaldırılarak sıfırlanmıştır. "Demonte Edilebilir Şaseli Treyler" projesi neticesinde bir bilimsel yayın çıktısı <sup>6</sup> da edilmiştir. Ayrıca, yeşil dönüşüm odaklı ders içerikleri hazırlanmıştır.
<b>Özyeğin Üniversitesi</b>	V2X Platooning sistemleri kapsamında enerji verimliliği sağlayan insansız kar küreme araçları için bir konsorsiyum oluşturulmuş, ileri teknoloji geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.
<b>Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi</b>	ISO 50001'in bir şartı olan Enerji Yöneticiliği Sertifika Programı konusunda iş birliği sağlanmıştır. Ayrıca, enerji verimliliği konusunda bir fabrika ön etüdü yapılmış olup, üniversite tarafından Koluman Otomotiv Endüstri'ye raporlanmıştır.
<b>Tarsus Üniversitesi</b>	Aerodinamik modelleme çalışmaları ve CFD teknik eğitimleriyle enerji verimliliği sağlanmıştır. Bu çalışmalar sayesinde çevresel etkiler azaltılmıştır.
<b>İstanbul Teknik Üniversitesi</b>	Karbon Zirvesi gibi etkinliklerde aktif katılım sağlanmış ve çevrim içi eğitimler yoluyla çevresel sürdürülebilirlik faaliyetleri desteklenmiştir.
<b>Galatasaray Üniversitesi</b>	Bir Ar-Ge Merkezi projesi olarak tamamlanan Türkiye'nin ilk otonom yol süpürgesi projesinde, enerji verimliliğini artıran yapay zeka teknolojileri geliştirilmiş ve akademik danışmanlık alınmıştır.
<b>Çağ Üniversitesi</b>	Her yıl periyodik olarak düzenlenen Kariyer Günleri ve seminerler kapsamında Koluman Otomotiv Endüstri olarak düşük karbon yolculuğumuzdaki faaliyetlerimizi paylaşıyoruz.
<b>Mersin Üniversitesi</b>	"Kaynak Geriliminin Malzemedeki Etkilerinin Azaltılması" ve "Ürünler Üzerinde Kaynak Geriliminin Azaltılması" başlıklarındaki iki projede de hedefimiz kaynak ve etkilerinin azaltılması ve bu sayede ile karbon salımının en aza indirilmesi/önlenmesidir.

<sup>6</sup> European Mechanical Science » Submission » Static Analysis of Trailers with Demountable Chassis (dergipark.org.tr)

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre ederek, sektörde fark yaratmaya devam edeceğiz. Üniversitelerle kurulan güçlü iş birlikleri ile teknolojik yenilikleri destekleyeceğiz. Geleceğe yönelik tüm projelerimizle daha yenilikçi ve sürdürülebilir bir dünya hedefimizi şekillendireceğiz.



## Yenilikçi ve Sürdürülebilir Çözümler

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilir ve yenilikçi teknolojilere odaklı projelerle sektörde öncü bir rol üstleniyoruz. Çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen ve düşük karbon dönüşümünü destekleyen projelerle ürünlerimizi ve altyapımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin çevresel sürdürülebilirliğe olumlu katkılar sunmasını önemsiyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz Ar-Ge Merkezi ve Bilişim Teknolojileri projeleri aracılığıyla şirketimize, sektörümüze ve çevreye değer katan çözümler üretiyoruz.

### Ar-Ge Merkezi Projelerimiz

#### Aerodinamik Treyler

Bu projede aerodinamik sürüklenme kuvvetlerini azaltarak araç performansını artırmayı ve yakıt tüketimini düşürmeyi amaçlıyoruz. Özellikle yüksek hızlarda önemli hale gelen aerodinamik direnç, kamyon ve treyler arasındaki boşluklar, tekerlek yapısı ve arka basınç bölgelerindeki iyileştirmelerle optimize edilmektedir. Bu kapsamda geliştirilen tasarımlar, uzun mesafelerde ağır vasıtaların verimliliğini artırırken çevresel etkilerin de azaltılmasını sağlamaktadır.

#### Yol Süpürgeleri için Otonom Teknolojiler

Mevcut süpürgelere kıyasla daha düşük motor hacmine, yüksek enerji verimliliğine ve yenilikçi vakum sistemlerine sahip, tamamen otonom çalışabilen bir yol süpürgesi geliştirilmiştir. Derin öğrenme ve görüntü işleme teknolojileri sayesinde yol yüzeyi kirlilik seviyesine göre süpürme gücünü ayarlayan bu sistem, emisyon azaltımını ve yakıt tasarrufunu sağlamaktadır. Radar, lidar ve GPS destekli algoritmalar ile sürücüsüz rota takibi yapılabilen, böylece çevre dostu ve ileri teknoloji bir çözüm sunulmaktadır.

#### Demonte Edilebilir Şaseli Treyler

Türkiye'de bir ilk olan bu proje, modüler tasarım sayesinde müşteri taleplerine hızlı ve esnek çözümler sunmaktadır. Kaynak işleminin uygulanmadığı bu yenilikçi tasarım, daha hafif bir yapı sunarak yakıt tüketimini azaltmakta ve karbon salımını minimize etmektedir. Demonte yapı sayesinde ihracatta lojistik maliyetler düşürülmekte, böylece ürün hem ekonomik hem de çevresel anlamda avantaj sağlamaktadır.

#### Kaynak Geriliminin Malzemedeki Etkilerinin Azaltılması

Treyler şaselerinde kaynak gerilmelerinin malzeme üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla bilimsel yöntemler uygulanmıştır. Gerilim noktalarının tespiti, analiz edilmesi, metalürjik etkilerin değerlendirilmesi ve iyileştirme faaliyetleri ile sürdürülebilir bir yaklaşım benimsenmiştir. Sonlu elemanlar analizleriyle desteklenen çalışmalar, ürün dayanıklılığını artırmıştır.

#### Ürünler Üzerinde Kaynak Uygulamalarının Azaltılması

Bu projede kaynaklı parçalardaki ısı girdisinden dolayı çarpılmanın önüne geçilmesi, kaynaklı yapının yorulma ömrü ile İSG kurallarının artırılması proje konusundaki kök nedenler olarak sıralanabilir. Kaynaklı parçalardaki kaynak metodunun değiştirilerek ısı girdisinden dolayı çarpılmanın azaltılması, yorulma ömrünün sağlanması, kurumsal bir kaynak uygulamasının ortaya çıkartılması ve yeşil dönüşüme katkı sağlanması projenin temellerini oluşturmaktadır.

#### Pist Süpürgesi Fan Tasarım Sistemi Geliştirmesi

Havaalanı temizliği için kullanılan süpürge sistemlerinde, yeni santrifüj fan tasarımı ile düşük yakıt tüketimi sağlanmıştır. Daha verimli emiş ve üfleme performansı sunan bu sistem, aerodinamik tasarım iyileştirmeleriyle çevreye duyarlı bir çözüm sunmaktadır. Fan sistemlerinin optimizasyonu taşıma maliyetleri ve karbon salımı azaltılmıştır.

### Mekanik Güç Aktarmalı Fan Akışı Optimize Edilmiş Yüksek Verimli Yol Süpürgesi

Kamyon üstü yol süpürgelerinde kullanılan dizel motorlar, güç iletimindeki hidrolik kayıplar nedeniyle gereğinden fazla enerji tüketmektedir. Bu projede, motor ile fan arasındaki güç aktarımını optimize etmek amacıyla salyangoz fan ve hava kanalları yeniden tasarlanmış, böylece CO2 emisyonları ve enerji tüketimi azaltılmıştır. Paslanmaz çelik su tankları yerine geri dönüştürülmüş plastik tanklar kullanılarak karbon ayak izi düşürülmüş, hidrolik sistem sadeleştirilerek hidrolik yağ tüketimi azaltılmıştır. Ayrıca, hazne ölçüleri konteyner uyumlu hale getirilerek taşıma maliyetleri ve yakıt tüketimi en aza indirilmiştir.

### Yaşayan Ürünlerde Parça Azaltma veya Ortaklaştırma Çalışması

Ürün tasarımlarında yapılan iyileştirmelerle parça sayısının azaltılması ve benzer kullanıma sahip parçaların ortaklaştırılması sağlanmıştır. Bu yaklaşım, üretim süreçlerinde enerji ve hammadde tüketimini azaltırken, bilimsel çalışmalarla desteklenen çözümler fikri mülkiyet haklarıyla korunmuştur.

### Kimyasal Ürün Kullanımını Azaltmak

Seri olarak üretilen treyler ve beton pompası ürünlerinde, ürün kullanım ömrüne direkt etki eden yüzey koruma kimyasallarının kullanım miktarları ile alakalı olarak yerinde inceleme yapılmıştır. Kimyasalların kullanım miktarları, aşırı doz kullanımı gibi etkenler hesaplanarak optimum ihtiyaç miktarı analizleri gerçekleştirilmiştir. Proje çıktısı olarak, kimyasal ürün kullanımını azaltarak, bu ürünlerin üretiminde kullanılan enerji miktarları düşürülmüştür.

### Yardımcı Motor Kullanılan Projelerde Yakıt Tasarrufunun Azaltılması

Çevre temizliği alanında kullanımı yaygın olan yol ve pist süpürgesi projelerinde, sistemin çalışması için gereken güç yardımcı motorlar ile sağlanmaktadır. Yardımcı motorların yakıt tüketimini en aza indirmek için geliştirilen hesap cetvelleri oluşturulmuştur. Hesap cetveli, yardımcı motor seçiminde en düşük hacimde motor seçimine olanak sağlamaktadır. Bu sayede düşük yakıt tüketimine yönelik motor seçimi ile kirliliğinin azaltılması da hedeflenmiştir.

Ar-Ge Merkezi projelerimiz ile birlikte, Bilişim Teknolojileri ekibimizle iş süreçlerimizi dijitalleştirerek daha verimli ve sürdürülebilir bir yapıya ulaşmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, manuel işlemleri dijital platformlara taşıyarak süreçlerimizde hız, doğruluk ve şeffaflık sağlıyor, iş gücü kullanımında verimlilik elde ediyoruz.

**Teknoloji odaklı çözümlerimizle operasyonel yüklerimizi azaltıyor, çalışan memnuniyetini ve kurumsal performansımızı artırıyoruz.**

2023 yılında hayata geçirdiğimiz projelerden biri olan vardiya listelerinin dijitalleştirilmesiyle haftalık e-posta trafiğiyle yürütülen bu süreç, dijital

bir sistem üzerinden yönetilmeye başlandı. Bu sayede, iletişim süreçlerini sadeleştirdik, operasyonel hataları ve karbon ayak izimizi azalttık. Ayrıca, otomatik güncelleme mekanizmaları ile hatasız ve şeffaf bir işleyiş sağladık. Bunun yanı sıra, birçok sürecimizde dijital platformlara taşıyarak kağıt israfının önüne geçtik ve çevresel sürdürülebilirliğe de katkı sunduk. Bilişim Teknolojileri ekibimizin geliştirdiği bu çözüm, işlem sürelerini kısaltarak İnsan Kaynakları süreçlerimizi daha hızlı ve etkili bir hale getirdi.

**Çalışanlarımıza daha kullanıcı dostu çözümler sunarak şirket genelinde sürdürülebilir bir dijitalleşme kültürü oluşturuyoruz.**

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda projelerimizi genişletmeye ve iş süreçlerimizi daha akıllı, çevik ve çevresel açıdan duyarlı bir yapıya dönüştürmeye kararlıyız. Bilişim Teknolojileri ekiplerimiz dijitalleşme projelerinin teknik altyapısını oluşturuyor ve stratejik dönüşüm planlarımızın merkezinde yer alıyor.

Yazılım geliştirme, ağ altyapılarının yönetimi, siber güvenlik çözümleri ve veri analitiği gibi temel alanlarda sunduğumuz çalışmalarla şirketimizin dijital kapasitesini sürekli artırıyoruz. Koluman Otomotiv Endüstri olarak, Bilişim Teknolojileri bölümümüzün liderliğinde dijitalleşme projelerimizi genişleterek, iş süreçlerimizi daha akıllı ve çevik hale getirmeye devam edeceğiz.

## Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, tüm iş ortaklarımızla oluşturduğumuz değer zincirinde ÇSY performansını iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, üretimden tüketime kadar tüm süreçlerde şeffaflık, izlenebilirlik ve etkin bir iş birliği gerektiriyor. Değer zincirimizin her bir halkasında sürdürülebilirlik kriterlerini önceliklendirerek hem riskleri en aza indiriyor ediyor hem de uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçilerimizden başlayan bu süreçte, çevresel sorumluluk standartlarının benimsenmesi için özel programlar yürütüyoruz. Tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz, bu kriterlere uyumu esas alırken, sürdürülebilirlik performanslarını artırmaları için eğitimlerle rehberlik ediyoruz.

Müşteri ilişkilerimizde ise sürdürülebilirliği daha geniş kitlelere taşımak için yenilikçi iletişim yöntemlerini benimsiyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini analiz ederek şeffaf bir şekilde paylaşıyor, müşterilerimizi daha bilinçli seçimler yapmaya teşvik ediyoruz.

İletişim stratejilerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha geniş bir paydaş kitlelerine ulaştırmamızda ve hedeflerimize dahil etmemizde önemli bir rol oynuyor. Değer zincirindeki tüm paydaşlarımızla açık bir iletişim kanalı kurarak ortak hedefler belirliyor ve ilerlemelerimizi düzenli olarak raporluyoruz. İletişimde kullandığımız araçlar arasında çevrimiçi platformlar, sürdürülebilirlik raporları ve paydaş toplantıları yer alıyor.

Dijitalleşmenin getirdiği yenilikleri de süreçlerimize entegre ederek değer zinciri yönetiminde veri analitiği gibi çözümler kullanıyoruz. Bu teknolojiler, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik performansını izlememize ve anlık müdahalelerde bulunmamıza olanak tanıyor. Bu şekilde, riskleri önceden belirliyor, aynı zamanda fırsatları da daha etkin bir şekilde değerlendirebiliyoruz.

Küresel ve yerel iş birliklerimiz, değer zincirimizdeki sürdürülebilirlik etkisini artırmamızda önemli bir role sahiptir. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik platformlarına üyeliğimiz ve bu alandaki projelerdeki aktif katılımımız, iş süreçlerimizi küresel standartlarla uyumlu hale getiriyor.



## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin kritik bir parçası olan tedarik zinciri yönetimine kritik önem veriyoruz. Tedarikçilerimizle yönettiğimiz süreçlerde, kaliteyi, etik değerleri ve çevresel sorumlulukları esas alıyoruz.

Koluman Otomotiv Endüstri hedeflerine uyum sağlayarak her aşamada iş birliği kurabilen, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımıza uygun çalışabilen ve Entegre Yönetim Sistemleri Politikamızı benimseyen tedarikçi profilini tercih ediyoruz. Tüm bu uygulamaları tedarikçilerimize yaptığımız değerlendirmelerle takip ediyoruz. ÇSY konularında beklentilerimizi karşılamak adına tedarikçi denetimleri ve ziyaretler sırasında çıkan uygunsuzluklar için düzeltici aksiyon planı hazırlayıp takip süreciyle tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını artırmayı hedefliyoruz.



**Tedarik Zincirimize  
Rehberlik Eden İlkeler**

- Kurumsal Etik Yönetim İlkeleri
- Kalite El Kitabı
- Koluman Holding İş Ortağı Standartları
- Ambargo ve Yasaklılık Risk Değerlendirme Yönetmeliği



2022 yılında düzenlemeye başladığımız tedarikçi günü etkinliği ile iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güçlendirmeyi ve ortak hedeflerimiz doğrultusunda iş birliğimizi sürdürmeyi hedefledik. Bu etkinlikle, tedarikçilerimizle açık ve samimi bir iletişim kurarak iş süreçlerimizi daha verimli hale getirdik. Tedarikçilerimizin geri bildirimleri doğrultusunda, karşılıklı fayda sağlayan yenilikçi çözümler geliştirme imkanı bulduk.

## Tedarik Zinciri Yönetimi ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları

Tedarik zincirimizin etik ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak işlemesi için belirli ilkeleri esas alıyoruz. Belirlediğimiz ilkeler, tedarikçilerimizin iş süreçlerini sorumlu ve yüksek standartlarda yürütmesini sağlıyor. Bu ilkeler, tedarikçilerimizin toplum ve çevre üzerindeki etkilerini olumlu yönde dönüştürme fırsatı sunmaktadır.

Tedarik zincirimizin her aşamasında etik ve sürdürülebilirlik standartlarının korunmasını ve sürekli olarak iyileştirilmesini sağlıyoruz. Tedarik zincirimizde kalite, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji verimliliği alanlarında en iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu uygulamaları, sahip olduğumuz yönetim sistemleri sertifikalarıyla ve Entegre Yönetim Sistemleri Politikamızla destekliyoruz.



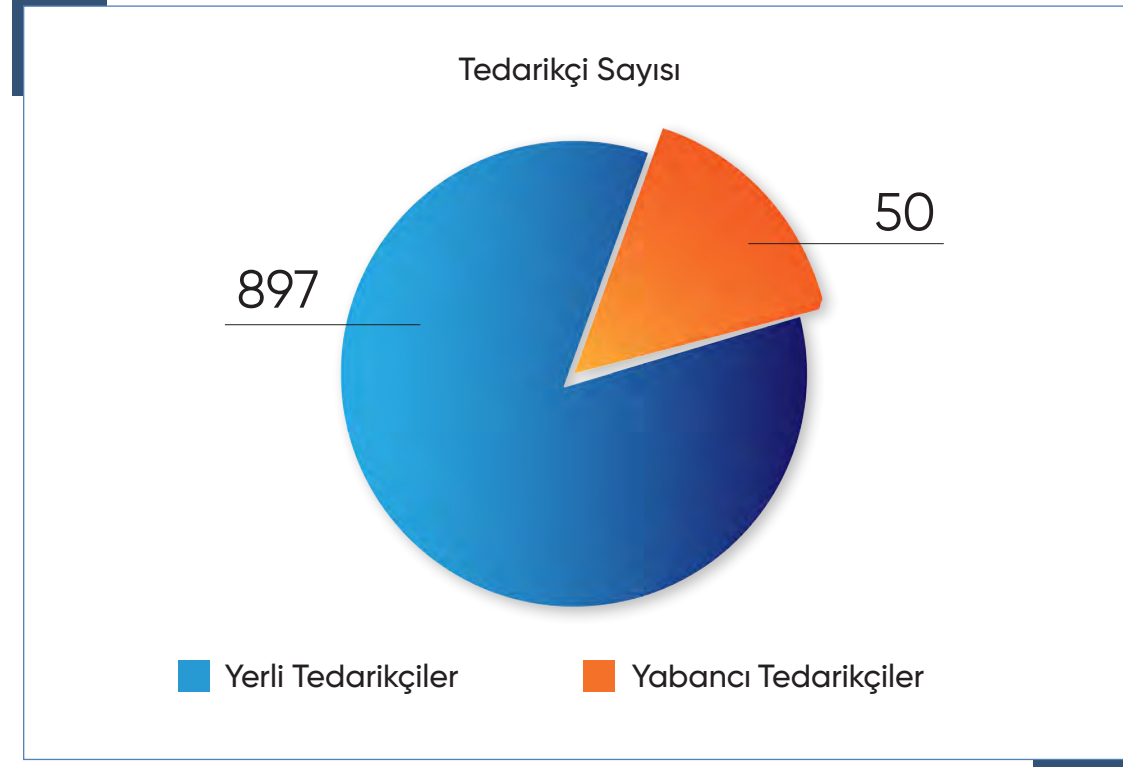
### Antrepo Açılış Projesi

Bu projemizle iç nakliye bedellerimizi ve zaman kayıplarımızı ortadan kaldırarak operasyonlarımızda kayda değer bir verimlilik sağladık. İç nakliyeler nedeniyle her ay gerçekleştirdiğimiz 42 seferi ve yaklaşık 31 bin km'lik yol kat edilmesini engelleyerek, yeşil Kaizen ilkelerine uygun şekilde çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizde önemli bir katkı sağladık.

Dış antrepo uygulamasının yıllık oluşturduğu yüksek gideri, kendi antrepomuzu kurarak yaklaşık %80 oranında azalttık. Bu stratejik adım, çalışanlarımızın iş yükünü hafifleterek sürecin operasyonel ve finansal verimliliğini de artırmamızı sağladı.

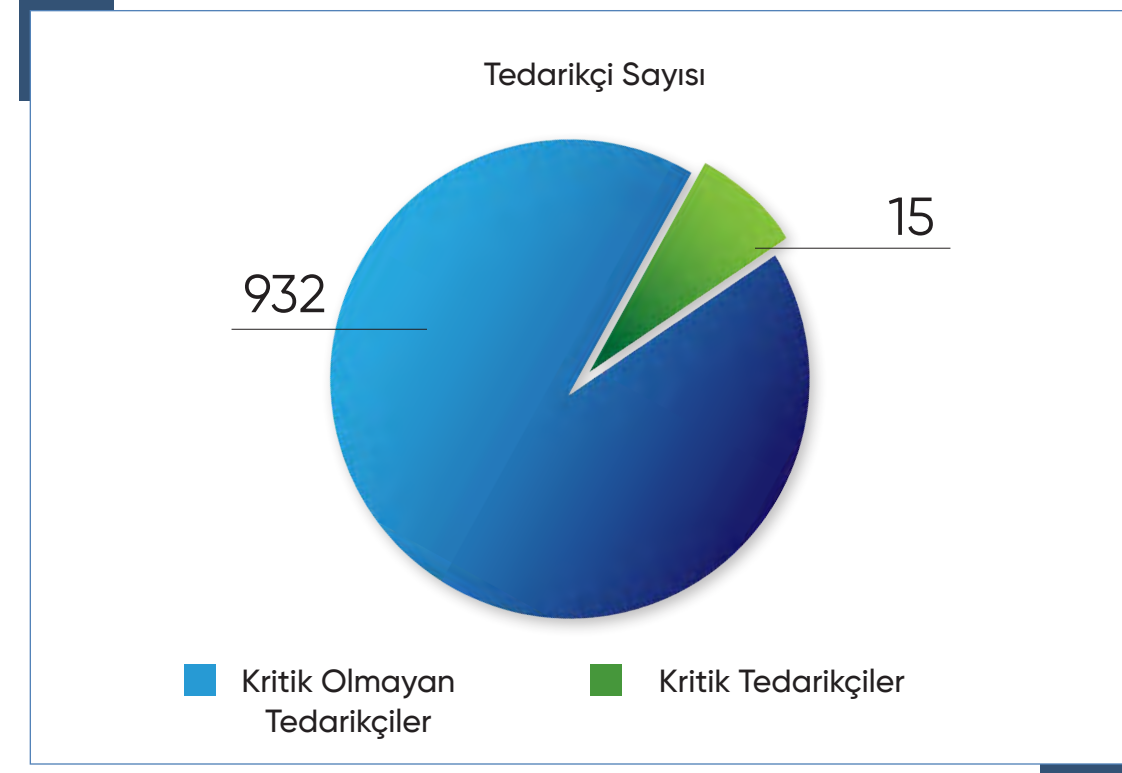
## Tedarikçi Yapısı

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, güçlü ve geniş tedarikçi ağımla, sektörümüzün değişen ihtiyaçlarına hızla yanıt veriyoruz. 50 yabancı ve 897 yerli tedarikçi ile iş birliği yapıyor, bu çeşitlilik sayesinde hem yerel kalkınmaya katkı sağlıyor hem de küresel standartlarda üretim ve hizmet kalitesini sürdürüyoruz. Yerli tedarikçilerimiz, operasyonel esneklik ve çeviklik sağlarken yabancı iş ortaklarımız inovasyona ve teknolojik gelişmelere erişimimizi destekleyerek küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırıyor.



Tedarikçi ekosistemimizde 15 kritik ve 932 kritik olmayan tedarikçi ile iş birliğimizi sürdürüyoruz. Kritik tedarikçilerle kurduğumuz stratejik ortaklıklar, operasyonel süreklilik ve ürün kalitesinde en yüksek standartlara ulaşmamıza olanak tanıyor. Kritik olmayan tedarikçilerimiz ise süreçlerdeki çeşitliliği artırarak esnekliğimizi ve yenilikçi çözümlere adaptasyonumuzu güçlendiriyor. Tedarikçi

ilişkilerimizi, performans izleme ve sürdürülebilirlik değerlendirmeleriyle sürekli geliştiriyor, uzun vadeli iş birliğini önemsiyoruz. Rekabetçi yapımızı koruyarak, tedarik zincirinde etik ve şeffaflık ilkelerinden ödün vermeden çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

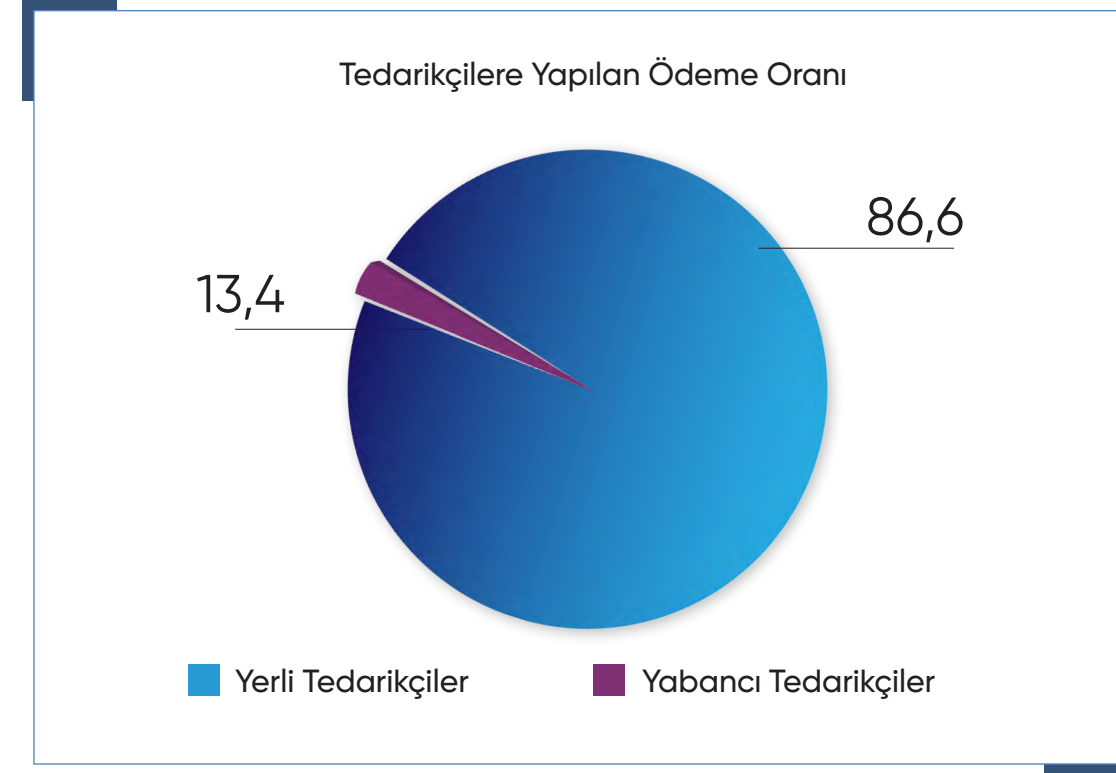


## Tedarikçilere Yapılan Ödemeler

**2023 yılında tedarikçilere yapılan toplam ödemenin yaklaşık %87'sini yerli, %13'ünü ise yabancı tedarikçilere ayırdık.**

Tedarikçilere yapılan ödeme oranları, yerli tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş birliklerini ve yerel ekonomiye destek olma önceliğimizi net bir şekilde ortaya koymaktadır. Yerli tedarikçilerle çalışmamız,

bölgesel kalkınmayı destekleme ve toplumsal sürdürülebilirliğe katkıda bulunma konusundaki hedeflerimizin ve hedef ilerlemelerimizin bir göstergesidir.



## Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme

Tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreci, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda kaliteli hizmet ve ürün sunumunu güvence altına almaktadır. Süreç, aday tedarikçilerin tanımlanması ve iletişim kurulması ile başlar. Fuarlar, dijital platformlar ve referanslar gibi çeşitli kaynaklar, aday firmalarla bağlantı kurmamızı sağlar. İlgili aday firmalar, ön değerlendirme kapsamında sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı konuları da içeren detaylı bir incelemeye tabi tutulur.

**Tedarik zincirinde şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlama taahhüdü, süreç boyunca tüm iş akışını yönlendirmektedir.**

Tedarikçi adaylarının değerlendirilmesinde, etik değerler, çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk kriterleri esas alınır. Tedarikçi Değerlendirme Formu gibi araçlar, firmaların finansal istikrarı, operasyonel kapasitesi, sürdürülebilirlik anlayışı ve etik standartlara uyumunu ölçmek için kullanılır. Bu süreçle ekonomik değerlendirmelerle sınırlı kalmayarak uzun vadeli iş ortaklıkları kurmayı hedefliyoruz.

Değerlendirme aşamasında, firmalar belirlenen kriterler doğrultusunda yerinde de ziyaret edilebilir ve teklifleri detaylı şekilde incelenir. Sürecin objektifliğini sağlamak adına, tüm değerlendirmeler bağımsız bir yaklaşımla yürütülür. İlgili kriterleri karşılayan tedarikçilerle fiyat anlaşmaları yapılır ve sözleşme süreci başlatılır.

**Değerlendirme puanlamasında %70 ve üzeri başarı gösteren firmalar, iş birliği için uygun görülür.**

Tedarikçi seçimi yalnızca bir başlangıç noktasıdır. Uzun vadeli başarıyı sağlamak için, seçilen firmalarla düzenli olarak performans değerlendirmeleri yapılır ve gerekirse tedarikçi geliştirme programları uygulanır. Bu süreç, ortak bir değer yaratma kültürü oluşturmayı ve tedarik zincirinin tamamında sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi amaçlar.

Tedarikçi seçimi ve ürün siparişi aşamasından, ürün planlaması ve üretimi, proses ve ürün kontrolleri, belgelendirme ve sevkiyat aşamalarına kadar tedarikçiden beklenen kalite gereksinimleri Tedarikçi El Kitabı'nda belirlenmiştir. Tedarikçi El Kitabı, ilgili tedarikçilerin Kalite Sorumlusu'na ulaştırılır. Kalite Sorumlusu, Tedarikçi El Kitabı'nın tedarikçinin diğer tüm departmanlarına dağıtımından ve etkin olarak kullanımından sorumludur.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri, iş birliğimizin etkinliğini ve sürekliliğini sağlamak adına düzenli olarak takip edilmektedir. Her 6 ayda bir gerçekleştirdiğimiz bu değerlendirmelerin sonuçlarını tedarikçilerimizle paylaşarak, süreçlerin şeffaflığını ve iyileştirme odaklı yaklaşımımızı güçlendiriyoruz. Yeni bir ürün devreye alınmadan önce, performans düşüklüğü tespit edildiğinde veya uygunsuzluk durumlarıyla karşılaştığımızda, tedarikçi performansını kapsamlı bir şekilde yeniden değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda, tespit edilen sorunların çözümüne yönelik bir aksiyon planı hazırlıyor ve süreci titizlikle yönetiyoruz.

Üretim süreçlerimizi doğrudan etkileyen veya PPM (Milyonda bir iade) raporlamalarında yer alan tedarikçilerimiz, ürün ve projelerimizin stratejik önemine göre "Yıllık Tedarikçi Denetim Planı" çerçevesinde denetime tabi tutulmaktadır. Denetimlerimizde, süreçlerin hem proses hem de dokümantasyon yönünden uygunluğu detaylı bir şekilde incelenir. Elde edilen bulguları tedarikçilerimize ileterek eksikliklerin giderilmesi veya uygunsuzlukların düzeltilmesi için faaliyet planları talep ediyoruz.

### Tedarikçi Denetimleri

**2023 yılında, 16 tedarikçimizi ÇSY kriterlerine göre denetledik.**

Tedarikçi denetimleri, tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaların yerleşmesine ve gelişmesine katkı sağlıyor. Denetimlerden elde ettiğimiz sonuçlar, stratejilerimizin etkinliğini ölçmemize ve tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal performansını güçlendirmemize olanak tanıyor. Böylece, tüm süreçlerimizde yüksek standartları koruma perspektifimizi güçlü bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Tedarikçi denetimlerinde tedarikçilerimizin seviyelerinin belirlenmesinde sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı sorular da yöneltilmekte ve puanlama yapılmaktadır. Tedarikçi değerlendirme puanı (TDP), kalite puanı (KP), lojistik performans puanı (LPP), satın alma performans (SPP) ve çevresel performans puanını (ÇPP) kapsar. İlgili puanların toplamı, tedarikçilerin sınıflandırılmasında kullanılır.

**A seviye:** Koluman Otomotiv Endüstri'nin tüm hedef ve gereksinimlerini karşılayan tedarikçi sınıfıdır.  $TFP \geq 85$

**B seviye:** Koluman Otomotiv Endüstri ile iş yapabilme potansiyeline sahiptir. Mevcut kalite sorunlarının çözülmesi için tanınan süre içerisinde aksiyonların alınması beklenir. Tedarikçiler iş için fiyat alabilme ve yeni işler yapabilir.  $70 \leq TDP \leq 85$

**C seviye:** Koluman Otomotiv Endüstri ile iş potansiyeli olan tedarikçi grubudur. Süreç gözden geçirmeleri önerilir. Üst kategoriye yükseltme için çalışmalar teşvik edilir.  $50 \leq TDP \leq 70$

**D seviye:** Bu sınıfta bulunan tedarikçiler ile çalışması önerilmez.  $TDP < 50$

Tedarik Zinciri Değerlendirmeleri	2023
Olumsuz çevresel etkileri tespit edilen ve geliştirmek için anlaşmaya varılan tedarikçi sayısı	0
Olumsuz çevresel etkiler nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçi sayısı	0
Olumsuz çevresel etkileri tespit edilen ve bir aksiyon planı dahilinde kontrol edilen tedarikçi sayısı	0
Olumsuz sosyal etkiler nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçi sayısı	1
Olumsuz sosyal etkileri tespit edilen ve bir aksiyon planı dahilinde kontrol edilen tedarikçi sayısı	0
Olumsuz ekonomik etkiler nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçi yüzdesi	0,11
Olumsuz ekonomik etkileri tespit edilen ve geliştirmek için anlaşmaya varılan tedarikçi sayısı	0
Olumsuz ekonomik etkiler nedeniyle sözleşmesi feshedilen tedarikçi yüzdesi	0
Çevresel kriterlerle denetlenen tedarikçi sayısı	16
Sosyal kriterlerle denetlenen tedarikçi sayısı	16
Yönetişimsel kriterlerle denetlenen tedarikçi sayısı	16

## Tedarikçi Eğitimleri

2023 yılında toplam 10 tedarikçimize 20 saat eğitim verdik. Tedarikçilerimizin gelişmelerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim programları gerçekleştirdik.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri:** 2022 yılında başladığımız tesis ziyaretleri kapsamında 7 dakikalık oturumlar şeklinde yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi eğitimleri ile toplamda 2.801 kişiye ulaşarak yaklaşık 330 saatlik eğitim sağladık. Ayrıca, İlk Yardım, meslek hastalıkları ve deprem anında yapılması gerekenler gibi hayati konularda 30 tedarikçimize yaklaşık 50 saatlik eğitim verdik.

**Çevre Eğitimleri:** Yemekhane bölümünde görev yapan 10 taşeron çalışanımıza atık ayrıştırma ve geri kazanım konularında yaklaşık 5 saat süren eğitim faaliyeti sunduk.

İlgili oturumlarda Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamına dair de bilgilendirmeler yaptık. Bu eğitimler sayesinde tedarikçilerimizin genel bilgi birikimlerini ve operasyonel yetkinliklerini artırmayı amaçladık.

Koluman Otomotiv Endüstri olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında tedarik yönetimi ile bağlantılı tüm ekiplerimizin katılımıyla kapsamlı bir Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği Eğitimi gerçekleştirdik. Tedarik zincirinin çevresel, sosyal ve yönetim kriterleri üzerine detaylı bir şekilde denetlenmesi konularına odaklanarak ekiplerimizin gelecek raporlama döneminde gerçekleştireceği tedarik zinciri denetimlerinin özellikle sürdürülebilirlik etkinliğini artırmak üzerine öneriler getirdik. Kısa ve orta vadede hem kendi operasyonlarımızda hem de tedarikçi süreçlerimizde etik değerler, çevresel duyarlılık ve yüksek kalite standartlarının yerleşmesini sağlamayı

sürdüreceğiz. Uzun vadede ise tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik etkilerinin tamamını yönetmeyi hedefliyoruz.

## Yerel Ekonomiye Katkı

Daha dayanıklı ve çevik operasyonlara sahip olmak amacıyla yerel ekonominin kalkınmasını destekliyoruz. Çoklu yerel kaynaklarla çalışıyor ve küresel çerçevede yürüttüğümüz faaliyetlerde yerlileştirme olanaklarını sürekli olarak araştırıyoruz. Üretim girdilerimizin büyük bir kısmını yerli tedarikçilerden temin ederek, yerel ekonomiyi destekliyoruz. Aynı zamanda değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ekonomik değer yaratıyoruz.

6 Şubat depremlerinin ardından, bölgesel dayanışmayı ve ekonomik iyileşmeyi desteklemek amacıyla kritik bir çaba gösterdik. Depremden

etkilenen bireyler için istihdam fırsatlarını artırarak işe alımlarımızda yerel iş gücüne öncelik verdik. Ayrıca, gençlerin mesleki gelişmelerine katkı sağlamak için bölgedeki üniversitelerle stratejik iş birlikleri geliştirdik. Bu sayede, genç yetenekleri desteklerken bölgesel kalkınmaya doğrudan katkıda bulunduk.

Yerlileştirme çalışmalarımızla finansal kararlılığımızı da güçlendiriyoruz. Küresel standartlara uyumlu yerel çözümler üreterek, operasyonlarımızın çevresel ve toplumsal etkisini gözetiyoruz. Yerel tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde tedarik zincirimizin esnekliğini artırıyoruz.

Yerlileştirme stratejilerimiz çerçevesinde, küresel standartlara uyumlu, yerel odaklı çözümler üretmeye ve bu doğrultuda bölgesel iş birliklerimizi sürekli olarak genişletmeye devam edeceğiz.

**İş sürekliliğine yönelik olarak tedarik zinciri kırılma risklerini azaltarak daha sağlam ve dirençli bir yapı oluşturuyoruz.**

# EKLER





## Kurumsal Üyelikler

Kurum Adı	Kurum Faaliyet Alanı	Üyelikle Desteklenen Stratejik Odak
Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası Odası	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
Treder Treyler Sanayicileri Derneği	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB) Akdeniz Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
OAİB Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatçıları Birliği	Üyesi olduğu işletmelerin ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki anlamda yapılan işlerini kolaylaştırmak, meslektaşların birbirleriyle iletişim kurmasını ve dayanışmasını sağlamak.	Kurumsal Yönetim
CDP (Carbon Disclosure Project) Initiative	İklim değişikliği kapsamında yapılan çalışmaların tüm şeffaflıkla paylaşılmasını sağlamak	Çevre Performansı

## Ekonomik Performans Göstergeleri

Finansal Göstergeler (TL)	2023
Gelirler (Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer)	4.221.517.000
İşletme giderleri	4.877.676.000
Çalışan ücretleri ve yan haklar (Örn: personel giderleri, kıdem tazminatı karşılıkları vb.)	330.931.540
Hissedarlara yapılan ödemeler	192.000
Devlete yapılan ödemeler	22.810.295 <sup>7</sup>
Raporlama dönemi boyunca herhangi bir kamu kurumundan alınan toplam finansal desteğin değeri	379.322.385 <sup>8</sup>
Meslek odaları, ticaret odaları ve diğer iş kuruluşlarına yapılan harcamalar ve vergiden muaf diğer kuruluşlara yapılan harcamaların toplamı	679.078
Toplumsal yatırımlar (Hayırseverlik kapsamında)	1.299.935
Ar-Ge ve inovasyona ayrılan toplam bütçe	140.000.000

Çalışanlar ve Hakları için Yapılan Ödemeler (TL)	2021	2022	2023
Çalışanlara yapılan toplam ücret ödemesi	58.966.517	146.805.833	375.654.893
Çalışan hakları için yapılan toplam ödeme	11.196.018	31.072.969	95.606.915

<sup>7</sup> KDV, Damga vergisi, Geçici vergi, kurumlar vergisi ödemeleri

<sup>8</sup> 2023 kurumlar vergisinde indirim ve istisnalar; geçmiş yıl zararları, serbest bölgelerde elde edilen kazançlar, ihracat götürü gider indirimi, önceki dönemlerde KKEG yapılan karşılık giderlerinden bu dönemde gerçekleşenler, ARGE indirimi ve YTB kapsamında indirimli kurumlardan kaynaklanmaktadır.

## Çevresel Performans Göstergeleri

Su Çekimi ve Su Tasarrufu (m <sup>3</sup> )	2022	2023
Yeraltı Suyu Kullanımı	30.300	50.000
Üçüncü Parti Su Sağlayıcılardan Temin Edilen Su	25.962	24.691
Toplam Su Temini	74.691	56.262

Deşarj Edilen ve Yeniden Kullanılan Su Miktarı (m <sup>3</sup> )	2023
Deşarj Edilen Su	65.884
Geri Kazanılan Su Miktarı	6.960
Tekrar Kullanılan Su Miktarı	6.960

Emisyon Oluşumları (ton CO <sub>2</sub> e)	2022	2023
Kategori 1 – Doğrudan Emisyonlar	2.331,18	2.465
Kategori 2 – Enerji Kaynaklı Emisyonlar (Lokasyon Bazlı)	3.405,02	4.992
Kategori 2 – Enerji Kaynaklı Emisyonlar (Market Bazlı)	-	0
Kategori 3 – Ulaşım Kaynaklı Emisyonlar	3.878,02	4.267
Kategori 4 – Kullanılan Ürün – Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	79.398,93	37.337
Kategori 5 – Ürün Kullanımı Emisyonları	1.725,89	30
Kategori 6 – Diğer Emisyonlar	125,80	-
Toplam Emisyon – Lokasyon Bazlı	90.861 <sup>9</sup>	49.091
Toplam Emisyon – Market Bazlı	-	44.099

Enerji Tüketimi	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi (kWh)	6.703.868	9.894.170	9.894.170
Doğalgaz Tüketimi (m <sup>3</sup> )	206.124	689.702	689.702
Motorin Tüketimi (lt)	103.688	174.802	174.802
Diğer Tüketimler (Propan) (kg)	7.155	11.745	11.745

Atık Yönetimi (ton)	2022	2023
Depolamaya/Katı Atık Sahasına Giden Atık Miktarı	165	256
Bertaraf Edilen Diğer Atık Miktarı	0,006	0,016
Geri Dönüştürülen/Kazanılan Tehlikeli Atık Miktarı	165	256
Geri Dönüştürülen/Kazanılan Tehlikesiz Atık Miktarı	2.409	2.786

## Sosyal Performans Göstergeleri

Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	0,7	6,1	6,8	0,6	10,6	11,2
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	0,7	5,0	5,7	0,7	6,4	7,1
50 yaş üstü	-	0,4	0,4	0,1	0,6	0,7

Yönetim Kademesine ve Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı (%)	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İlk Kademe Yönetici	0,1	0,1	0,3	0,1	0,2	0,4
Orta Kademe Yönetici	-	0,1	0,1	-	0,1	0,1
Üst Kademe Yönetici	-	-	-	0,1	-	0,1

Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Bağlılığı Anketi	2022	2023
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı (sayı)	644	760
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan yüzdesi (%)	100	89
Çalışan memnuniyeti skoru (sayı)	83	77

<sup>9</sup> 2022 yılında KTL ünitesinin devreye alınma çalışmaları nedeniyle yakıt ve enerji tüketimleri artış göstermiştir. Sistemin devreye alınmasının ardından 2023 yılı emisyon oluşumunda düşüş gerçekleşmiştir.

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışan Devir Oranı (%)	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan devir oranı - Mavi yaka	0,2	12,8	13,0	0,1	21	21
Çalışan devir oranı - Beyaz yaka	5,1	6,9	12,0	5	9	14
Çalışan devir oranı	1,4	11,5	12,9	1	18	19

Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı ve Devir Oranı	2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Kendi isteğiyle (gönüllü olarak) işten ayrılan çalışan sayısı	10	64	74	11	127	138
Kendi isteğiyle (gönüllü olarak) işten ayrılan çalışan devir oranı (%)	1,4	9,1	10,5	1	15	16
Toplam işten ayrılan çalışan sayısı	10	81	91	12	149	161

Çalışan Sayısı	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Beyaz yaka	38	117	155	47	149	196	61	189	250
Mavi yaka	-	462	462	3	571	574	6	668	674
Toplam	38	579	617	50	720	770	67	857	924

Çalışan Çeşitliliği	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Engelli çalışan sayısı	-	6	6	0	23	23	3	24	27
Yasal zorunluluk gereği çalıştırılması gereken engelli çalışan sayısı	-	-	18	-	-	23	-	-	27
Yabancı uyruklu çalışan sayısı	-	1	1	0	1	1	0	1	1

Yaşa, Kategoriye ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2021				2022				2023			
	Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	160	16	28	3	230	18	44	2	264	27	55
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	0	291	21	84	0	324	28	101	4	382	33	124
50 yaş üstü	0	11	1	5	0	17	1	4	0	22	1	10

Cinsiyete Göre Yönetim Seviyesinde Yer Alan Kişi Sayısı	2023	
	Kadın	Erkek
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	-	3
İcra Kurulu Üye Sayısı	1	9

Yaş Grubuna Göre Yönetim Kurulunda Yer Alan Kişi Sayısı	2022	2023
	30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	2
50 yaş üstü	3	3
Toplam Yönetim Kurulu Üye Sayısı	38	579

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetici Pozisyonunda Yer Alan Çalışan Sayısı	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı	0	1	1	0	2	2	0	1	1
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil)	6	60	66	8	69	77	7	76	83
50 yaş üstü	0	7	7	0	7	7	0	9	9
Toplam Yönetici sayısı	74			86			93		

Çalışma Süresine ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl süreyle çalışan	27	382	409	37	445	482	53	572	625
5-10 yıl süreyle çalışan	7	124	131	9	161	170	9	172	181
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan	4	73	77	4	114	118	5	113	118

Müşteri Şikayetleri Sayısı	2021	2022	2023
	50	115	59

Ebeveynlik İzni	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	-	27	-	30	5	53
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	-	-	-	-	2	-
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı <sup>10</sup>	-	-	-	-	-	-

Yönetim Kademesine ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2023	
	Kadın	Erkek
Yönetici Olmayan (Kıdemli Uzman, Uzman, Diğer Personeller)	60	771
İlk Kademe Yönetici (Birim Yöneticileri, Ekip Liderleri, Takım Lideri)	6	75
Orta Kademe Yönetici (Müdürler)	1	8
Üst Kademe Yönetici (Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları)	0	3

<sup>10</sup> 2023 yılında doğum izninden dönen 2 kadın çalışmamız için 2024 yılında takip edilerek raporlanacaktır.

<sup>11</sup> Üst Kademe Yönetici bulunmamaktadır.

<sup>12</sup> Üst Kademe Yönetici bulunmamaktadır.

<sup>13</sup> Uzman pozisyonu dikkate alınmıştır.

<sup>14</sup> Kadın çalışanların beyaz yaka ağırlıklı olmasından dolayı yüzde yüksek gözlemlenmektedir.

Kademelere Göre Maaş Oranı	2023
Kadın üst kademe yönetici maaşlarının, erkek üst kademe yönetici maaşlarına oranı (sadece temel ücret) %	_ <sup>11</sup>
Kadın üst kademe yönetici maaşlarının, erkek üst kademe yönetici maaşlarına oranı (temel ücret ve diğer bonus ödemelerinin toplamı) %	_ <sup>12</sup>
Kadın ilk ve orta kademe yönetici maaşlarının, erkek ilk ve orta kademe yönetici maaşlarına oranı (sadece temel ücret) %	90,3
Kadın ilk ve orta kademe yönetici maaşlarının, erkek ilk ve orta kademe yönetici maaşlarına oranı (temel ücret ve diğer bonus ödemelerinin toplamı) %	89,3
Yönetici unvanına sahip olmayan kadın çalışan maaşlarının, yönetici unvanına sahip olmayan erkek çalışan maaşlarına oranı (sadece temel ücret) %	92,3 <sup>13</sup>
Yönetici unvanına sahip olmayan kadın çalışan maaşlarının, yönetici unvanına sahip olmayan erkek çalışan maaşlarına oranı (temel ücret ve diğer bonus ödemelerinin toplamı) %	149,2 <sup>14</sup>
Yönetici unvanına sahip olmayan kadın çalışan maaşlarının, yönetici unvanına sahip olmayan erkek çalışan maaşlarına oranı (temel ücret ve diğer bonus ödemelerinin toplamı) % - beyaz yaka	93,9

Çalışan Eğitimleri	2023
Çalışan eğitimlerine yapılan toplam harcama (TL)	1.340.609
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim harcaması (TL)	1.451
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	15.881
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	17
Çalışanlara verilen toplam etik eğitim saati	266
Kadın çalışan başına etik eğitim saati	65
Erkek çalışan başına etik eğitim saati	201

İSG Eğitimleri ve İSG Bütçesi	2023
İSG eğitimlerine katılan çalışan sayısı	937
Çalışanlar için toplam İSG eğitim saati	-
İSG eğitimlerine katılan taşeron sayısı	1.046
Taşeronlar için toplam İSG eğitim saati	2.092
İSG konusuna ayrılan bütçe/yatırımlar (TL)	2.672.541

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performansı	2023	
	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	67	857
Toplam Çalışma Saati	125.241	1.601.970
İş Kazası Sayısı	1	65
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı	0	22
Kayıp Gün Sayısı	0	634
Ölümlü Sonuçlanan Kaza Sayısı	-	-
Meslek Hastalığı Sayısı	-	-
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	-	-
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	-	0,28
Kayıp Zamanlı İş kazası Sıklık Oranı	-	11,48
Toplam Taşeron Çalışan Sayısı	16	96
Toplam Taşeron Çalışan Çalışma Saati	3.600	172.800
Taşeron Çalışan İş Kazası Sayısı	2	4

Tedarik Zinciri Yönetimi	2023
Toplam tedarikçi sayısı	947
Toplam yerli tedarikçi sayısı	897
Tedarikçilere yapılan toplam ödeme (TL)	4.217.241.066
Yerli tedarikçilere yapılan toplam ödeme (TL)	3.653.875.332
Kritik tedarikçiler	15
Kritik olmayan tedarikçiler	932
Eğitim alan tedarikçi sayısı	10
Toplam tedarikçi eğitim saati	20
Tedarikçi başına yıllık ortalama eğitim saati	2

Müşteri Yönetimi	2023
Müşteri Memnuniyeti Oranı (%)	95
B2B Müşteri Sayısı	4
Müşteri Gizliliği İhlaline İlişkin Şikâyet Sayısı	0

İşe Alım Metrikleri <sup>15</sup>	2023
Açılan tüm pozisyonların sayısı	313
Kadınlarla doldurulan pozisyon sayısı	29
Erkeklerle doldurulan pozisyon sayısı	284
Kadın iç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı	1
Erkek iç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı	22
Yıl içinde yeni işe alınan kadın çalışanların sayısı	32
Yıl içinde yeni işe alınan erkek çalışanların sayısı	355

Performans Yönetimi	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kıdemli yöneticileri tarafından sistematik olarak hedeflere bağlı ilerlemesi ölçümlenen çalışan sayısı	15	48	23	89
Terfi eden çalışan sayısı	8	31	4	34

Ar-Ge Merkezi Göstergeleri	2023
Kadın Çalışan Sayısı	19
Erkek Çalışan Sayısı	119
Toplam Çalışan Sayısı	138
Tescilli Patent Sayısı	1
Süreci Devam Eden Patent Başvurusu Sayısı	38
Tescilli Faydalı Model Sayısı	26
Süreci Devam Eden Faydalı Model Başvurusu Sayısı	34

<sup>15</sup> Çalışan sayısını ifade etmektedir.

## Sera Gazı Doğrulama Beyanı



**Greenhouse Gas Verification Statement**  
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

**KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş.**

*Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar*  
Şahin Mah. Sait Polat Bulvarı No:386 C Blok Tarsus/Mersin

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

**ISO 14064-1:2018**

Category 1- Direct Emissions / Doğrudan emisyonlar	2.465	t CO <sub>2</sub> eq
Category 2- Emissions (Location Based) / Enerji kaynaklı emisyonlar (Lokasyon Bazlı)	4.992	t CO <sub>2</sub> eq
Category 2- Emissions (Market Based) / Enerji kaynaklı emisyonlar (Market Bazlı)	0	t CO <sub>2</sub> eq
Category 3- Emissions from transportation / Ulaşım kaynaklı emisyonlar	4.267	t CO <sub>2</sub> eq
Category 4- Emissions from products, service used / Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı	37.337	t CO <sub>2</sub> eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / Ürün kullanımı	30	t CO <sub>2</sub> eq
Category 6- Other Emissions / Diğer emisyonlar	-	t CO <sub>2</sub> eq
<b>Total Emissions (Location Based) / (Lokasyon Bazlı)</b>	<b>49.091</b>	<b>t CO<sub>2</sub> eq</b>
<b>Total Emissions (Market Based) / (Market Bazlı)</b>	<b>44.099</b>	<b>t CO<sub>2</sub> eq</b>
Biogenic Emissions / Biyogenik Emisyonlar	-	t CO <sub>2</sub> eq

Level of Assurance : Reasonable / Makul Verification Report Date : 23.09.2024  
Güven Seviyesi : Reasonable / Makul Doğrulama Rapor Tarihi : 23.09.2024  
Reporting Period : 01.01. 2023 – 31.12. 2023 Statement No : SG-GNL-019 / 2023  
Raporlama Dönemi : 01.01. 2023 – 31.12. 2023 Beyan No : SG-GNL-019 / 2023

Onaylayan  
**Okay Kayhanlı – Genel Müdür**



**QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.**  
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara  
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68  
E-mail: [info@qsi.com.tr](mailto:info@qsi.com.tr) Web: [www.qsi.com.tr](http://www.qsi.com.tr)

# GRI İçerik İndeksi

<b>Kullanım Bildirimi</b>	Koluman Otomotiv Endüstri, 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarını rehber olarak raporlama yapmıştır.
<b>Kullanılan GRI 1</b>	GRI 1: Temel Esaslar 2021
<b>Kullanılan GRI Sektör Standardı</b>	GRI tarafından sektörümüze özgü standart henüz yayımlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>Genel Bildirimler</b>			
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında s.6	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.6	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.6 İletişim s.91	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında s.6	<b>Açıklama:</b> İlk raporlama dönemidir.
	2-5 Dış Denetim	Sera Gazı Doğrulama Beyanı s.86	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında s.6	
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı s.3	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi s.42	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI	
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-19 Ücret politikaları	Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı s.58		
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı s.58		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		<b>Gizlilik Kısıtlaması:</b> Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı s.3 Genel Müdür'ün Mesajı s.4 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.40 Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s.47		
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19		
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18		
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18		
	<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18	
		2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler s.81	
		2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi s.37	
		2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanımız bulunmamaktadır.	
<b>Öncelikli Konular</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44		
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44		

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>Marka İtibarı ve Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Marka İtibarı ve Yönetimi s.17	
<b>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	403-10 İş kaynaklı meslek hastalığı vakaları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.59 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>Müşteri Memnuniyeti</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Müşteri Memnuniyeti s.34	
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Gizliliği ve Güvenliği s.36	
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri Gizliliği ve Güvenliği s.36	
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Gizliliği ve Güvenliği s.36	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>Etik, Şeffaflık ve Uyum</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44	
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18	
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 20</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi s.75 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi s.75 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi s.75 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76	
<b>GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016</b>	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 İnsan Haklarının Korunması s.58 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76	
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 İnsan Haklarının Korunması s.58 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76	
<b>GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.21 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18 İnsan Haklarının Korunması s.58 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76	
<b>Çevre Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Emisyon Oluşumları s.50 Su ve Atıksu Yönetimi s.51	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Oluşumları s.50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Oluşumları s.50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Oluşumları s.50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	



GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Oluşumları s.50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Oluşumları s.50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Oluşumları s.50 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
<b>GRI 303: Su ve Atıksular 2018</b>	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su ve Atıksu Yönetimi s.51	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi s.51	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atıksu Yönetimi s.51 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi s.51 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi s.51 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
<b>Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı s.52	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı s.52 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı s.52 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı s.52 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı s.52 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
<b>İnovasyon ve Dijitalleşme</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 İnovasyon ve Dijitalleşme s.71	
<b>Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 İnsan Haklarının Korunması s.58 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.62 Çalışan Bağlılığı, Memnuniyeti ve Geri Bildirimler s.63 Eğitim, Gelişim, Yetenek ve Kariyer Yönetimi s.65	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.62 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı s.58	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı s.58 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.62 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum s.19 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.62	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik, Şeffaflık ve Uyum s.18	
<b>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi s.75 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76 Yerel Ekonomiye Katkı s.79	
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Ekonomiye Katkı s.79 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016</b>	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016</b>	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.76 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.65	
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.65 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.65	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Eğitim, Gelişim, Kariyer ve Yetenek Yönetimi s.65 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans s.33	
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans s.33 Ekonomik Performans Göstergeleri s.81	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi s.23 Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları s.23	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı s.58	
<b>GRI 202: Pazar Varlığı 2016</b>	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Yan Haklar ve Ücretlendirme Yaklaşımı s.58 Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
	202-2 Yerel toplumdaki işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Sosyal Performans Göstergeleri s.82	
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sosyal Etki Projelerimiz s.66 Yerel Ekonomiye Katkı s.79	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal Etki Projelerimiz s.66 Yerel Ekonomiye Katkı s.79 Ekonomik Performans Göstergeleri s.81	
<b>Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Değer Zinciri Yönetimi ve İletişimi s.75	
<b>Yerel Ekonomiye Katkı</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Sosyal Etki Projelerimiz s.66	
<b>GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016</b>	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	İnsan Haklarının Korunması s.58 Sosyal Etki Projelerimiz s.66 Yerel Ekonomiye Katkı s.79	
<b>GRI 413: Yerel Toplumlar 2016</b>	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sosyal Etki Projelerimiz s.66 Yerel Ekonomiye Katkı s.79	
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	İnsan Haklarının Korunması s.58	
<b>Döngüsel Ekonomi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.54	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.54	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.54	
	306-3 Atık oluşumları	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.54 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.54 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.54 Çevresel Performans Göstergeleri s.82	
<b>Biyçeşitliliğin Korunması</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.44 Biyçeşitliliğin Korunması s.56	
<b>GRI 304: Biyçeşitlilik 2016</b>	304-1 Biyçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyçeşitliliğin Korunması s.56	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliğin Korunması s.56	
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitliliğin Korunması s.56	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyçeşitliliğin Korunması s.56	



## KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş.

Şahin Mh. Sait Polat Blv. No:386 / C  
(D 400 Karayolu üzeri, Yenice Otoyol Çıkışı)  
P.K.33450 Tarsus/Mersin/Türkiye

+90 324 651 00 20  
+90 324 651 46 02 (fax)

[www.kolumanotomotiv.com](http://www.kolumanotomotiv.com)  
[surdurulebilirlik@koluman.com](mailto:surdurulebilirlik@koluman.com)

**Raporlama Danışmanı:**  
COD Value Sustainability Consulting

**Tasarım Danışmanı:**  
Sodamedya

### Yasal Uyarı

Sürdürülebilirlik Raporumuz, GRI Standartları ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları rehber alınarak hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik verileri bilgilendirme amacıyla kullanılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amaçlanmamıştır. Bu raporun hazırlanma ve yayımlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetli açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş. bu verilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya taahhütte bulunmamaktadır. Raporunda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş., ortakları, Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları veya bu süreçte görev alan danışmanlar, rapor kapsamında sunulan bilgi ve iletişimlerden ya da raporda yer alan veya almayan bilgilerden kaynaklanabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz. Bu rapora ilişkin başta fikri mülkiyet hukukundan kaynaklanan haklar olmak üzere, tüm haklar Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş.'ye aittir. Rapor, dijital ortamda hazırlanmış ve basılmamıştır.